



CEARÁ
GOVERNO DO ESTADO
SECRETARIA DA DIVERSIDADE

**RELATÓRIO DE DESEMPENHO DA
GESTÃO DO ÓRGÃO
SECRETARIA DA DIVERSIDADE - SEDIV
2024**



SUMÁRIO

1 PRONUNCIAMENTO DA SECRETÁRIA.....	3
1. A INSTITUIÇÃO	4
1.1. Estrutura Organizacional	5
1.1.1. Pessoal	7
1.1.2. Competências	9
1.2. Recursos Patrimoniais	10
1.3. Planejamento Estratégico	11
1.3.1 Desafios Estratégicos	13
1.3.2 Eixos de Atuação	13
1.3.3 Objetivos Específicos e Metas Institucionais	13
2. ANÁLISE DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA GERAL DO ÓRGÃO SEDIV/CE	
.....	20
2.1. Despesas com pessoal	
2.1.1 Regime Geral da Previdência Social Secretaria da Diversidade	21
2.1.2 Ativo Civil da Secretaria da Diversidade	21
2.1.3 Diárias e passagens aéreas	22
2.2. Resultado das metas institucionais da SEDIV/CE no ano de 2024	22
3. PRINCIPAIS ATIVIDADES DE 2024	26
3.1 Coordenadoria Especial De Políticas Públicas Para Lgbti+	26
3.2 Assessoria Jurídica	49
3.3 Comunicação	50
3.4 Ouvidoria	51
4. ETAPAS REGIONAIS DA 4ª CONFERÊNCIA ESTADUAL PELOS DIREITOS DAS PESSOAS LGBTI+ DO CEARÁ.....	52
5. LEVANTAMENTO DE DADOS E ANÁLISE DOS ATENDIMENTOS DO CENTRO ESTADUAL DE REFERÊNCIA LGBT+	
.....	60
7. REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS	82
ANEXO I - RELATÓRIO DE DIÁRIAS SEDIV	83
ANEXO II - PASSAGENS AÉREAS DA SECRETARIA DA DIVERSIDADE	85

PRONUNCIAMENTO DA SECRETÁRIA

Prezada população LGBTI+, autoridades e todos que acompanham o crescimento, estruturação e consolidação da Secretaria da Diversidade do Ceará,

É com grande satisfação que apresento o relatório de gestão anual da Primeira Secretaria da Diversidade do Brasil, que neste ano celebra seu segundo ano de atuação. Ao longo deste período, temos trabalhado incansavelmente para promover a inclusão, a igualdade e o respeito à diversidade em nosso estado, e os resultados alcançados são motivo de orgulho para todos nós.

Neste ano, realizamos o I Festival da Diversidade, um evento que não apenas celebrou a riqueza das identidades e expressões de gênero, mas também proporcionou um espaço de diálogo e reflexão sobre os desafios enfrentados pela população LGBTI+. O festival foi um marco em nossa trajetória, onde celebramos nossas entregas, reunindo pessoas de diferentes origens e promovendo a visibilidade de nossa política.

Além disso, tivemos a ousadia de organizar 8 conferências regionais, que contaram com a participação de mais de 800 pessoas. Esses encontros foram fundamentais para ouvir as vozes da comunidade, discutir políticas públicas e fortalecer a rede de apoio às políticas de diversidade em todas as regiões do estado. A troca de experiências e a construção coletiva de soluções são pilares essenciais para um trabalho mais assertivo.

Outro grande feito deste ano foi a realização de dois editais históricos voltados para a população LGBTI+. Os editais 01/2024 e 02/2024, representam um avanço significativo na promoção de direitos e no fomento a iniciativas que visam a inclusão e a valorização da diversidade. Estamos comprometidos junto ao nosso Governador Elmano de Freitas em garantir que esses recursos cheguem a quem mais precisa.

Agradeço ainda, a todos que fizeram parte desta jornada, desde os colaboradores da secretaria da Diversidade, até os membros da comunidade, movimentos sociais e organizações sociais que se engajaram em nossas ações.

Juntos, estamos construindo um Ceará da Diversidade e que enfrenta a LGBTIfobia.

Mitchelle Benevides Meira, Secretária da Diversidade

2 A INSTITUIÇÃO

A Secretaria da Diversidade (Sediv) é um órgão público do poder executivo estadual, criada pela Lei nº 18.310, de 17 de fevereiro de 2023, e inscrita no CNPJ N.º 50.188.190/0001-90. Está sediada à Rua Silva Paulet, 334, bairro Meireles, município de Fortaleza, Ceará, e atua promovendo e executando programas, projetos e ações voltados à efetiva atuação em favor do respeito à dignidade da população de Lésbicas, Gays, Bissexuais, Transgêneros, Travestis, Intersexos e demais orientações sexuais e identidades de gênero.

Primeira Secretaria de Estado do Brasil, sua existência inaugurou um marco histórico não só no Estado do Ceará, mas em todo o território nacional, sendo o seu pioneirismo referência aos demais entes federados na defesa e na promoção dos direitos das pessoas LGBTI+. A Sediv é também, por excelência, uma secretaria transversal, que atua estrategicamente no fortalecimento de ações de demais secretarias do Governo do Estado, apontando e construindo pontes para o desenvolvimento de políticas públicas efetivas em consonância com demais setores importantes para a plena cidadania da população LGBTI+, como educação, serviços de saúde, segurança, moradia, proteção social, alimentação, mobilidade pública, esporte, cultura, turismo dentre outros.

A Secretaria da Diversidade conta com um equipamento de atendimento direto ao público, o Centro Estadual de Referência LGBT+ Thina Rodrigues, que oferece acolhimento e atendimento humanizado à população LGBTI+ de todo o Estado do Ceará. Nele, pessoas LGBTI+ podem buscar atendimento socioassistencial, psicológico e jurídico, bem como orientações e encaminhamentos para equipamentos públicos das redes municipal e estadual, além de oferecer apoio no acesso à educação profissional e orientações para empregabilidade. O serviço está localizado na Rua Valdetário Mota, 970, bairro Papicu, Fortaleza, Ceará.

No exercício de 2024, a Sediv atuou principalmente na realização de ações voltadas ao fomento de projetos sociais e eventos LGBTI+, realizados por Organizações da sociedade civil que trabalham a pauta LGBTI+, mas também de fomento à cultura LGBTI+ e na defesa dos direitos inalienáveis da pessoa humana LGBTI+, no recebimento de denúncias de discriminação por orientação sexual e identidade de gênero, na promoção e no apoio de políticas públicas de segurança e ressocialização, assim como na formação e na empregabilidade para a população LGBTI+, o que está exposto neste Relatório de Desempenho de Gestão.

1.1. Estrutura Organizacional

Conforme Decreto Nº 35.344, de 14 de março de 2023, que dispõe sobre a estrutura organizacional e os cargos de provimento em comissão da Secretaria da Diversidade (Sediv). O Governador do Estado do Ceará, no uso das atribuições que lhe confere o art. 88, incisos IV e VI, da Constituição Estadual; considerando o disposto nas leis nº 16.710, de 21 de dezembro de 2018 e nº 18.310, de 17 de fevereiro de 2023; considerando que se impõe o esforço contínuo de adequação de modelos estruturais às políticas e estratégias da ação governamental; considerando, finalmente, o que dispõe o decreto nº 21.325, de 15 de março de 1991, quanto à indispensável transparência dos atos do governo, a estrutura organizacional básica e setorial da Secretaria da Diversidade (Sediv) é a seguinte, Art. 1º:

I - DIREÇÃO SUPERIOR

Secretária da Diversidade

II - GERÊNCIA SUPERIOR

Secretário Executivo da Diversidade

III - ÓRGÃOS DE ASSESSORAMENTO

1. Assessoria Jurídica
2. Assessoria de Comunicação

IV - ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO PROGRAMÁTICA

4. Coordenadoria Especial de Políticas Públicas para LGBTI+
- 4.1. Célula de Articulação e Promoção da Cidadania para População LGBTI +
- 4.2. Célula de Programas e Projetos para População LGBTI+

V - ÓRGÃO DE EXECUÇÃO INSTRUMENTAL

5. Coordenadoria Administrativo-Financeira

VI - ÓRGÃO COLEGIADO

6. Conselho Estadual de Combate à Discriminação LGBT (CECDLGBT)

Parágrafo único. Obedecida a legislação própria e os parâmetros estabelecidos no Decreto, as competências das unidades orgânicas da Secretaria da Diversidade serão fixadas em Regulamento, a ser aprovado por Decreto do Chefe do Poder Executivo Estadual.

Art. 2º O cargo de Secretário da Diversidade, criado pela Lei nº 18.310, de 17 de fevereiro de 2023, integra o quadro de cargos da Secretaria da Diversidade, sendo representado pelo símbolo SS-1.

Art. 3º O cargo de Secretário Executivo da Diversidade, criado pela Lei nº 18.310, de 17 de fevereiro de 2023, integra o quadro de cargos da Secretaria da Diversidade, sendo representado pelo símbolo SS-2.

Art. 4º Ficam distribuídos na estrutura organizacional da Secretaria da Diversidade, 9 (nove) cargos de provimento em comissão, 1 (um) de símbolo DNS-1, 3 (três) de símbolo DNS-2, 3 (três) de símbolo DNS-3 e 2 (dois) de símbolo DAS-1.

Art. 5º Os cargos da Secretaria da Diversidade são os constantes no Anexo Único deste Decreto, com símbolos, denominações e quantificações ali previstas.

A denominação, a simbologia e a quantidade de cargos de provimento em comissão da Secretaria da Diversidade, de acordo com o Anexo Único, ao qual se refere o art. 5º do Decreto nº 35.344, são as seguintes:

Quadro 1 - Cargos em provimento em comissão

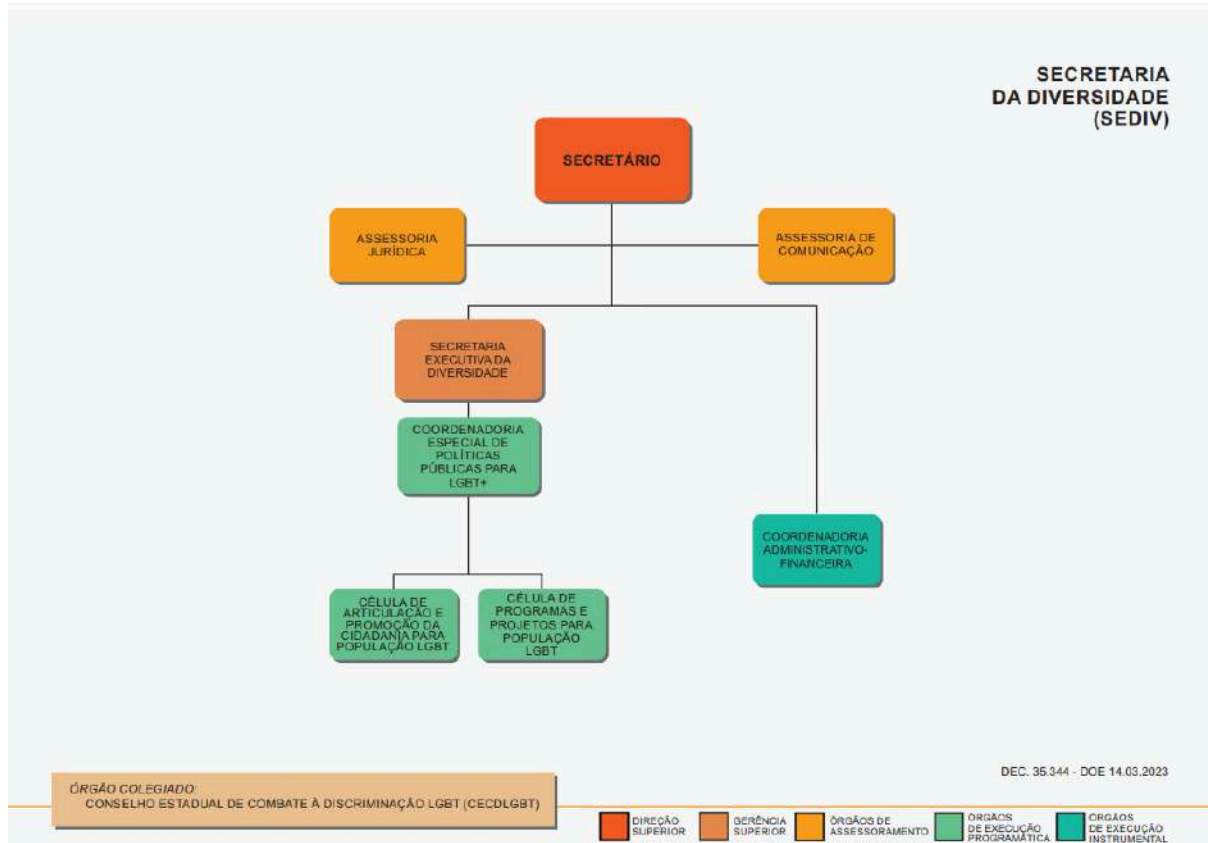
CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO DA SECRETARIA DA DIVERSIDADE – 2024		
NOME DO CARGO	SÍMBOLO	QUANTIDADE
Secretário da Diversidade	SS-1	01
Secretário Executivo da Diversidade	SS-2	01
Coordenador Especial	DNS-1	01
Coordenador	DNS-2	03
Orientador de Célula	DNS-3	02
Articulador	DNS-3	01
Assessor Técnico	DAS-1	02
TOTAL		11

Fonte: Autoral

Com base no Decreto nº 35.361, de 23 de março de 2023, que dispõe sobre a estrutura organizacional e os cargos de provimento em comissão da Secretaria da Diversidade, disposta no quadro a seguir:

A Secretaria da Diversidade possui o seguinte organograma:

Figura 1: Organograma



Fonte: Autoral

1.1.1. Pessoal

Para o desempenho de suas atividades, a Secretaria da Diversidade contou, em 2024, com uma força de trabalho composta por 11 profissionais, dentre eles 02 servidores comissionados cedidos e 09 comissionados ocupantes exclusivos de cargos de direção e assessoramento, conforme quadro a seguir:

Quadro 2 - Cargos de direção e assessoramento

QUADRO DE CARGOS DE DIREÇÃO E ASSESSORAMENTO SUPERIOR DA SECRETARIA DA DIVERSIDADE – 31/12/2023						
DENOMINAÇÃO DO CARGO	SÍMBOLO	QTDE	QTDE DE CARGOS OCUPADOS			QTDE VAGA
			POR SERVIDOR DA SEDIV	POR SERVIDOR CEDIDO	EXCLUSIVAMENTE POR COMISSIONADO	
Secretário da Diversidade	SS-1	1	0	0	1	0
Secretário Executivo da Diversidade	SS-2	1	0	0	1	0
Coordenador Especial	DNS-1	1	0	0	1	0
Coordenador	DNS-2	3	0	1	2	0
Orientador de Célula	DNS-3	2	0	0	2	0
Articulador	DNS-3	1	0	0	1	0
Assessor Técnico	DAS-1	2	0	0	2	0
TOTAL		11	0	1	10	0

Fonte: Autoral

Os cargos comissionados ocupados por cedidos de outros órgãos está relacionado no quadro a seguir:

Quadro 3 - Servidores à disposição da Sediv

RELAÇÃO DOS SERVIDORES À DISPOSIÇÃO DA SECRETARIA DA DIVERSIDADE – 2024				
ORD	NOME DO SERVIDOR	CARGO COMISSIONADO	CPF	ÓRGÃO
1	FRANCISCO NARCISO SILVA DE OLIVEIRA JUNIOR	SECRETÁRIO EXECUTIVO	663.280.393-87	PREFEITURA DE MARACANAÚ
2	CARLA MANUELA DA SILVA VIEIRA	COORD. ADM-FINANCEIRA	013.354.953-47	SECULT-CE

Fonte: Autoral

1.1.2 Competências

A Secretaria da Diversidade, conforme Art. 21-D da Lei Nº 18.310, de 17 de fevereiro de 2023, que dispõe sobre o Modelo de Gestão do Poder Executivo Estadual, tem as seguintes competências:

I – promover e executar programas, projetos e atividades visando à efetiva atuação em favor do respeito à dignidade da pessoa humana da população LGBTI+, independentemente da orientação sexual e da identidade de gênero;

II – coordenar as políticas transversais à promoção da cidadania de lésbicas, gays, bissexuais, travestis, transexuais e intersexos sem prejuízo das atribuições do Conselho Estadual de Defesa da Pessoa Humana, conforme dispõe o art. 181 da Constituição Estadual, e a outras políticas que venham a ser definidas pelo Chefe do Poder Executivo;

III – executar ações de capacitação e formação acerca da diversidade;

IV – receber denúncias de discriminação por orientação sexual e identidade de gênero, além de dar encaminhamento às denúncias de discriminação;

V – exercer a coordenação de ações de fomento à cultura relacionadas à promoção, garantia e defesa dos direitos das pessoas LGBTI+;

VI – promover a defesa dos direitos inalienáveis da pessoa humana LGBTI+, por meio da ação integrada com a sociedade;

VII – promover e apoiar políticas públicas de empregabilidade para a população LGBTI+, em especial para a população trans;

VIII – orientar, encaminhar e acompanhar pessoas trans a retificarem tanto o nome quanto o gênero em seu registro civil de nascimento e registro geral;

IX – exercer outras atividades necessárias ao cumprimento de suas finalidades nos termos do regulamento.

Parágrafo único. O Conselho Estadual de Combate à Discriminação LGBT – CECDLGBT, criado pela Lei n.º 16.953, de 1.º de agosto de 2019 e pelo Decreto n.º 33.906, de 27 de janeiro de 2021, fica vinculado à Secretaria da Diversidade.

1.2. Recursos Patrimoniais

A Secretaria da Diversidade, criada nos termos da Lei nº 18.310/2023, de 17 de fevereiro de 2023, não possui bens de consumo, móveis, intangíveis e possui a cessão de uso de um imóvel junto a Secretaria do Desenvolvimento Agrário, contabilizado no exercício 2024, que sediará a Casa de Acolhimento LGBTI+, através do extrato de termo de cessão de uso N° 03/2024. O artigo 13 da Lei nº 18.310/2023, de 17 de fevereiro de 2023, determina que a Casa Civil promova o material necessário para funcionamento desta Secretaria, conforme consta:

Art. 13. A Casa Civil promoverá, observado o disposto no § 3.º deste artigo, a estrutura e o suporte material necessário ao funcionamento da Secretaria da Articulação Política, da Secretaria das Relações Internacionais, da Secretaria da Juventude, da Secretaria dos Povos Indígenas, da Secretaria da Diversidade e da Secretaria da Igualdade Racial.

§ 1.º As Secretarias a que se refere o caput deste artigo terão seus gastos, inclusive de pessoal, correndo à conta de dotação orçamentária da Casa Civil, à qual competirá a ordenação da correspondente despesa.

§ 2.º Excepciona-se da previsão do § 1.º deste artigo a execução de políticas e programas especiais a cargo dos órgãos previstos no caput, cuja execução orçamentária poderá se dar diretamente, na forma estabelecida na lei ou no decreto de criação da política ou programa especial, observado o disposto na legislação orçamentária.

§ 3.º O disposto neste artigo, inclusive quanto ao seu § 1.º, poderá ser revisto na forma e condições estabelecidas em decreto do Poder Executivo, e observada a legislação aplicável, quando o novo órgão, criado nos termos desta Lei, no decorrer de sua operação e após providências para captação de recursos no setor público ou privado, adquirir condições de sustentabilidade financeira e orçamentária.

§ 4.º Enquanto não implementado o disposto no § 3.º deste artigo, a prestação de contas do novo órgão, para fins de controle externo, dar-se-á em conjunto com a da Casa Civil, respondendo cada titular do Órgão exclusivamente pela matéria atinente à respectiva competência.

Para cumprir essa determinação, foram necessárias adequações nos espaços básicos da Secretaria, bem como avaliação, planejamento e logística para a aquisição dos recursos materiais e patrimoniais necessários para o funcionamento desta Secretaria no exercício 2023, ficando a regularização da movimentação desses bens a serem formalizados através de Termos de Transferência de Bens Patrimoniais entre Casa Civil e esta Secretaria no exercício 2024.

1.3. Planejamento Estratégico

Tabela 1 - Identidade Institucional e valores atualizados da SEDIV/CE.

Planejamento Estratégico 2023 - 2026	
Visão	Ser referência nacional no desenvolvimento de Políticas Públicas de proteção, promoção de direitos e cidadania da população LGBTI+, no enfrentamento às desigualdades e violências LGBTfóbicas.
Missão	Promover políticas públicas voltadas à população LGBTI+ para um Ceará livre de LGBTfobia.
Valores	<ul style="list-style-type: none"> - Ética: A ética é uma base para a construção de políticas públicas justas, inclusivas e comprometidas com os direitos da população LGBTI+. Ela garante que nossas ações sejam guiadas pela integridade, transparência e responsabilidade, garantindo que cada decisão respeite a dignidade humana e combata qualquer forma de discriminação. Além disso, a ética fortalece a confiança da sociedade no nosso trabalho, promovendo um ambiente de respeito e equidade. - Transparência: A transparência garante que nossas ações, decisões e recursos sejam acessíveis e compreensíveis para toda a sociedade. Ao promover a clareza e a prestação de contas, fortalecemos a confiança da população e dos movimentos sociais, garantindo que as políticas públicas externas para a população LGBTI+ sejam construídas de forma democrática e responsável. Além disso, a transparência combate à desinformação e reforça o compromisso com a participação social, permitindo que todos os acompanhem e contribuam ativamente para a construção de uma sociedade mais justa e inclusiva. - Antirracismo: A luta pelos direitos da população LGBTI+ precisa de dignidade e enfrentamento das desigualdades raciais que atravessam essas vivências. O racismo estrutural impacta diretamente a vida de pessoas LGBTI+ negras e indígenas, tornando essencial a construção de políticas públicas que promovam equidade e justiça social. Ser antirracista significa não apenas rejeitar o racismo, mas atuar para desmantelá-lo, garantindo que nossas ações e decisões contemplem a diversidade racial e combatam qualquer forma de preconceito. - Diversidade: Representa a essência do nosso compromisso com a inclusão e a equidade. Reconhecemos e valorizamos a pluralidade de identidades, orientações, expressões de gênero, raça, etnia,

classe, idade e outras interseccionalidades que compõem a sociedade. Garantir a diversidade como um princípio norteador significa construir políticas públicas que reflitam e atendam às necessidades reais de todas as pessoas, garantindo que ninguém seja invisibilizado ou excluído.

- **Respeito:** É uma base para a garantia dos direitos e da dignidade de todas as pessoas, independentemente de sua identidade de gênero, orientação sexual, raça, etnia ou qualquer outra característica. Ele orienta nossas políticas públicas para que sejam inclusivas, livres de discriminação e comprometidas com a equidade. Respeitar significa considerar e valorizar as diferentes vivências da população LGBTI+, garantindo que cada indivíduo tenha sua existência válida e protegida.
- **Coragem:** a defesa dos direitos da população LGBTI+ exige um enfrentamento constante contra preconceitos, desigualdades e retrocessos. É preciso ousadia para transformar estruturas excludentes, garantir avanços e implementar políticas públicas que promovam justiça e equidade. Agir com coragem significa não recuar diante dos desafios, mas seguir firmes na construção de uma sociedade onde todas as pessoas possam viver com dignidade, segurança e respeito.
- **Empatia:** é fundamental para a construção de políticas públicas que realmente atendam às necessidades da população LGBTI+. Colocar-se no lugar do outro permite um olhar mais sensível e humanizado, garantindo que cada ação seja guiada pelo compromisso com a inclusão, o respeito e a equidade. A empatia fortalece o diálogo com a sociedade, promovendo a escuta ativa e a valorização das diferentes vivências.
- **Participação:** a construção de políticas públicas eficazes e inclusivas depende do envolvimento ativo da sociedade civil, dos movimentos sociais e da população LGBTI+. Garantir espaços de escuta e diálogo fortalece a democracia, amplia a representatividade e garante que as decisões reflitam as reais necessidades da população. Promove a participação e o protagonismo social, estimulando a colaboração e o senso de pertencimento na luta por direitos.

1.3.1 Desafios Estratégicos

a) Desafio Transversal

Implementar ações que promovam a inclusão, a cidadania e o desenvolvimento integral e sustentável de populações LGBTI+, contribuindo para redução de vulnerabilidade e desigualdade social de forma intersetorial e transversal com as políticas de estado.

b) Desafio de Acesso às políticas de Diversidade do Estado

Ampliar e democratizar o acesso às políticas de Diversidade com base no desenvolvimento da economia dos setores criativos, no fortalecimento da diversidade e da cidadania em todas as regiões do Estado do Ceará.

c) Desafio de Conhecimento e Formação

Formar profissionais para atuar no campo das políticas públicas de Diversidade, desenvolvendo capacidades e competências criativas, técnicas, de gestão e do pensamento crítico.

d) Desafio de Salvaguarda e Sustentabilidade do Patrimônio

Garantir a política de salvaguarda e sustentabilidade do patrimônio artístico e cultural e da memória LGBTI+ cearense por meio da qualificação e ampliação de ações de pesquisa, educação, letramento em diversidade, comunicação e acessibilidade aos acervos produzidos.

1.3.2. Eixos de Atuação

Eixo 1. Promoção

Eixo 2. Cidadania

Eixo 3. Proteção

1.3.3. Objetivos Específicos e Metas Institucionais

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Superar a LGBTfobia institucional nos

atendimentos do serviço público do estado do Ceará.

ENTREGAS

- **AGENTE PÚBLICO CAPACITADO:** qualificação do atendimento de agentes públicos (servidores, terceirizados, entre outros) por meio de cursos, seminários, palestras, oficinas e rodas de conversa e sobre orientação sexual, identidade de gênero e direitos da população LGBTI+, visando à redução de casos de LGBTfobia no atendimento dos serviços públicos e nas instituições de ensino, por meio da capacitação de profissionais da educação para o reconhecimento positivo e o respeito à diversidade de orientação sexual e de identidade de gênero.

Meta: 720 agentes capacitados ao ano.

- **EVENTO REALIZADO:** realização de eventos junto às escolas profissionalizantes estaduais, Instituições de Ensino Superior (IES) e Organizações da Sociedade Civil (OSCs), com o objetivo do reconhecimento positivo e do respeito à diversidade de orientação sexual e de identidade de gênero, em parceria com as universidades.

Meta: 06 eventos realizados ao ano

- **OUIDORIA ESPECIALIZADA:** a Controladoria e Ouvidoria Geral do Estado (CGE) assinou um Acordo de Cooperação Técnica com a Secretaria da Diversidade (Sediv) para a disponibilização do serviço de Ouvidoria do Estado para atuar como canal de captação de demandas referentes à população LGBTI+ através do Canal 155.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Promover a inclusão, a qualidade de vida, a visibilidade, a proteção e a defesa dos direitos da população LGBTI+, em especial aquela em situação de vulnerabilidade social e econômica.

ENTREGAS

- **ATENDIMENTO REALIZADO:** número de atendimentos psicossociais e orientações jurídicas direcionados à população LGBTI+ realizados no Centro Estadual de Referência LGBT Thina Rodrigues, pelos Centros Regionais de Referência LGBTI+.

pelo Centro Estadual de Acolhimento à População LGBTI+ e pela Unidade Móvel LGBTI+ no estado do Ceará;

Metas: 3000 atendimentos realizados.

- CENTRO DE REFERÊNCIA LGBTI+ MANTIDO: manutenção das despesas necessárias ao pleno funcionamento do Centro de Referência LGBT Thina Rodrigues, que tem papel central na garantia dos direitos da população LGBTI+, assegurando o desenvolvimento, a cidadania e a proteção dessa população;

Metas: 01 unidade mantida.

- UNIDADE MÓVEL DE ATENDIMENTO LGBTI+ MANTIDA: manutenção das despesas necessárias ao pleno funcionamento de uma unidade móvel destinada a ofertar serviço humanizado e especializado à população LGBTI+ em situação de violência, omissão e/ou violação de direitos motivados pela orientação sexual e/ou identidade de gênero;

Metas: 01 unidade mantida.

- CENTRO DE ACOLHIMENTO LGBTI+ MANTIDO: manutenção das despesas necessárias ao pleno funcionamento do Centro de Estadual de Acolhimento à População LGBTI+, voltado a pessoas LGBTI+ vítimas de discriminação, abandono familiar e violência em razão de identidade de gênero e orientação sexual, com prioridade à população de travestis e transexuais. O Centros de Acolhimento ofertará os serviços de acolhimento, apoio psicossocial, auxílio na promoção da autonomia econômica, bem como acompanhamento junto a delegacias, juizados, Ministério Público e Defensoria Pública.

Metas: 1 unidade mantida.

- CENTRO REGIONAL DE REFERÊNCIA LGBTI+ IMPLANTADO: implantação de 3 (três) Centros Regionais de Referência LGBTI+ para a oferta de serviços socioassistenciais e psicossociais, contemplando três diferentes macrorregiões cearenses do interior do Estado.

Metas: 1 unidade implantada

- PROJETO APOIADO: apoio de projetos por meio do lançamento de edital de chamamento público, com o objetivo de incentivar, através de patrocínio direto, atividades de proteção e promoção de direitos da população LGBTI+ realizadas por grupos da sociedade civil.

Metas: 10 projetos apoiados.

- PESSOA BENEFICIADA: somatório de todas as pessoas beneficiadas pelos projetos de proteção e promoção de direitos da população LGBTI+ apoiados pelo edital chamamento público de patrocínio a ações de visibilidade, à proteção e à promoção de direitos da população LGBTI+.

- CAMPANHA REALIZADA: realização da campanha Ceará da Diversidade contra a LGBTfobia, com ações educativas de visibilidade, proteção e promoção dos direitos da população LGBTI+, bem como de conscientização acerca da importância do enfrentamento à LGBTfobia nos mais diversos meios de comunicação.

Metas: 1 campanha realizada.

- EVENTO REALIZADO: realização dos Jogos da Diversidade: gaymada e futebol feminino para jovens LGBTI+, que se realizarão em todo o Estado, em parceria com a Secretaria do Esporte.

Metas: 01 evento realizado.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Ampliar as redes de proteção e promoção de direitos da população LGBTI+, bem como promover a participação social no planejamento e implementação das políticas públicas para a população LGBTI+ dos municípios cearenses.

ENTREGAS

- EVENTO REALIZADO: eventos (reuniões, seminários, oficinas) de incentivo à criação de Conselhos Municipais de Combate à Discriminação LGBTI+ no Ceará, de órgãos gestores municipais LGBTI+ (coordenadorias, núcleos e gerências) e de Planos Municipais de Enfrentamento à LGBTfobia, bem como de eventos voltados à apresentação, discussão, reelaboração e criação de políticas públicas para a população LGBTI+ no Estado do Ceará, de encontros, comitês intersetoriais, associações da

sociedade civil e realização de eventos nos marcos históricos de luta pela defesa dos direitos da população LGBTI+.

Metas: 10 eventos realizados.

- CONSELHO APOIADO: apoio, através de consultoria e entrega de equipamentos básicos ao funcionamento de um Conselho, aos Conselhos Municipais de Combate à Discriminação LGBTI+ do Ceará.

Meta: 10 conselhos apoiados.

- SELO CONCEDIDO: reconhecimento de municípios cearenses com o Selo Município Mais Diversidade, visando a incentivar os municípios cearenses na promoção e implementação do tripé da Cidadania LGBTI+: Órgão Gestor LGBTI+ (coordenadorias, núcleos e gerências), Conselho Municipal LGBTI+ e Plano Municipal de Enfrentamento à LGBTfobia.

- CONSELHO MANTIDO: manutenção do Conselho Estadual de Combate à Discriminação LGBT, a fim de possibilitar, em observância às diretrizes estabelecidas no Decreto 35.494/2023, a realização de reuniões ordinárias e reuniões extraordinárias, seminários regionais preparatórios para as conferências, a Conferência Estadual, dentre outras ações.

- PLANO ELABORADO: elaboração do Plano Estadual de Enfrentamento à LGBTfobia e Promoção dos Direitos Humanos de Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis, Transexuais, Intersexos e outras identidades de gênero (LGBTI+) do Estado do Ceará, composto por metas e ações a serem cumpridas pelo Governo do Estado do Ceará ao longo dos próximos 10 anos, será um instrumento que possibilitará o diagnóstico de possibilidades para o debate e a luta por igualdade de direitos à população LGBTI+ do Ceará, com destaque ao enfrentamento de todas as formas de violência contra essa população, ampliando o controle social e a participação democrática e popular das políticas transversais.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: Expandir o conhecimento técnico-científico sobre a Política LGBTI+ no Estado do Ceará.

ENTREGAS

- ESTUDO E PESQUISA PUBLICADOS: realização e publicação de estudos e pesquisas sobre o perfil socioeconômico da população LGBTI+ e sobre a política LGBTI+ no Estado do Ceará, com o objetivo de resgatar a história dos movimentos e das políticas públicas para a população LGBTI+ cearense, suas lutas e conquistas.

Meta: 01 estudo publicado.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 5: Melhorar as condições de emprego e renda da população LGBTI+.

ENTREGAS

- COMITÊ MANTIDO: manutenção do 1º Comitê de Empregabilidade e Empreendedorismo LGBTI+ do Ceará, de caráter interinstitucional, que objetiva o diálogo permanente de fortalecimento da construção de políticas públicas voltadas a mais oportunidades de trabalho e renda para a população LGBTI+.

Meta: 01 Comitê mantido.

- SELO CONCEDIDO: reconhecimento de pessoas jurídicas de direito público e privado, com e sem fins lucrativos, com a outorga do Selo Empresa Mais Diversidade, que comprovadamente implementam ou incentivam programas, projetos e ações voltados para a geração de emprego e renda da população LGBTI+.

- BOLSA CONCEDIDA: concessão de bolsas de estágio a jovens LGBTI+ em curso de Educação de Jovens e Adultos (EJA), enquanto recebem qualificação profissional e desenvolvem a prática da cidadania.

Meta: 10 bolsas concedidas.

- PROJETO APOIADO: apoio de projetos de empregabilidade e empreendedorismo voltados à população LGBTI+, por meio de edital de fomento.

Meta: 10 projetos apoiados.

2. ANÁLISE DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA GERAL DO ÓRGÃO SEDIV/CE

O órgão executor Secretaria da Diversidade – SEDIV contou, em 2024, através do orçamento autorizado por meio da Lei Orçamentária Anual e de Créditos Suplementares, com a execução de R\$ R\$ 688.100,00, destinados à operacionalização de ações voltadas à Diversidade para atingir as metas propostas no PPA (2023-2027). O recurso citado, é oriundo do Tesouro Estadual.

2.1. Despesas com pessoal

Para o desempenho de suas atividades, a Secretaria da Diversidade contou, em 2024, com a Casa Civil, conforme a Lei de Reestruturação do Estado nº 18.310, de 17 de fevereiro de 2023. Conforme disposto no Artigo 13 da referida lei, cabe à Casa Civil promover a estrutura e o suporte material necessários ao funcionamento da Secretaria da Articulação Política (SEAP), juntamente com outras secretarias mencionadas.

Conforme o Art. 13 da Lei nº 18.310/2023:

*"A Casa Civil promoverá, observado o disposto no § 3.º deste artigo, a estrutura e o suporte material necessários ao funcionamento da Secretaria da Articulação Política, da Secretaria das Relações Internacionais, da Secretaria da Juventude, da Secretaria dos Povos Indígenas, da **Secretaria da Diversidade** e da Secretaria da Igualdade Racial."*

Ainda, de acordo com o § 1.º do mesmo artigo:

"As Secretarias a que se refere o caput deste artigo terão seus gastos, inclusive de pessoal, correndo à conta de dotação orçamentária da Casa Civil, à qual competirá a ordenação da correspondente despesa."

Todas as despesas relacionadas à Secretaria da Diversidade, inclusive as de pessoal, foram realizadas conforme as dotações orçamentárias da Casa Civil, responsável pela devida ordenação das despesas.

Segue, abaixo, os gastos da SEDIV realizados em 2024, por meio do orçamento da Casa Civil:

2.1.1 Regime Geral da Previdência Social Secretaria da Diversidade

Período: Janeiro a Dezembro de 2024

REGIME GERAL DE PREV SOCIAL	
Mês	Valor
Janeiro	R\$ 62.408,57
Fevereiro	R\$ 62.281,61
Março	R\$ 62.916,41
Abril	R\$ 63.829,72
Maio	R\$ 63.779,40
Adiantamento 13º	R\$ 27.175,22
Junho	R\$ 63.285,91
Julho	R\$ 66.639,40
Agosto	R\$ 71.464,76
Setembro	R\$ 65.946,16
Outubro	R\$ 72.254,11
Novembro	R\$ 66.905,63
13º	R\$ 33.278,30
Dezembro	R\$ 65.946,16
Total do ano 2024	R\$ 848.111,36

FONTE: GUARDIÃO/FOLHA DE PAGAMENTO

2.1.2 Ativo Civil da Secretaria da Diversidade

Período: Janeiro a Dezembro de 2024

ATIVO CIVIL	
Mês	Valor
Janeiro	R\$ 3.911,75
Fevereiro	R\$ 3.911,75
Março	R\$ 3.911,75
Abril	R\$ 5.215,67

Maio	R\$ 3.911,75
Adiantamento 13°	R\$ 1.955,88
Junho	R\$ 3.911,75
Julho	R\$ 4.131,59
Agosto	R\$ 4.131,59
Setembro	R\$ 4.131,59
Outubro	R\$ 4.131,59
Novembro	R\$ 4.131,59
13°	R\$ 2.175,71
Dezembro	R\$ 4.131,59
Total do ano 2024	R\$ 53.695,55

FONTE: GUARDIÃO/FOLHA DE PAGAMENTO

2.1.3 Diárias e passagens aéreas

As diárias e passagens aéreas, também a cargo do orçamento da Casa Civil, estão anexadas em relatório elaborado pela própria unidade executora Casa Civil com os respectivos valores referente ao período de Janeiro a Dezembro de 2024.

2.2. Resultados das metas institucionais pactuadas em 2024

Objetivo estratégico	Meta Institucional	Quant/ano	Produto	Observação
1 - Superar a LGBTfobia institucional nos atendimentos do serviço público do estado do Ceará	Agente público capacitado	720	+ 900 agentes públicos capacitados 37 Capacitações realizadas	
	Eventos realizados	06	8 Conferências Regionais, Seminário Nacional de Memória e Verdade LGBTI+, I Festival da Diversidade	Lista completa de atividades disponíveis no Anexo I e II.



			2024, Semana Luis Palhano Loiola, Agosto Lésbico, Dia da Visibilidade Trans, Semana Janaína Dutra, Mutirão de Empregabilidade.	
2 - Promover a inclusão, a qualidade de vida, a visibilidade, a proteção e a defesa dos direitos da população LGBTI+, em especial aquela em situação de vulnerabilidade social e econômica	Atendimentos realizados	3000	1.352	Relatório Completo de atividades de atendimento no Anexo III.
	Centro de referência lgbti+ mantido	1	1	
	Unidade móvel de atendimento lgbti+ mantida	1	Início das atividades prevista para fevereiro de 2025	
	Centro regional de referência lgbti+ implantado	1	Implantação prevista para segundo semestre de 2025	
	Centro de acolhimento lgbti+ mantido	1	Inauguração prevista para segundo semestre de 2025	
	Projeto apoiado	10	7 projetos	
	Pessoas beneficiadas com os projetos do	-	40500 pessoas	Restante da execução será em 2025



	edital de fomento			
	Campanha realizada	1	1	
	Evento realizado	1	-	
3 - Ampliar as redes de proteção e promoção de direitos da população LGBTI+, bem como promover a participação social no planejamento e implementação das políticas públicas para a população LGBTI+ dos municípios cearenses.	Evento realizado	10		
	Conselho apoiado	10	10	
	Selo concedido	-	-	Previsão para 2025
	Conselho mantido	1	1	
	Plano elaborado	1	-	Previsão para 2025 junto aos documentos da Conferência Estadual
4 - Expandir o conhecimento técnico-científico sobre a Política LGBTI+ no Estado do Ceará.	Estudo e pesquisa publicados	1	-	Previsão para 2025
5 - Melhorar as condições de emprego e renda da população LGBTI+.	Comitê mantido	1	1	
	Selo concedido	1	-	Previsão para 2025
	Bolsa concedida	10	-	Execução Empodera+ que prevê 100 bolsas, será em 2025



	Projeto apoiado	10	7	01 do edital 01/2024 e 06 do edital 02/2024
--	-----------------	----	---	---

3 PRINCIPAIS ATIVIDADES DE 2024

3.1 COORDENADORIA ESPECIAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LGBTI+

Durante o exercício de 2024, para a obtenção de resultados, a Secretaria da Diversidade através da Coordenadoria Especial de Políticas Públicas para LGBTI+, atuou principalmente na realização de ações de promoções a diversidade; na defesa dos direitos inalienáveis da pessoa LGBTI+; no recebimento de denúncias de discriminação por orientação sexual e identidade de gênero, na promoção e no apoio de políticas públicas de segurança; assim como na formação e empregabilidade para a população LGBTI+, das quais se destacam as seguintes realizações:

QUADRO SISTEMÁTICO		
Campanha Ceará da Diversidade contra LGBTFOBIA		
Objetivo Macro	Ações	Descritivo do item
Manter a estratégia guarda-chuva da Secretaria Diversidade do Estado do Ceará (Sediv) para os quatro anos do Governo Elmano de Freitas, desenvolvendo ações e estratégias de enfrentamento à violência e LGBTfobia institucional, alicerçada à Proteção, à Promoção e à Cidadania da população LGBTI+.	Ações de Proteção	<ul style="list-style-type: none"> - Fortalecimento das redes de acolhimento, proteção e defesa da população LGBTI+; - Capacitação contínua de letramento em diversidade, principalmente na área da segurança, educação e saúde. - Articular ações de combate à fome e à insegurança alimentar; - Monitoramento dos índices, denúncias e casos de violência LGBTfóbica.
	Ações de Promoção	<ul style="list-style-type: none"> - Eventos; - Manutenção do Comitê Estadual de Empregabilidade e Empreendedorismo para pessoas LGBTI+; - Promover ações do calendário Estadual oficial

		<p>LGBTI+;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Acompanhamento das Cooperações Técnicas com entidades públicas e privadas; - Articular a inclusão da população LGBTI+ na economia criativa do turismo local.
	Ações de Cidadania	<ul style="list-style-type: none"> - Acompanhar e fortalecer os conselhos municipais LGBTI+; - Elaborar e distribuir materiais informativos visando a diminuir índices de discriminação contra população LGBTI+; - Ampliar e interiorizar a Política LGBTI+ para todo território do Estado do Ceará; - Realizar seminários regionais de Diversidade com debates, sistematização de propostas para políticas públicas.

DESCRITIVO DOS PRINCIPAIS EVENTOS DE 2024

JANEIRO

16/01/2024 - A Secretária da Diversidade, através do Comitê de Empregabilidade e Empreendedorismo LGBTI+ do estado do Ceará realizou o lançamento do “Mapeamento Estratégico do Empreendedorismo LGBTI+ no Ceará”, realizado na sede do Sebrae.





26/01/2024 - No Auditório do Palácio da Abolição foi palco da marcante Celebração da Visibilidade Trans, promovida pela Secretaria da Diversidade. O evento evidenciou conquistas significativas na promoção da diversidade e inclusão no Estado do Ceará, destacando ações notáveis.



30/01/2024 - Encerramento do curso de Assistente de Recursos Humanos (RH), na sede do Instituto JCPM, do grupo RioMar. Promovido no Centro Estadual LGBTI+ Thina Rodrigues em parceria com o Senac Ceará e com apoio do IJCPM, ambos integrantes do Comitê Estadual LGBTI+ de Empregabilidade e Empreendedorismo, o curso formou 11 pessoas que concluíram as 160 horas de atividades ofertadas.



FEVEREIRO

29/02/2024 - Lançamento do Painel Dinâmico de Monitoramento da Violência LGBTFóbica do Ceará, uma ferramenta crucial para combater a violência.



MARÇO

01/03/2024 - Secretaria da Diversidade (Sediv), representada pela secretária Michelle Meira, teve a honra de acompanhar a secretária nacional de políticas públicas LGBTQIA+, Symmy Larrat, em uma visita ao Centro Estadual de Referência LGBT+ Thina Rodrigues e à Delegacia de Repressão aos Crimes por Discriminação Racial, Religiosa ou Orientação Sexual (Decrim), no Ceará.





<p>15/03/2024 - Secretaria da Diversidade esteve presente na estreia da mostra 'fragmento-Kymera' no Museu da Imagem e do Som, um incrível trabalho do Ateliê de Criação Tecnologias Transvestigêneres, espaço dedicado às pessoas trans, travestis e não-binárias e realizada por dez talentosos artistas cearenses.</p>	
<p>19/03/2024 - 1ª Reunião da Comissão Nacional Intergestores da Política LGBTQIA+, promovida pela Secretaria Nacional dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+, do Ministério dos Direitos Humanos e da Cidadania, nos dias 19, 20 e 21 de março. Nesse encontro, gestores de 10 estados, 10 municípios e do Distrito Federal se reuniram para discutir e pactuar políticas que visam garantir os direitos dessa população.</p>	
<p>20/03/2024 - 1º Fórum Ibiapaba LGBTQIAP+ foi um marco para a diversidade e inclusão, sediado na Câmara Municipal de São Benedito, uma realização da Prefeitura de São Benedito e com apoio da Secretaria da Diversidade.</p>	
<p>26/03/2024 - Encerramento das atividades dos cursos profissionalizantes de "Produção e Sonorização de Shows e Eventos", uma realização do Hub Porto Dragão - equipamento da SECULT Ceará e da SECITECE, apoio institucional da Secretaria da Diversidade e Secretaria de Igualdade Racial.</p>	
<p>27/03/2024 - Cerimônia para afixação da placa de combate à LGBTfobia no Paço Municipal e na sede da Câmara Municipal.</p>	

ABRIL

04/04/2024 - Entrega do Selo Município Sem Racismo a cinco cidades em uma cerimônia liderada pela vice-governadora Jade Romero, com as presenças da titular da Secretaria da Igualdade Racial (Seir), Zelma Madeira; da Secretária da Diversidade, Michelle Meira; entre outras autoridades.



05/04/2024 - III Simpósio de Atenção à Saúde da População LGBTQIAPN+. A Universidade de Fortaleza sediou o III Simpósio de Atenção à Saúde da População LGBTQIAPN+. Realizado no auditório H85 da Unifor, em parceria com o Conselho Regional de Farmácia do Ceará (CRF-CE) e a Secretaria de Saúde do Estado do Ceará (Sesa).



25/04/2024 - O Ceará é escolhido como Destino Nacional Convidado para a 8ª Conferência Internacional da Diversidade, o maior encontro sobre diversidade e inclusão da América Latina.







MAIO

07/05/2024 - Posse do GT Combate a LGBTfobia nos Estádios. Arena Castelão, aconteceu um marco na luta contra a LGBTifobia nos estádios. A Secretaria da Diversidade (Sediv) e a Secretaria do Esporte (Sesporte), com apoio de 22 instituições governamentais e da sociedade civil, uniram forças nesse importante evento.





<p>14/05/2024 - Mutirão Transforma de Retificação de Certidões de Nascimento de Pessoas Trans e Travestis em parceria com a Defensoria do Ceará.</p>	
<p>15/05/2024 - Seminário "Ceará da Diversidade contra a LGBTfobia" na Escola Estadual de Educação Profissional João Jackson Lobo Guerra - Itatira.</p>	
<p>20/05/2024 - Semana Janaína Dutra na Unidade Prisional Irmã Imelda Lima Pontes. O evento contou com a emocionante apresentação do grupo teatral interno "Falando Portugays", que encenou a peça "Trans Parente" para os convidados.</p>	
<p>21/05/2024 - Ação do Mês do Trabalho LGBTI+. Uma iniciativa do Comitê da Empregabilidade e Empreendedorismo LGBTI + do Ceará, vinculado à Secretaria da Diversidade, é composto por 14 entidades, incluindo representantes da sociedade civil, do poder público e do setor privado.</p>	

27/05/2025 - Encontro Nacional do TSE

As escolas judiciárias do Tribunal Superior Eleitoral (TSE) e do Tribunal Regional Eleitoral do Ceará (TRE-CE) promoveram o evento "Cidadania e Pesquisa - Encontros Itinerantes, Eleições 2024" em Fortaleza, realizado em 24 de maio, que contou com diversas programações, incluindo rodas de conversa, oficinas sobre inclusão e diversidade, apresentação do grupo de dança Toré e visita guiada ao Centro de Memória do Regional.



29/05/2024 - Lançamento da marca

“LGBTQIA+ Cidadania” - A Secretaria da Diversidade marcou presença na noite de quarta-feira (29), em São Paulo (SP), no lançamento da marca “LGBTQIA+ Cidadania”, uma iniciativa do governo federal. Esse evento deu início a uma série de ações estratégicas e prioritárias para os próximos anos, focadas no enfrentamento das desigualdades que afetam as pessoas LGBTQIA+.



30/05/2024 - Assinatura do Empodera+

- a Secretaria da Diversidade do Ceará, representada pela secretária Michelle Meira, participou da assinatura do Programa piloto Empodera+. Este programa faz parte da Estratégia Nacional de Trabalho Digno, Educação e Geração de Renda para pessoas LGBTQIA+ em situação de vulnerabilidade social.



JUNHO

02/06/2024 - Coletiva de imprensa

junto ao Ministério dos Direitos Humanos e da Cidadania (MDHC) - A Secretaria da Diversidade participou de uma coletiva de imprensa onde o Ministério dos Direitos Humanos e da Cidadania (MDHC) anunciou um investimento de R\$ 8,5 milhões em políticas públicas para a população LGBTQIA+.





<p>13/06/2024 - Seminário “Empregabilidade e Empreendedorismo das Pessoas LGBTQIAPN+: Acesso e Permanência no Mercado de Trabalho”.</p>	
<p>13/06/2024 - Entrega dos certificados dos cursos de Barbeiro e Colorimetria para a população LGBTI+ no Crato.</p>	
<p>15/06/2024 - 19ª Parada da Diversidade LGBT do Crato 2024, celebrando os 19 anos do evento com diversas atrações artísticas e ações de promoção à saúde. A parada foi realizada pela ADACHO em parceria com o Governo do Estado do Ceará, Secretaria da Diversidade, Prefeitura Municipal do Crato, e Coordenadoria Estadual de Políticas LGBT.</p>	
<p>18/06/2024 - Entrega do Título de Cidadã Honorária de Fortaleza a Dediane Souza. A Secretária da Diversidade, Michelle Meira, prestigiou a cerimônia de entrega do Título de Cidadã Honorária de Fortaleza, que aconteceu na Câmara Municipal de Fortaleza.</p>	
<p>21/06/2024 - Cerimônia de entrega da Medalha do Mérito SUPESP. Secretária da Diversidade, Michelle Meira, foi agraciada com a Medalha do Mérito SUPESP, a maior comenda da Superintendência de Pesquisa e Estratégia de Segurança Pública.</p>	



23/06/2024 - Lançamento da Semana Luís Palhano Loiola, com participação do coletivo "Ser Divas" no Festival For Rainbow.



24/06/2024 - Assinatura de Acordo de Cooperação com o Instituto Federal do Ceará.



25/06/2024 - Entrega de Certidões de Nome e Gênero para trans e travestis com a Defensoria Pública.



26/06/2024 - Lançamento do Documento de Referência Técnica para Psicologia LGBTI+.





<p>28/06/2024 - Dia Internacional do Orgulho LGBTI+. Na Semana Luís Palhano Loiola e em comemoração ao Dia Internacional do Orgulho LGBTI+, celebrado em 28 de junho, o Governo do Ceará, por meio da Secretaria da Diversidade do Ceará (Sediv), realizou um evento especial no Museu da Imagem e do Som Chico Albuquerque (MIS) para marcar a luta e as conquistas da população LGBTI+.</p>	
<p>29/06/2024 - II Remada Arco-Íris com DJ e dicas de Saúde e Meio Ambiente.</p>	
<p>30/06/2024 - 23ª Parada da Diversidade Sexual do Ceará</p>	
<p>JULHO</p>	
<p>10/07/2024 - Live no dia 10/07 (quarta-feira) às 18h, no Instagram da @diversidadece, para tirar todas as dúvidas sobre o Edital 002/24 - Edital Ceará da Diversidade.</p>	
<p>19/07/2024 - Formação sobre Políticas de Diversidade para o Comando da Polícia Militar de Prevenção e Apoio às Comunidades (Copac/PMCE). Esse evento marcou o encerramento do processo de atualização das capacitações para os policiais já atuantes na PMCE.</p>	

<p>24/07/2025 - XXVIII - Assembleia Estadual dos Povos Indígenas do Ceará. Este evento é o principal espaço de deliberação do Movimento Indígena em nosso estado, destacando a importância da visibilidade e da discussão de questões cruciais para os povos indígenas.</p>	 <p>SECRETARIA DA DIVERSIDADE PARTICIPA DA XXVIII ASSEMBLEIA ESTADUAL DOS POVOS INDÍGENAS NO CEARÁ</p>
<p>25/07/2025 - Posse do Conselho Municipal LGBT e a assinatura da Conferência Municipal LGBTI+ de Aracati.</p>	 <p>SECRETARIA DA DIVERSIDADE ACOMPANHA POSSE DO CONSELHO MUNICIPAL LGBT E ASSINATURA DA CONFERÊNCIA MUNICIPAL LGBTI+</p>
<p>25/07/2025 - A feira LGBT+ Turismo Expo - O Governo do Ceará, por meio das secretarias do Turismo e da Diversidade, marcou presença em São Paulo, da LGBT+ Turismo Expo. reuniu agentes de viagens, operadoras, fornecedores e serviços que atendem as demandas destes turistas. Além do espaço para networking e fomento de negócios, o Ceará promoveu uma capacitação no palco principal do evento.</p>	
<p>28/07/2025 - Top Gay Ceará Em uma parceria com a Secretaria da Diversidade, o Palco Principal do TJA recebeu o maior concurso transformista do Estado: “Top Gay Ceará 2024”.</p>	
<p>29/07/2024 - Reunião do Grupo de Trabalho de Enfrentamento à LGBTIFOBIA nos Estádios</p> <p>Representantes de órgãos públicos, clubes, federações esportivas, torcidas organizadas e entidades da sociedade civil se reuniram para combater a discriminação por orientação sexual e identidade de gênero no futebol.</p>	 <p>REUNIÃO COM O GRUPO DE TRABALHO DE ENFRENTAMENTO À LGBTIFOBIA NOS ESTÁDIOS</p>

31/07/2024 - O Boletim Ceará da Diversidade - Edição Orgulho LGBTI+

Lançado pela Secretaria da Diversidade, este boletim está repleto de informações sobre as ações incríveis que ocorreram durante o Mês do Orgulho LGBTI+.

**AGOSTO****01/08/2024 - Reunião do GT de Segurança**

A Secretaria da Diversidade reuniu com a Secretaria de Administração Penitenciária (SAP) e a Defensoria Pública. As pautas discutidas incluíram a aprovação do Mapeamento das pessoas LGBTI+ em cumprimento de pena privativa de liberdade, o agendamento de visitas nas Unidades Prisionais que abrigam essa população, e a organização do fluxo de atendimentos para que o Centro de Referência seja a porta de saída do sistema e de 'entrada' na ressocialização.

**08, 09 e 10/08/2024 - Festival Agosto da Juventude**

No estande da Sediv, os jovens puderam se divertir com uma oficina de arteterapia, quizz interativo, tentar a sorte na roleta com participação especial da Lena Oxa, curtir um set de DJ e ainda receber materiais informativos. Nossa equipe esteve presente para reafirmar nosso compromisso com a proteção, promoção e cidadania da população LGBTI+





12/08/2024 - Live do Lançamento e Oficina do Guia Simplificado do Edital 002/24

A SEDIV realizou uma atividade ao vivo para realizar o lançamento do Edital de Fomento 02/2024 e uma oficina mostrando o Guia Simplificado do Edital produzido em parceria com o Laboratório ÍRIS usando técnicas de Linguagem Simples e Direito Visual.



12/08/2024 - Comitê Social para Fortalecimento da Segurança Pública no Ceará

Convocada pelo governador Elmano de Freitas, a primeira reunião do Comitê Social para Fortalecimento da Segurança Pública no Ceará aconteceu na tarde desta segunda (12). Com uma abordagem transversal, que integra diversas políticas públicas, o encontro discutiu formas intersetoriais de fortalecer o enfrentamento da criminalidade.



13/08/2024 - Termo de compromisso com o programa Coleta Seletiva Solidária

A Secretaria da Diversidade (SEDIV), da Igualdade Racial (SEIR) e dos Povos Indígena (SEPIN) assinaram. Termo de Compromisso para a Coleta e Destinação de Resíduos Recicláveis, no âmbito da Coleta Seletiva Solidária



19/08/2024 - II Congresso Cearense de Gestão do Esporte

A Secretária da Diversidade, Mitchelle Meira, participou, junto com Martyr Silva, Secretária Executiva da Secretaria Estadual da Igualdade Racial, no painel "Diversidade e Igualdade no Esporte", mediado por Natalia Braga da Secretaria de Direitos Humanos.





23/08/2024 - 23/08/2024 III Encontro de Mulheres Lésbicas e Bissexuais do Ceará

Programação da semana alusiva a Visibilidade Lésbica, o evento aconteceu no Sindicato dos Bancários e contou com a participação da Secretária da Diversidade na mesa de abertura do evento.



26/08/2024 - Campanha #EuLigo180

Campanha #EuLigo180, lançada como parte do Agosto Lilás do Governo do Ceará. Em parceria com a Secretaria das Mulheres, o Ministério das Mulheres, a CBF e a Federação Cearense de Futebol (FCF).



29/08/2024 - Festival da Visibilidade Lésbica

Em comemoração ao Dia da Visibilidade Lésbica (29/08) e o Dia do Orgulho Lésbico (19/08), o Theatro José de Alencar (TJA) recebeu a segunda edição do "Festival da Visibilidade Lésbica". a programação dará início com o lançamento do videoclipe de Luiza Nobel (@luizanobel), seguido de show da cantora com a participação do grupo de samba Essas Mulheres (@essasmulheresoficial).



SETEMBRO

11/09/2024 - I Semana de Assistência Estudantil da Universidade Federal do Ceará

Mesa "Debate sobre Cotas Trans na Universidade", a Secretária da Diversidade do Ceará esteve ao lado de representantes do Fórum Trans da UFC, IBRAT e ATRAC/Antra, discutindo as políticas de inclusão para pessoas trans no ambiente acadêmico.



13/09/2024 - 1ª Conferência Municipal de Jardim



16/09/2024 - Palestra e letramento em Diversidade na EEMTI Custódio da Silva Lemos

Luana Angelo esteve no Auditório da Escola de Ensino Médio em Tempo Integral - Custódio da Silva Lemos participando de uma palestra com tema "Combate à Homofobia e a Transfobia".



20/09/2024 - Viver+ Saúde Mental para Pessoas LGBTI+

O evento tem como foco principal discutir o "Contexto das Políticas de Saúde Mental para a População LGBTI+", além de abordar os desafios enfrentados em relação à saúde mental.



20/09/2024 - Prêmio Escola de Todas as Cores

A secretária de Diversidade, Michelle Meira, esteve presente no município de Itatira para prestigiar o Prêmio Escola de Todas as Cores, realizado pela Prefeitura Municipal. Na ocasião, Michelle deu uma entrevista para Nilton Castro, da rádio FM Sertão Central.





28 e 29/09/2024 -Feira Transforma Pride 2024

O evento, que reúne mais de 100 expositores de diversos estados do Nordeste, é um marco de inclusão e diversidade empresarial. Com entrada gratuita e um público esperado de 10 mil pessoas em dois dias, o festival promove networking, troca de experiências e gera um impacto econômico estimado em meio milhão de reais. Além disso, oferece visibilidade a negócios diversos, com exposições e apresentações culturais que celebram o empoderamento.



OUTUBRO

01/10/2024 - 2ª Reunião do Comitê Social para o fortalecimento da segurança

Reunião do Comitê Social para o Fortalecimento da Segurança, que teve como pauta o detalhamento de projetos e programas sociais executados pela instituição que compõem o colegiado.



02/10/2024 - Atuação conjunta entre a Secretaria da diversidade e PReVio

A atuação conjunta em favor do respeito à dignidade da população LGBTI+ e contra as diversas formas de discriminação e violências por orientação sexual e identidade de gênero aproxima o Programa Integrado de Prevenção e Redução da Violência - PReVio da Secretaria da Diversidade do Ceará - SEDIV.





30/10/2024 - Audiência do Grupo de Trabalho sobre a Memória e Verdade LGBTI+ Região Nordeste

A Secretaria Nacional dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+ e o Núcleo Trans UNIFESP, com apoio da Secretaria de Estado da Diversidade do Governo do Ceará, realizaram no IFCE a Audiência Pública Memória e Verdade LGBTQIA+ região Nordeste Fortaleza -Ce.



18/11/2024 - 4º Edital Cultura e Arte LGBTI+ no canal do Youtube da SECULT Ceará

A Secretaria da Diversidade apoiou a live tira dúvidas do 4º Edital Cultura e Arte LGBTI+ que foi realizada pela Secretaria de Cultura do Estado.



NOVEMBRO

04/11/2024 - Capacitação em Diversidade Racial ministrada pela Secretaria da Igualdade Racial para toda a equipe da SEDIV como uma das ações do Festival Afrocearensidades 2024



12/11/2024 - I seminário Nacional de Empregabilidade LGBTI+, realizado na sede do Ministério do trabalho e emprego - Brasília

Em novembro, a Secretária Mitchell Meira esteve presente no I Seminário Nacional de Empregabilidade LGBTI+, realizado na sede do Ministério do Trabalho e Emprego, em Brasília. O evento foi promovido pela Aliança Nacional LGBTI+.



<p>14/11/2024 - A equipe da SEDIV colaborou com a arrecadação de mais de 100 brinquedos para a Campanha Natal Ceará Sem Fome.</p>	
<p>17/11/2024 - 12ª Parada pela Diversidade Sexual da Caucaia</p> <p>12ª Parada pela diversidade sexual de Caucaia que contou com a participação da Secretária Michelle Meira</p>	
<p>21/11/2024 - Palestra Proteção dos Direitos Humanos, raça e população LGBTI+</p> <p>No Novembro da Consciência Negra, o Governo do Ceará, através da Secretaria da Igualdade racial (Seir), realiza II festival Afrocearensidades com o tema "Na Ginga dos Saberes Ancestrais". Como das atividades do festival a SEDIV realizou a palestra: Proteção dos Direitos Humanos, Raça e população LGBTI+.</p>	
<p>23/11/2024 - 8ª Edição da FdC - Feira do Conhecimento</p> <p>A Secretaria esteve presente com estande orientativo, quiz e rodas de conversas na 8ª Edição da Feira do Conhecimento realizada pelo Governo do Ceará e Secitece - Secretaria Ciência, Tecnologia e Educação Superior no Centro de Eventos do Ceará.</p>	



25/11/2024 - Reunião do Comitê de Empregabilidade

Aconteceu no MPT mais um encontro do Comitê de Empregabilidade e Empreendedorismo LGBTI+ do Ceará, um marco para impulsionar ações de inclusão e visibilidade da pauta.



27/11/2024 - Conferência Municipal de Ibaretama

Estivemos presentes e realizamos a palestra na abertura da conferência municipal de Ibaretama.



27/11/2024 - Participação na entrega do Selo "empresa Completa, Empresa que Inclui"

O Governo do Estado do Ceará, entregou o Selo Empresa Completa, Empresa que Inclui em reconhecimento às empresas que mais inseriram pessoas com deficiência no mercado de trabalho, em evento no Palácio da Abolição.



29/11/2024 - Sessão solene em celebração aos 35 anos da ABRH Ceará

A Secretaria da Diversidade do Ceará marcou presença na sessão solene realizada pela Assembleia Legislativa do estado do Ceará (Alece), em celebração aos 35 anos da Associação Brasileira de Recursos Humanos no Ceará.



DEZEMBRO

10/12/2024 - 1ª Reunião Extraordinária da comissão Nacional Intergestores da Política LGBTQIA+

Cumprindo agenda em Brasília, a Secretária da Diversidade Michelle Meira, participou na terça-feira(10) e quarta-feira(11) da 1ª reunião Extraordinária da comissão Nacional Intergestores da política LGBTQIA+



14/12/2024 - Realização da 4ª Conferência Estadual Etapa Região Metropolitana de Fortaleza

Realização da 4ª Conferência Estadual Etapa Região Metropolitana de Fortaleza na Assembleia Legislativa do Estado em parceria com a UNIPACE.



20/12/2024 - 1º Dia do Festival Ceará da Diversidade

Início do Festival Ceará da Diversidade no Complexo Estação das Artes em Fortaleza-Ce. Uma programação variada com artistas cearenses, convidados, lançamento de livros, equipamentos e programas, oficinas e muita música boa.



20/12/2024 - Lançamento do Empodera+

O Lançamento do Empodera+ aconteceu na tarde do dia 20 no auditório da pinacoteca do Ceará no complexo da estação das artes, o evento contou com a presença da Secretária Nacional dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+ do Ministério dos Direitos Humanos e Cidadania.



20/12/2024 - Entrega da Unidade Móvel de Atendimento do Centro de Referência LGBTI+ - Dandara

O Governo do Ceará, por meio da Secretaria da Diversidade, convida todas as pessoas para o marco inicial da Unidade Móvel de Atendimento à População LGBTI+ Dandara Ketlely. Integrante do Programa Integrado de Prevenção e Redução da Violência do Governo do Ceará (PReVio)



21/12/2024 - Feira de empreendedores LGBTI+ no I Festival Ceará da Diversidade

20 Estantes de empreendedores e designers LGBTI+ participaram da Feira Kuya de Design Autoral - Edição Festival Ceará da Diversidade.



21/12/2024 - LGBTALK: conversa entre autores

Aconteceu um bate papo na KUIA do complexo da Estação das artes o encontro especial entre autores, pesquisadores e dramaturgos LGBTI+ para uma conversa interdisciplinar sobre temas fundamentais para a comunidade.



21/12/2024 - Treinamento para Empreendedores LGBTI+ - Meta e Ifood

Aconteceu na manhã de sábado no auditório da SECULT CE mesa com autoridades, seguida por um treinamento da Meta e do Ifood, abordando como impulsionar o empreendedorismo para pessoas LGBTIQIA+



21/12/2024 - Oficina de customização e Grafismos indígenas

Aconteceu na KUIA a oficina de customização com Wendy Candy e no período da tarde uma oficina de grafismo indígena com Henrique Tabajara



21/12/2024 - Encerramento do festival com homenagens a parlamentares e autoridades LGBTI+

Aconteceu no último dia do Festival Ceará da Diversidade um momento de homenagens a autoridades LGBT que contribuem para luta do movimento LGBTI+



REUNIÕES DO CONSELHO ESTADUAL





10/01/2024 - 3ª Reunião Extraordinária do Conselho Estadual de Combate à Discriminação LGBTI+ (CECD)



21/02/2024 - 9ª Reunião Ordinária do Conselho Estadual de Combate à Discriminação LGBT – CECD/LGBT do Ceará.





<p>10/04/2024 - 10ª Reunião Ordinária do Conselho Estadual de Combate à Discriminação LGBT – CECD/LGBT do Ceará.</p>	 <p>10ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO ESTADUAL DE COMBATE À DISCRIMINAÇÃO LGBT</p>
<p>27/06/2024 - 11ª Reunião Ordinária do Conselho Estadual de Combate à Discriminação LGBT – CECD/LGBT do Ceará.</p>	 <p>11ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO ESTADUAL DE COMBATE À DISCRIMINAÇÃO LGBT</p>
<p>26/08/2024 - 12ª Reunião Ordinária do Conselho Estadual de Combate à Discriminação LGBT – CECD/LGBT do Ceará.</p>	 <p>12ª REUNIÃO DO CONSELHO ESTADUAL DE COMBATE À DISCRIMINAÇÃO LGBT</p>
<p>24/10/2024 - 13ª Reunião Ordinária do Conselho Estadual de Combate à Discriminação LGBT – CECD/LGBT do Ceará.</p>	 <p>13ª REUNIÃO DO CONSELHO ESTADUAL DE COMBATE À DISCRIMINAÇÃO LGBT</p>

3.2 ASSESSORIA JURÍDICA

Coordenação Jurídica da Secretaria da Diversidade

A Coordenação Jurídica da Sediv tem como função assegurar a conformidade legal das ações da secretaria, prestar consultoria jurídica interna e garantir o acesso à justiça para a população LGBTI+.

- Principais atividades em 2024:
 1. Análise e elaboração de pareceres jurídicos relacionados a políticas públicas, editais, fomentos e programas da secretaria.
 2. Orientação jurídica para a equipe da Sediv e parceiros institucionais, promovendo capacitações sobre legislação antidiscriminatória e direitos humanos.
 3. Participação em fóruns e conselhos estaduais voltados à defesa dos direitos LGBTI+, garantindo a representatividade da secretaria.

3.3 ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO

Ao longo do ano de 2024, a Coordenadoria de Comunicação desempenhou um papel estratégico na consolidação da imagem institucional da Secretaria da Diversidade, promovendo ações, campanhas e políticas públicas voltadas à diversidade, inclusão e equidade. Com foco em ampliar a visibilidade das iniciativas da Secretaria, fortalecer o relacionamento com a imprensa e aprimorar os canais de comunicação com o público, desenvolvemos uma série de ações planejadas, integradas e orientadas por dados.

1. Produção e Distribuição de Comunicados de Imprensa (Releases)
2. Relacionamento com a Imprensa
3. Monitoramento e Clipagem de Mídia
4. Produção de Conteúdos em Vídeo para Redes Sociais
5. Criação de Conteúdo Visual e Textual para Canais Digitais
6. Identidade Visual para Eventos e Campanhas
7. Cobertura Fotográfica e Audiovisual
8. Campanhas Temáticas Integradas
9. Planejamento Estratégico e Avaliação Contínua

Desafios e Aprendizados

Durante 2024, enfrentamos desafios como restrições de equipe e pessoal para a assessoria de comunicação, alta demanda por conteúdos simultâneos e a necessidade de adaptar linguagens para públicos diversos. Ainda assim, conseguimos manter a qualidade e ampliar a presença institucional da Secretaria da Diversidade.

O apoio da Casa Civil e das assessorias técnicas foi essencial para garantir que as ações da Coordenadoria fossem integradas ao planejamento governamental e executadas com eficiência.

3.4 OUVIDORIA

Ouvidoria da Secretaria da Diversidade

A Ouvidoria da Sediv é vinculada a ouvidoria da Casa Civil e atua como um canal direto entre a população LGBTI+ e a secretaria, com o objetivo de receber, analisar e encaminhar denúncias, reclamações, sugestões e elogios relacionados aos serviços públicos, em especial aqueles voltados para o combate à discriminação e à promoção dos direitos humanos.

- Principais atividades em 2024:
 1. Recebimento e atendimento de denúncias de discriminação por orientação sexual, identidade de gênero e expressões de preconceito em diferentes espaços públicos e privados.
 2. Encaminhamento e monitoramento das demandas para os órgãos competentes, assegurando resposta e resolução eficaz das situações apresentadas.
 3. Ações educativas e de sensibilização junto à população e servidores públicos para a importância do respeito à diversidade e à não discriminação.
 4. Consolidação de relatórios estatísticos para subsidiar políticas públicas e ações afirmativas.
 5. Atendimento humanizado e sigiloso, garantindo a proteção das vítimas e o respeito à privacidade.

4 ETAPAS REGIONAIS DA 4ª CONFERÊNCIA ESTADUAL PELOS DIREITOS DAS PESSOAS LGBTI+ DO CEARÁ

4.1 INTRODUÇÃO

As conferências são uma oportunidade de encontro e discussão entre a sociedade civil e os entes governamentais, com objetivo de debater políticas, programas e ações a serem desenvolvidas nos próximos anos. O poder público municipal é responsável pela convocação, regulamentação e realização da Conferência Municipal dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+.

Elas se guiam pelo o tema da Conferência Nacional: “**Construindo a Política Nacional dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+**”, junto aos 04 eixos temáticos que balizaram os debates das conferências, sendo elas: (1) Enfrentamento à violência LGBTQIA+; (2) Trabalho digno e geração de renda à população LGBTQIA+; (3) Interseccionalidade e internacionalização; e (4) Institucionalização da Política Nacional dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+.

Dessa forma, a Secretaria da Diversidade do Estado do Ceará (SEDIV CE) apresenta, neste documento, o relatório final da realização de Conferências Regionais dos Direitos das Pessoas LGBTI+ com a finalidade de melhor sintetizar cada passo da organização e realização desses processos.

Ao todo 800 pessoas foram impactadas de forma direta, 149 delegados e delegadas eleitas e no total 96 propostas prioritárias foram eleitas. O que representa um marco de grande impacto na formação de políticas públicas no estado e do controle social, já que destaca a presença da Sociedade Civil em todas as oito etapas regionais.

4.2 METODOLOGIA

Cada Conferência Regional dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+ tem suas especificidades e deve ser alinhada com a temática geral e dos eixos definidos pela 4ª Conferência Nacional dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+.

Tabela 1- Metodologia Descrita das Ações da Conferência

ETAPAS	DESCRIÇÃO
CREDENCIAMENTO	Elaborar listagem de Assinatura, escolher um grupo de discussão,
ABERTURA	composição de mesa de saudações; Conselho Municipal, autoridades presentes, representante da sociedade civil
APROVAÇÃO DO REGIMENTO	A presidência dos trabalhos deverá fazer a leitura do regimento e proceder com a aprovação do mesmo através de votação por contraste visual.(levantamento de crachás)
<p>GRUPO TEMÁTICO</p> <p><i>I - Enfrentamento à violência LGBTQIA+;</i></p> <p><i>II - Trabalho digno e geração de renda à população LGBTQIA+;</i></p> <p><i>III - Interseccionalidade e Internacionalização;</i></p> <p><i>IV - Institucionalização da Política Nacional dos Direitos das Pessoas LGBTQIA +.</i></p>	Apresentação dos participantes do grupo; apresentação da pessoa para medição e monitoramento do tempo; apresentação das propostas; agrupamento de propostas por semelhança do tema; separação em âmbitos: Municipal, Estadual e Nacional; compartilhamento e priorização na plenária final; apresentar as propostas de estratégias elaboradas.
ESCOLHA DE DELEGAÇÃO	Respeitar a proporção definida pela COE (Art. 7,I,II, III, IV e X da Resolução 01/2024); Votação por Contraste ou por urna (com abertura de inscrição de aptos), ambos através de formulários;

RELATÓRIO FINAL	Relato do processo de organização e realização da conferência, quantificando e qualificando a participação; registrando as deliberações e identificando a delegação eleita.
PREENCHIMENTO DE FORMULÁRIOS	I - Inscrição de Participantes; II - Lista de Presença dos Grupos Temáticos/Eixos; III - Cadastro de Delegação Titular e Suplente; IV - Registro de Proposições.

De modo geral, as etapas das Conferências seguem um fluxo padronizado: inscrições (1 - etapa de inscrição prévia; e 2 - etapa de validação da inscrição no credenciamento); Votação do Regimento interno; Mesa de abertura; Aula magna; Mesas temáticas; Painéis, onde é apresentado os quatro (4) eixos que direcionam as proposições das propostas; Grupos de Trabalhos (GT), onde é elegida as propostas a serem apresentadas na plenária; Plenária final, com a aprovação das pessoas inscritas como delegadas.

4.3 INFORMAÇÕES POR ETAPA

Ao todo ocorreram oito (8) Conferências regionais, ocorridas em cidades de acordo com a divisão das oito (8) macrorregiões de planejamento do Governo do Estado do Ceará. Essa distribuição regional demarca o compromisso com a interiorização das políticas públicas LGBTI+ no Ceará, ampliando o processo de escuta, debate e deliberação das propostas de melhorias contínuas para as políticas públicas LGBTI+ no Estado.

4.3.1 Conferência Regional - Etapa Cariri e Centro Sul (Iguatu)

Convocada pelo Decreto DECRETO N°36.086, de 28 de junho de 2024

Ocorreu no dia 31 de outubro de 2024, das 13h às 17h, no Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Ceará - Campus Iguatu, localizado no endereço R. Deoclécio Lima Verde, S/n - Areias II, Iguatu - CE, 63500-000.

Quantitativo de participantes: 75 (setenta e cinco)

Quantitativo de Delegados eleitos; 20 (vinte) - 06 (seis) do Governo e 14 (quatorze) da Sociedade Civil



Figura 1: 31/10/2024 - Realização da 4ª Conferência Estadual Etapa Regional Centro Sul e Cariri em Iguatu

4.3.2 Conferência Regional - Etapa Sertão Central e Canindé (Quixeramobim)

Convocada pelo DECRETO N°36.086, de 28 de junho de 2024

Realizada em 01 de novembro de 2024, das 13 às 17h, na Secretaria de Cultura e Turismo de Quixeramobim, localizada no endereço Rua Wellington Lima S/N Conjunto Esperança - Quixeramobim - CE

Quantitativo de participantes: 30 (trinta)

Quantitativo de delegados eleitos: 13 (treze) - 03 (três) do Governo, 10 (dez) da Sociedade Civil e 07 (sete) Suplente



Figura 2: 01/11/2024 - Realização da 4ª Conferência Estadual Etapa Regional Sertão Central e Canindé em Quixeramobim

4.3.3 Conferência Regional - Etapa Sertão dos Inhamuns e Crateús (Tamboril)

Convocada pelo Decreto N°36.086, de 28 de junho de 2024

Realizado em 07/11/2024, das 13h às 17h, na E.E.P. Antônio Mota Filho, localizada no endereço Avenida Franklin Cavalcante, s/n, Monte Castelo, Tamboril - CE.

Quantitativo de participantes 96 [noventa e seis]

Quantitativo de delegados eleitos: 13 (treze) - 03 (três) do Governo, 10 (dez) da Sociedade Civil e 06 (seis) Suplentes



Figura 3: 07/11/2024 - Realização da 4ª Conferência Estadual Etapa Regional Sertão dos Inhamuns e Crateús em Tamboril

4.3.4 Conferência Regional - Etapa Sertões de Sobral e Serra da Ibiapaba (São Benedito)

Convocada pelo Decreto N°36.086, de 28 de junho de 2024

Ocorrida em 12 de novembro de 2024, das 13 às 17hs na Universidade Vale do Acaraú (UVA), Campus Ibiapaba, localizada na rua Ministro Antônio Coelho S/N São Benedito - CE.

Quantitativo de participantes 67 (sessenta e sete)

Quantitativo de delegados Eleitos: 12 (doze) - 02 (dois) do Governo, 10 (dez) Sociedade Civil e 01 (um) Suplente



Figura 4: 12/11/2024 - Realização da 4ª Conferência Estadual Etapa Regional Sertão de Sobral e Serra da Ibiapaba em São Benedito

4.3.5 Conferência Regional - Etapa LITORAL NORTE, OESTE E VALE DO CURU - Itapipoca

Convocada pelo Decreto N°36.086, de 28 de junho de 2024

Realizado em 14 de novembro de 2024 das 13h às 17h no Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Ceará - Campus Itapipoca, Endereço: Av. da Universidade, 102 - Madalena, Itapipoca - CE

Quantitativo de participantes 49 (quarenta e nove)

Quantitativo de delegados eleitos: 14 (quatorze) - 04 (quatro) do Governo e 10 (dez) da Sociedade Civil



Figura 5: 14/11/ 2024 - Realização da 4ª Conferência Estadual Etapa Regional Litoral Norte, Oeste e Vale do Curu em Itapipoca

4.3.6 Conferência Regional - Etapa Maciço de Baturité (Baturité)

Convocada pelo Decreto N°36.086, de 28 de junho de 2024

Realizado em 21 de novembro de 2024, das 13h às 17h, no Instituto Federal do Ceará (IFCE), localizada na avenida Ouvidor Vitoriano Soares Barbosa 160, Sanharão, Baturité CE

Quantitativo de participantes 29 (vinte e nove)

Quantitativo de delegados eleitos: 08 (oito) - 03 (três) do Governo, 05 (cinco) da Sociedade civil e 02 (dois) Suplente



Figura 6: 21/11/2024 - Realização da 4ª Conferência Estadual Etapa Regional Maciço do Baturité em Baturité

4.3.7 Conferência Regional - Etapa Litoral Leste e Jaguaribe (Aracati)

Convocada pelo Decreto N°36.086, de 28 de junho de 2024

Realizado em 22 de novembro de 2024, das 13h às 17h no Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Ceará (IFCE), Campus Aracati, localizado na Rodovia CE-040, Km 137,1 s/n Aeroporto - Conj. Hab. Dr. Abelardo Filho, Aracati

Quantitativo de participantes 49 (quarenta e nove)



Figura 7: 22/11/2024 - Realização da 4ª Conferência Estadual Etapa Regional Litoral Leste e Vale do Jaguaribe em Aracati

4.3.8 Conferência Regional - Etapa Grande Fortaleza (Fortaleza)

Convocada pelo Decreto N°36.086, de 28 de junho de 2024, realizado em 14 de Dezembro de 2024 das 08h às 17h no Auditório Murilo Aguiar - Assembleia Legislativa do Estado do Ceará, Av. Desembargador Moreira 2807 Dionísio Torres - Fortaleza CE

Quantitativo de participantes 102 [cento e quatro]

Quantitativo de delegados eleitos: 64 (sessenta e quatro) - 23 (vinte e três) do Governo e 41(quarenta e um) Sociedade civil



Figura 8: 14/12/2024 - Realização da 4ª Conferência Estadual Etapa Regional Grande Fortaleza em Fortaleza

4.4 CONSIDERAÇÕES FINAIS

As Conferências Regionais em todas as suas etapas conseguiram com maestria alcançar a população LGBTI+ do Ceará, possibilitando um avanço histórico na política LGBTI+ no Estado do Ceará. Assim, a Secretaria da Diversidade do Estado do Ceará (SEDIV CE) apresenta neste documento o relatório final referente à realização das Conferências Regionais dos Direitos das Pessoas LGBTI+. O objetivo é oferecer um panorama mais claro de cada etapa envolvida na organização e execução dessas conferências.

No total, cerca de 800 pessoas participaram diretamente do processo, resultando na eleição de 149 delegadas e delegados, além da definição de 96 propostas prioritárias. Esse conjunto de ações representa um marco significativo na construção de políticas públicas no

estado e no fortalecimento do controle social, evidenciando a atuação ativa da sociedade civil em todas as oito etapas regionais.

5 LEVANTAMENTO DE DADOS E ANÁLISE DOS ATENDIMENTOS DO CENTRO ESTADUAL DE REFERÊNCIA LGBT+

5.1 INTRODUÇÃO

O CERLGBT+ é um equipamento de política pública transversal que tem a população LGBTI+ como público-alvo. Foi fundado em 2021, por meio do decreto N° 34.271, de 28 de setembro de 2021 (capítulo XII, seção I), na época, na estrutura da Secretaria da Proteção Social, Justiça, Cidadania, Mulheres e Direitos Humanos (SPS). Atualmente o CERLGBT+ está vinculado ao organograma da Secretaria da Diversidade (Sediv), fundada no dia 17 de fevereiro de 2023, após a Reforma Administrativa do Governo do Estado do Ceará, na Lei n° 18.310.

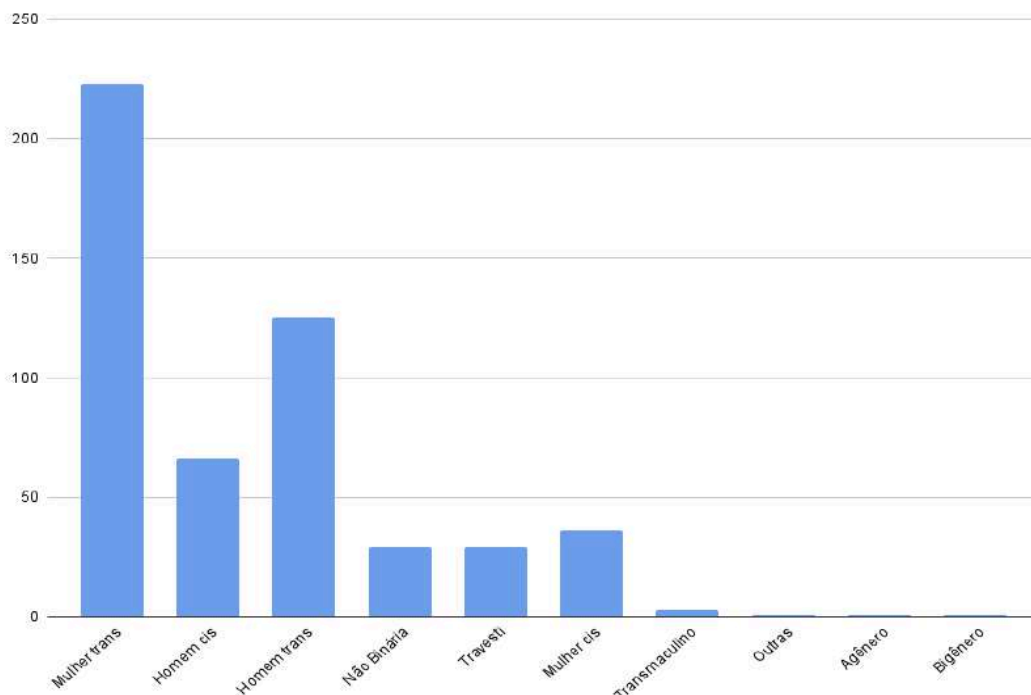
O CERLGBT+ tem como equipe a coordenação, auxiliares administrativos, psicólogos, assistentes sociais e advogada. Dentre suas atividades, estão o assessoramento jurídico, o atendimento psicológico e de assistência social. Esses serviços buscam acolher, identificar e resolver as demandas que pessoas LGBTI+ apresentam em seus atendimentos.

No que se refere aos avanços nas políticas públicas para as pessoas LGBTI+, desde 2024 a Sediv se destaca na sua atuação na execução da Campanha Ceará da Diversidade Sem LGBTfobia, na qual várias ações e projetos compõem seu escopo. Com destaque para o lançamento da Unidade Móvel de Atendimento à População LGBTI+ Dandara Ketlyn, a qual visa descentralizar a política de atendimento à população LGBTI+ por meio dos mesmos atendimentos ofertados no CERLGBT+. Portanto, o Unidade Móvel é ampliação do atendimento do CERLGBT+, possibilitando, assim, um maior impacto e atendimento às pessoas LGBTI+ dos interiores do estado do Ceará. Esse marco é fundamental para uma interiorização da política estadual de atendimento à população LGBTI+, sobretudo diante das vulnerabilidades e desigualdades que impossibilitam o acesso e garantia dessas pessoas aos direitos sociais.

5.2 PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO DAS PESSOAS USUÁRIAS

No que se refere ao público atendido, apresentamos dados quantitativos e qualitativos das 514 pessoas atendidas em 2024 no CERLGBT, cujo os dados ajudam na análise do perfil das pessoas usuárias atendidas.

Figura 1 - Identidade de Gênero



Fonte: Autoral

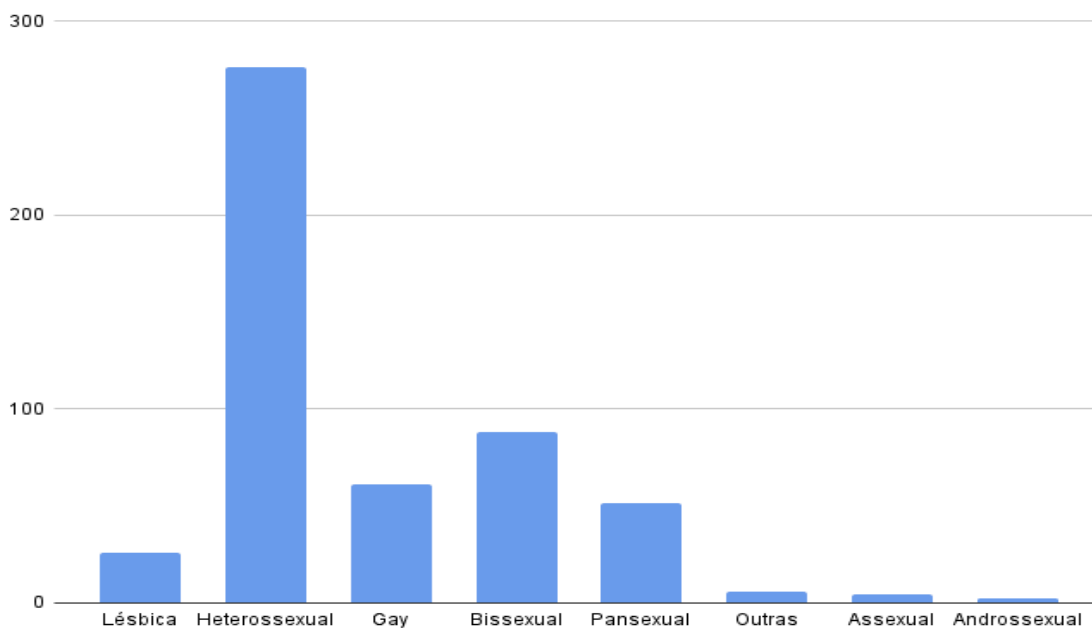
O quantitativo mais expressivo de atendimento são de pessoas transgêneras, das quais estão incluídas pessoas transexuais, travestis, transmasculinos e não binárias. Cabe destacar que essas identidades são autodeclaradas, das quais somam-se 70% dos atendimentos do CERLGBT+. Em termos quantitativos, 43% são mulheres transexuais e 24% são homens transexuais, sendo assim o público majoritário. Esse dado espelha a realidade social, pois a população trans é o maior alvo de violências, exclusões e vulnerabilidades, e por isso a maior busca dos serviços públicos (DE ANDRADE, 2019). As demandas específicas da transgeneridade são as mais recorrentes: 1) Retificação de nome civil 2) atualização de

documentos 3) acesso ao Processo Transexualizador (Portaria nº 2.803/2013 do Ministério da Saúde) 4) empregabilidade e insuficiência alimentar.

Pessoas cisgêneras (homens e mulheres que se identificam com o gênero designado de acordo com o sexo biológico) mas orientações sexuais diversas também buscam os serviços do CERLGBT para demandas diversas, como orientações sociais, jurídicas, atendimento psicológico, orientações sobre casamento civil, união estável e LGBTfobia; das 518 atendidas, 19,8% são cisgêneras (lésbicas, gays e bissexuais).

O número expressivo da orientação sexual heterossexual, conforme apresentado na figura a seguir, advém do alto número de pessoas trans sentirem atração afetivo-sexual por pessoas do sexo oposto, portanto, pessoas trans em geral se declaram heterossexuais. Além disso, a bissexualidade e a panssexualidade também ganham destaque.

Figura 2 - Orientação Sexual



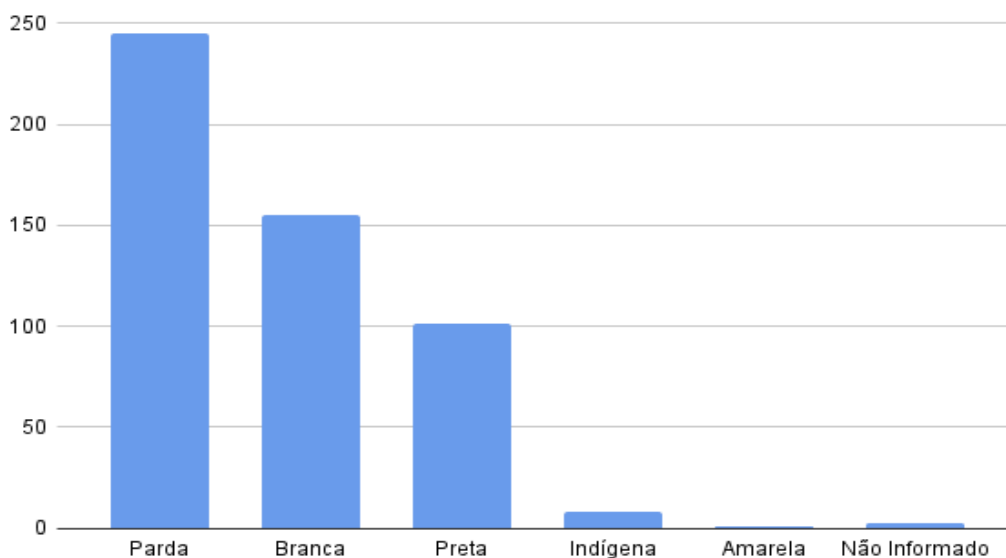
Fonte: Autoral

Outras orientações sexuais como Androssexual (02 pessoas) e Assexual (04 pessoas) são o menor número entre as pessoas usuárias do serviço. Já as mais conhecidas lésbicas e gays, ou seja, homossexuais, não representam um quantitativo significativo, principalmente as lésbicas. Sobre isso, faz-se necessário salientar sobre a invisibilidade

lésbica e as lesbofobias sociais se refletem nestes números, pois é o segmento que menos está acessando os serviços especializados oferecidos (MOTTER, 2024) e sofrem violências oriundas da lesbofobia e do machismo “em silêncio” por receio de não encontrar o apoio necessário, como é destacado nos dados do LesboCenso Nacional.

No que se refere à cor/raça, pessoas negras somam 80% das pessoas usuárias atendidas, lembrando que também é autodeclaração. Conforme o IBGE, a população negra corresponde a pretos e pardos autodeclarados, somando pardos 245 e pretos 101 atendidos. Ao todo, foram 346 pessoas negras atendidas, o que é 3/4 do público geral. Conforme Madeira (2020), esse dado corresponde ao perfil do próprio estado do Ceará, que concentra a presença massiva da população negra, principalmente as que se autodeclararam pardas, e este público está mais vulnerável à pobreza e às violências do racismo na sociedade.

Figura 3 - Cor/Raça



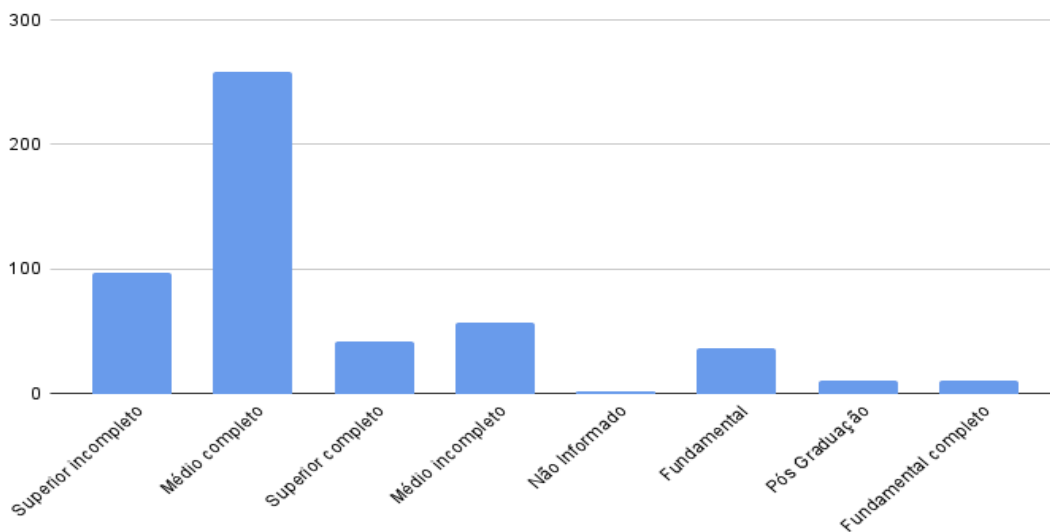
Fonte: Autoral

Pessoas brancas somam 156 no número das pessoas usuárias atendidas, sendo o segundo maior perfil racial. Além disso, houveram autodeclarações para pessoas indígenas (8) e pessoa amarela/asiática (1). Intercruzando os marcadores de gênero e raça, constatamos que as mulheres trans negras são o público majoritário do CERLGBT em 2022, 2023 e 2024. Não por acaso, este perfil é o mesmo perfil majoritário de assassinatos no Brasil conforme os dossiês anuais da Associação Nacional de Travestis e Transexuais do Brasil (ANTRA). O

Dossiê mais recente, de 2023, foi publicado evidenciando mais uma vez que as mulheres trans negras correspondem ao perfil mais atingido pela transfobia e a violência letal (ANTRA, 2024). Com base em pesquisas sociais, podemos refletir que este corpo é marcado por diversos obstáculos sociais, econômicas, educacionais, como sintomas das estruturas sociais baseadas nas desigualdades de classe, raça e gênero.

Já referente à escolaridade, a maioria das pessoas atendidas possui o ensino médio completo. Um dado importante para pensar a dificuldade da permanência de pessoas LGBTI+ no ensino universitário, refere-se ao número de pessoas que iniciam um curso universitário, mas não concluem. Além disso, apenas 12 pessoas acessaram a Pós-Graduação. Esses dados revelam a dificuldade de pessoas LGBTI+ obterem qualificação educacional, e consequentemente, melhores oportunidades de emprego.

Figura 4 - Escolaridade

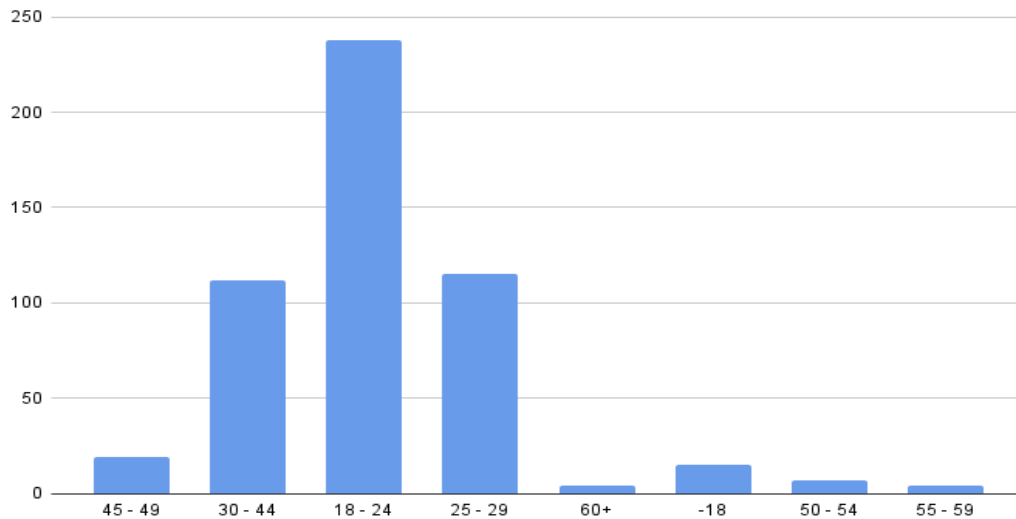


Fonte: Autoral

Na questão etária, a idade predominante no perfil das pessoas usuárias CEDLGBT+ são jovens, cerca de 69%. Cabe ressaltar que segundo a Lei nº 12.852/2013, Estatuto da Juventude, jovens são sujeitos que se encontram entre 15 a 29 anos. Isso pode indicar que a juventude busca com maior frequência o acesso de equipamentos públicos e informações sobre seus direitos como parte do reconhecimento de si mesmo como uma pessoa LGBTI+ e

dos coletivos e grupos sociais alinhados com a pauta. Em contrapartida, o público menos atendido é de pessoas 50+ e IDOSAS 60+.

Figura 5 - Faixa Etária

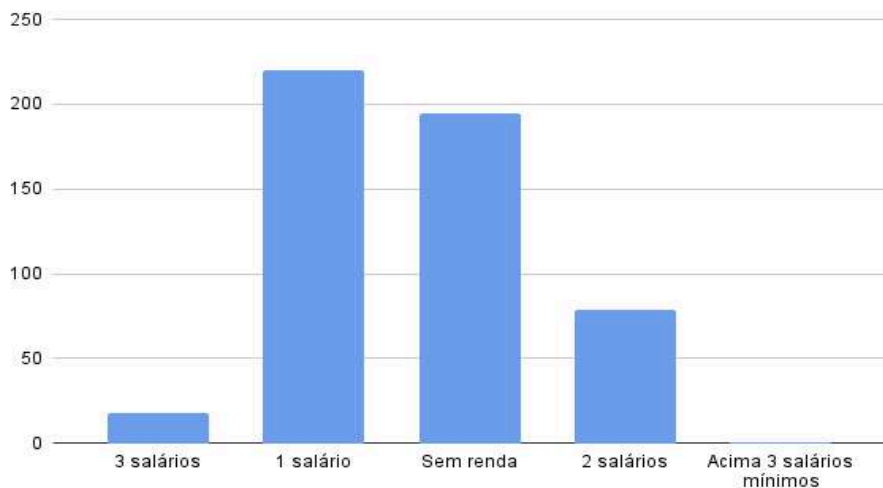


Fonte: Autoral

Sobre esse último dado, as diferenças geracionais podem corroborar para uma baixa procura do público da terceira idade, isso revela a dificuldade de acessarmos certos públicos e da importância de criar estratégias para sanar essa lacuna.

Sobre a renda econômica, detectamos que das 518 pessoas atendidas, 195 pessoas informaram estar sem renda e 220 pessoas declararam que recebem até 1 salário mínimo (R\$1.412,00 - valor de 2024). Respectivamente, 38% declararam não possuir renda, 42,9% recebem até um salário mínimo, 15,4% informaram que a renda é de até dois salários mínimos, já 3,5% declararam três salários, somente 0,1% informou receber acima de três salários e 0,1% não informou. Esse dado revela que as pessoas que buscam os serviços do CERLGBT encontram-se em condição de vulnerabilidade, especificamente, compõem a classe E-D (pobreza e extrema pobreza), segundo as classificações socioeconômicas do IBGE.

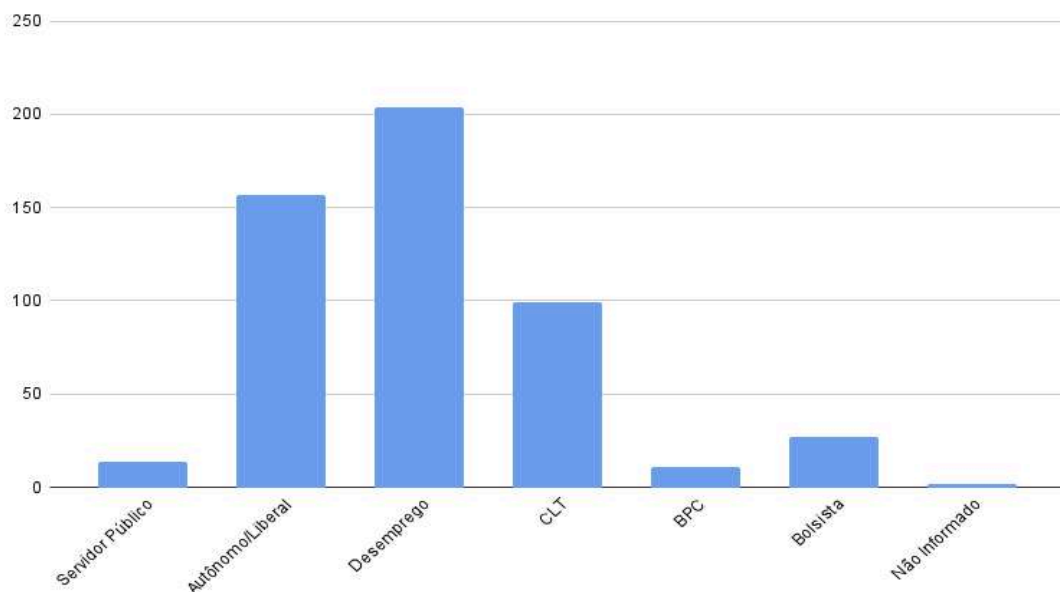
Figura 6 - Renda



Fonte: Autoral

Para compor o perfil socioeconômico, o trabalho é um eixo estruturante. Sobre isso, o desemprego corresponde a 39% da amostra, autônomos e liberais quase 30%, a nível em CLT, 19,5%, servidores públicos 2,7%, bolsistas 5,3% e pensionistas 2,1%.

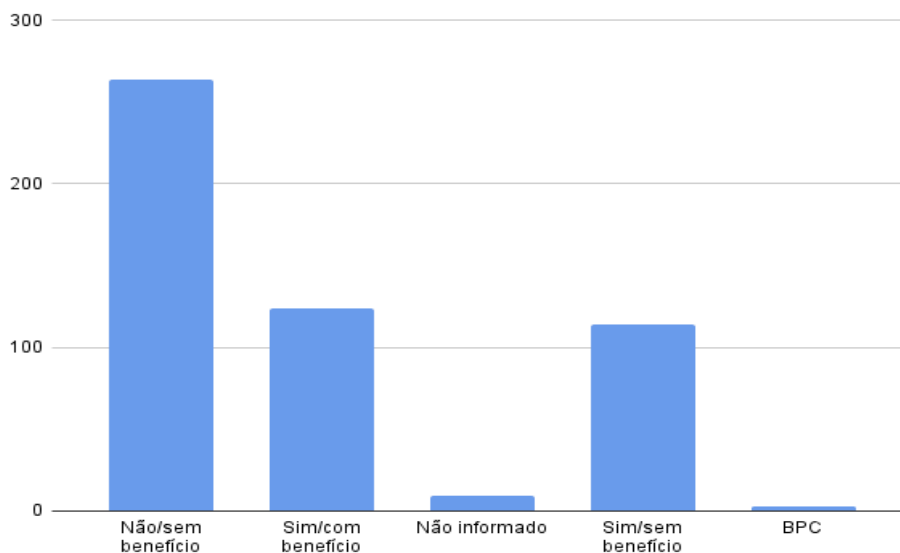
Figura 7 - Trabalho e Renda



Fonte: Autoral

Diante disso, cerca de 46% afirmaram possuir CadÚnico e 24% recebem bolsa família.

Figura 8 - CadÚnico/Benefício



Fonte: Autoral

Diante do número expressivo de pessoas em situação de extrema pobreza e pobreza, o diálogo com os serviços da assistência social são fundamentais para garantir uma dignidade mínima para essas pessoas. O diálogo intersetorial ocorre sobretudo com o Centro de Referência da Assistência Social (CRAS), dentre outras situações, para fazer a inclusão e/ou atualização das pessoas usuárias do CEDLGBT+ no CadÚnico. É através do CadÚnico que as famílias de baixa renda podem participar de programas sociais destinados ao perfil socioassistencial. O Bolsa Família é o maior programa de transferência de renda do Brasil e tem garantido melhor qualidade de vida. Conforme o Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome (2023), para ter direito ao Bolsa Família, a principal regra é que a renda de cada pessoa da família seja de, no máximo, R\$ 218 por mês, por isso, destina-se a famílias em situação de pobreza e extrema pobreza.

5.3 DADOS TERRITORIAIS DAS PESSOAS USUÁRIAS

Em 2024, o CERLGBT+ alcançou 514 pessoas LGBTI+ distribuídas em 1.605 atendimentos ao longo de janeiro a dezembro. Os Atendimentos do Centro Estadual de Referência LGBT+ Thina Rodrigues alcançaram 44 municípios cearenses. Para uma melhor análise, a figura abaixo apresenta uma quantitativo mais fidedigno referente ao alcance do serviço em diferentes municípios:

Figura 9 - Mapa: Atendimentos mensais por município - CERLGBT 2024



MUNICÍPIO	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
Acopiara	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Aquiraz	-	2	-	5	-	1	-	1	-	-	3	-	12
Aratuba	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Baturité	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	2
Camocim	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Canindé	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	2
Cascavel	1	3	-	5	-	-	2	-	1	-	-	-	12
Caucaia	5	2	3	-	-	-	-	-	-	-	2	1	13
Chorozinho	-	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	3
Crato	1	2	1	-	-	6	3	1	-	1	-	-	15
Eusébio	1	-	-	4	3	2	-	-	-	-	-	-	10
Fortaleza	104	73	98	110	79	108	146	144	130	163	99	96	1.350
Granja	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	3
Hidrolândia	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	3
Horizonte	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Ibaretama	-	-	-	3	1	1	1	-	-	-	-	-	6
Icapuí	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Iguatu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Iracema	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Itaitinga	2	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	5
Itapajé	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
Itatira	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

MUNICÍPIO	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
Juazeiro do Norte	-	1	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	7
Maracanaú	9	7	6	10	2	9	-	8	11	4	3	4	73
Maranguape	1	3	1	6	1	1	2	-	-	-	1	2	18
Mauriti	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	3
Milhã	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Miraíma	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Morada Nova	2	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
Pacatuba	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	3
Palmácia	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Paraipaba	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Pindoretama	2	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	5
Quixadá	-	-	-	2	-	1	-	-	-	-	-	-	3
Santana do Acaraú	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
São Benedito	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
São Gonçalo do A.	1	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Sobral	-	1	-	2	-	1	2	1	1	1	1	3	13
Tabuleiro do Norte	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	4
Tauá	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
Tejuçuoca	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Tianguá	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
Trairi	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fonte: Autoral

A capital Fortaleza concentra cerca de 78% do local de residência das pessoas atendidas, sendo que das 514 pessoas atendidas, 403 residem em Fortaleza. Em segundo lugar, os municípios da região metropolitana são o maior grupo. Somada a outros municípios, um total de 111 pessoas atendidas não residem na capital. Dentre as macrorregiões do Ceará, reitera-se o maior atendimento às pessoas que residem na Região Metropolitana, mas outras também ganham destaque, tais como Região do Cariri, Sertão de Sobral, Sertão Central e Vale do Jaguaribe.

5.4 ATENDIMENTO TÉCNICO

No que se refere ao atendimento técnico CERLGBT+ (Serviço Social, Psicologia e Jurídico), cada serviço técnico compõe um fluxo de atendimento que visa acolher o sujeito, identificar a demanda e resolvê-las. Ao chegar ao CERLGBT+, a pessoa usuária do serviço é atendida pelo administrativo/recepcionista, o qual é agendado o atendimento para o Serviço Social, este por sua vez faz os devidos encaminhamentos internos e externos, quando necessário.

5.4.1 Serviço Social

O Serviço Social registrou 514 pessoas atendidas; somando o primeiro atendimento e os retornos, foram realizados 614 atendimentos neste ano. O público majoritário do CERLGBT permanece sendo de mulheres trans, travestis e homens trans, e por isso, os encaminhamentos mais frequentes são: Jurídico e Psicologia para processo de Retificação de nome civil e gênero; Unidades Básicas de Saúde para acessar o Processo Transexualizador (Portaria nº 2.803/2013) através do Serviço Ambulatorial Transdisciplinar para pessoas Transgênero (Sertrans); 2ª via de documentos após retificação do nome civil e gênero, em que o Serviço Social atualiza Carteira de Identidade, CPF, título de eleitor(a), CTPS e orienta sobre outros documentos. No que se refere ao serviço de Psicologia, a demanda de encaminhamento é sobretudo por sofrimento psíquico diante das violências e violações de direitos sofridas.

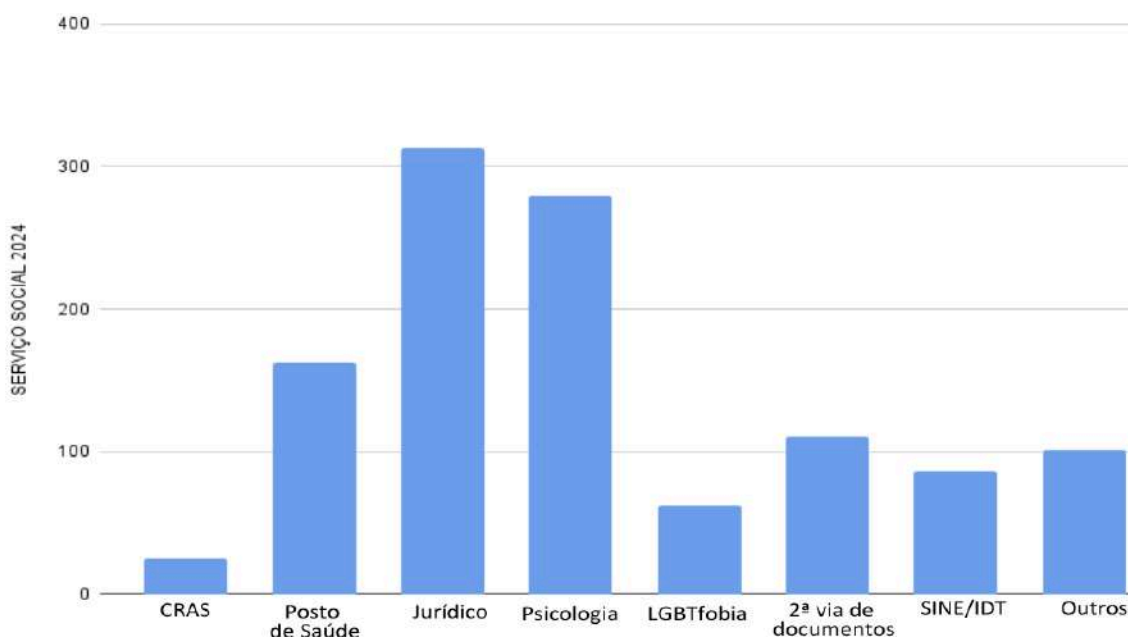
À vista do tema desemprego, foram realizados encaminhamentos para o SINE/IDT e também encaminhamos para outros equipamentos, projetos e instituições (a exemplo do Instituto IJCPM, Primeiro Passo, Jovem Aprendiz, ENCCEJA) que atendam as demandas das pessoas usuárias. Em 2024, o Centro se envolveu ativamente em diversas ações para promover a empregabilidade da população LGBT+, especialmente de pessoas trans. Destaca-se a inauguração, em 28 de junho de 2023, do Comitê de Empregabilidade e Empreendedorismo LGBTI+ no SINE/IDT, em parceria com a Secretaria da Diversidade (SEDIV), à qual o Centro está vinculado. Além disso, foram promovidos cursos profissionalizantes em parceria com o SENAC e feiras de emprego com empresas parceiras.

Esses esforços são fundamentais para garantir dignidade e oportunidades à população LGBT+ atendida.

O acesso ao trabalho e à renda é crucial, pois impacta diretamente o acesso a outros serviços, como saúde. Muitas pessoas trans, ao não conseguirem pagar um plano de saúde privado e enfrentando longas filas no sistema público, recorrem a hormônios ilegais e cirurgias clandestinas, colocando suas vidas em risco (PONTES, 2021). Essa realidade é frequentemente observada nos atendimentos sociais, o que torna ainda mais urgente o investimento em oportunidades de emprego, empreendedorismo e geração de renda para essa população.

De modo geral, as demandas são variadas que chegam ao serviço social, e cada pessoa recebe orientações e encaminhamentos conforme suas necessidades individuais.

Figura 10 - Encaminhamentos



Fonte: Autoral

Para garantir a efetividade do atendimento, o Serviço Social realiza parcerias institucionais com a rede socioassistencial, além de outras ações alinhadas às atribuições e competências do assistente social, conforme estabelecido pelo CFESS (2015).

Em números de encaminhamentos realizados, foram contabilizados:

Quadro 1 - Encaminhamentos Pelo Serviço Social

CRAS	25
UNIDADES BÁSICAS DE SAÚDE	162
JURÍDICO (INTERNO)	313
PSICOLOGIA (INTERNO)	279
2ª VIA DE DOCUMENTOS (TRE, RECEITA FEDERAL, CASA DO CIDADÃO)	110
LGBTFOBIA	62
SINE/IDT	86
OUTROS (CRD, ABRIGO, CENTRO POP, ETC.)	101

Fonte: Autoral

No Estado do Ceará, existem quatro instituições de acolhimento para a população LGBT+, sendo uma gerida pela Prefeitura de Fortaleza (Abrigo para Mulheres e Famílias) e três administradas pela sociedade civil: a ONG Outra Casa Coletiva (Fortaleza), a Casa da Diversidade (Juazeiro do Norte) e a Associação Comunitária Beneficente do Jaçanaú e Adjacências (ACOBEGA), em Maracanaú, que oferece duas vagas exclusivas para LGBT+. A título de conhecimento, as casas de acolhimento voltadas para a população LGBT+ oferecem moradia temporária e apoio a pessoas em situação de vulnerabilidade social, com o objetivo de reduzir os riscos que esse grupo enfrenta. Esses espaços oferecem suporte socioassistencial e psicológico, além de ações de cidadania e cultura, e garantem segurança alimentar, acesso à saúde, educação, qualificação profissional e oportunidades de emprego.

Em comparação a 2023, houve um aumento na demanda por abrigo e acolhimento institucional, especialmente por pessoas em situação de rua ou que sofreram violência familiar. Em média, 10 pessoas foram encaminhadas mensalmente para esses serviços. Além do aumento da demanda, surgiram outros desafios, como o uso de banheiros conforme o gênero, o respeito ao nome social e a falta de apoio específico para as questões da população LGBT+, como o suporte socioassistencial e psicológico diante da LGBTfobia, que afeta principalmente mulheres trans, travestis e homens trans. Esses fatores reforçam a urgência de

um abrigo institucional especializado para a população LGBT+ em situação de rua ou violência familiar, que atenda suas necessidades específicas e promova um ambiente de acolhimento, respeito, inclusão e acesso a políticas públicas no Ceará.

5.4.2 Psicologia

O serviço de Psicologia, registrou 230 pessoas usuárias atendidas, das quais estão divididos em 470 atendimentos, com uma média de 2,04 de atendimento por pessoa.

A presente análise visa aprofundar o entendimento sobre as especificidades da população LGBTI+, com o objetivo de proporcionar um atendimento mais adequado e sensível às suas realidades. Estudos recentes indicam que a falta de capacitação dos profissionais de saúde e a inadequação dos serviços públicos contribuem para o aumento das taxas de sofrimento mental entre indivíduos LGBTI+ (Figueiredo, 2020). Assim, compreender aspectos demográficos como faixa etária e escolaridade é fundamental para garantir um atendimento mais eficiente e com melhores resultados.

Os dados utilizados neste relatório foram coletados a partir de registros de atendimentos realizados em um centro de saúde dedicado à população LGBTI+. As informações foram extraídas de planilhas contendo dados demográficos e relatos sobre as demandas de cada usuário atendido. A coleta de dados em contextos de saúde mental dessa população exige cuidados específicos, uma vez que é essencial garantir que as informações refletiam a realidade de um grupo frequentemente vulnerável ao estigma e à discriminação (Figueiredo, 2020).

A análise dos atendimentos revelou que a maior parte dos usuários atendidos é composta por pessoas com até 40 anos, com um número reduzido de indivíduos com mais de 50 anos, o que está em consonância com estudos que indicam uma expectativa de vida significativamente reduzida para mulheres trans no Brasil, com média de 34 anos. Este cenário evidencia o impacto do etarismo na população LGBTI+, que muitas vezes carece de vínculos familiares e se encontra em situações de solidão após o falecimento de entes queridos. No que se refere a adolescentes e jovens adultos trans, observa-se que a menor representação de menores de 18 anos se deve à necessidade de autorização dos pais para o atendimento, o que nem sempre ocorre. Os jovens homens trans, em particular, demandam atenção especial devido às complexas questões de disforia corporal, bullying escolar, abusos

sexuais e uso inadequado de medicamentos. Esses adolescentes frequentemente enfrentam problemas como automutilação, tentativas de suicídio, crises psicológicas e diagnósticos de transtornos como TDAH, transtorno de personalidade borderline, transtorno bipolar e depressão.

Além disso, observou-se que jovens cisgêneros gays, especialmente aqueles diagnosticados com HIV, também buscaram o centro para tratamento psicológico. Esses indivíduos frequentemente apresentam quadros de depressão, ideação suicida e uso excessivo de álcool, o que destaca a necessidade de maior divulgação e acompanhamento adequado no uso da PrEP e PEP, estratégias essenciais para a prevenção do HIV.

A coleta e organização dos dados foi realizada de forma rigorosa, com o objetivo de garantir que as informações refletissem as necessidades específicas de cada usuário, permitindo uma análise detalhada dos dados coletados. Os registros incluem informações como faixa etária, identidade de gênero, orientação sexual, cor/raça, escolaridade, tipo de demanda e encaminhamentos realizados, fatores essenciais para um atendimento individualizado e eficaz. A organização meticulosa desses dados possibilitou identificar padrões de atendimento, essencial para a construção de políticas públicas mais assertivas, como sugerem estudos sobre a saúde mental de populações marginalizadas.

Em relação à crescente visibilidade das identidades pansexuais e não-binárias, observa-se que o número de atendimentos a pessoas pansexuais tem se igualado ao de pessoas bissexuais, o que sugere uma mudança nas formas de identificação sexual. Embora as identidades pansexual e bissexual envolvam atração por múltiplos gêneros, a pansexualidade se distingue pela rejeição do binarismo de gênero, estendendo a atração a pessoas que se identificam como não-binárias, trans ou com outras identidades fora do espectro tradicional de gênero. O crescente reconhecimento dessas identidades reflete um movimento de desconstrução das normas binárias de gênero. No entanto, tanto dentro da comunidade LGBTI+ quanto na sociedade em geral, as pessoas pansexuais e não-binárias enfrentam preconceito, o que torna a aceitação de suas identidades um desafio constante. Isso se reflete em obstáculos legais, como a necessidade de recorrer ao judiciário para o reconhecimento legal de identidades não-binárias, como evidenciado pelas dificuldades enfrentadas por essas pessoas no Brasil para alterar seus documentos oficiais.

A falta de reconhecimento legal da identidade não-binária e as barreiras para o acesso a tratamentos como a hormonioterapia para indivíduos não-binários, que buscam afirmar uma

combinação de características de gênero, também têm sido fontes de discriminação e resistência, especialmente entre profissionais de saúde. A abordagem inadequada desses profissionais muitas vezes impede o acesso adequado a cuidados médicos, perpetuando desigualdades no atendimento à saúde de pessoas não-binárias. Além disso, o uso da linguagem inclusiva, embora essencial para garantir visibilidade e respeito, frequentemente é aplicado de maneira superficial, sem a compreensão do seu propósito político e social. A adoção de pronomes neutros, por exemplo, se apresenta como um ponto de debate, sendo mal compreendida ou mal aplicada na prática.

A legislação brasileira tem avançado, mas ainda carece de ajustes significativos para garantir os direitos das pessoas não-binárias, especialmente em relação ao reconhecimento de sua identidade de gênero e ao acesso a tratamentos médicos sem a imposição de um processo de transição para um gênero binário. Esses avanços são fundamentais para assegurar a plena inclusão e o respeito a essas identidades, conforme preconiza a Constituição Federal de 1988, que garante a todos os cidadãos o direito à dignidade e à igualdade perante a lei.

Em relação ao atendimento psicológico oferecido pelo Centro Thina Rodrigues, observou-se que, em 2024, a taxa de ideação suicida entre os atendidos continua elevada, refletindo a escassez de serviços especializados para a população LGBTI+, como observado também em estudos internacionais. Nesse contexto, o Centro Thina Rodrigues tem desempenhado um papel crucial, oferecendo apoio tanto presencial quanto remoto, e garantindo que as identidades de seus usuários sejam respeitadas, algo que não ocorre em muitos outros serviços.

Os dados em questão fornecem informações essenciais para a formulação de estratégias de atendimento mais adequadas às diversas demandas da população LGBTI+. A análise realizada é fundamental para o desenvolvimento de políticas públicas mais inclusivas e eficazes, sendo também um recurso importante para o trabalho de organizações não governamentais e pesquisadores voltados à saúde mental da população LGBTI+. A equipe do Centro Thina Rodrigues oferece este relatório como mais uma ferramenta para aumentar a resiliência e melhorar a qualidade de vida dos indivíduos LGBTI+ no Estado do Ceará.

5.4.3 Assessoria jurídica

No período de janeiro a dezembro de 2024 a assessoria jurídica realizou 438 atendimentos jurídicos nas mais diversas áreas do Direito, sendo atendidas 282 pessoas. No total, 156 mulheres trans, 65 homens trans, 8 travestis, 13 mulheres cis, 23 homens cis, 14 pessoas não binárias e 3 transmasculinos buscaram o atendimento jurídico.

A assessoria jurídica adota uma abordagem de escuta qualificada, acolhimento, análise e encaminhamento das demandas, com o objetivo de garantir o pleno exercício da cidadania, assegurando que cada pessoa possa exercer seus direitos de forma respeitosa, sem qualquer forma de discriminação. Este compromisso está diretamente ligado à defesa da cidadania e da vida civil da população LGBTQ+ do Estado do Ceará, com especial ênfase na prevenção e no combate à LGBTQfobia, considerada uma violação inaceitável dos direitos humanos. Portanto, se empenha em garantir que as pessoas atendidas tenham acesso pleno aos seus direitos, reconhecendo que a reivindicação desses direitos é fundamental para assegurar uma vida digna.

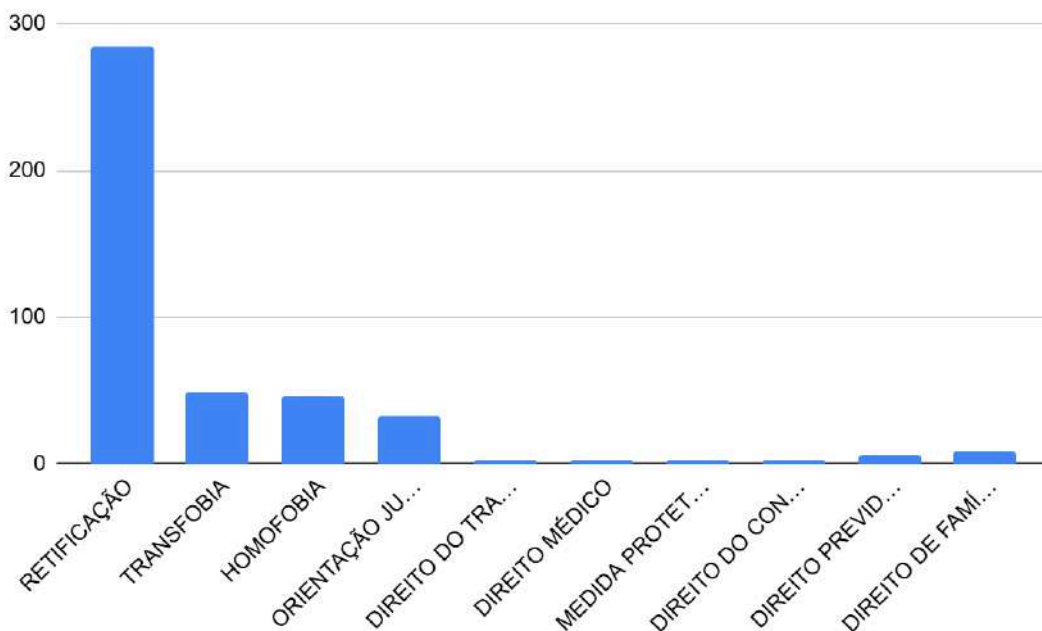
No que diz respeito aos atendimentos realizados, reiterando os dados já apresentados, a maior parte do público atendido é composta por pessoas transexuais e travestis. A recusa ao uso do nome social, uma violação de direitos garantida pela Lei 19.649/2019 do Estado do Ceará, continua sendo uma problemática recorrente. Em relação à orientação sexual das pessoas atendidas, a maioria se identificou como heterossexual, o que reflete a predominância de atendimentos às pessoas trans, que, em grande parte, se reconhecem como heterossexuais. Os dados indicam que, entre as 282 pessoas atendidas, 178 se declararam heterossexuais, 44 bissexuais, 18 pansexuais, 25 gays, 15 lésbicas, 1 androssexual e 1 pessoa que se identificou como "outra".

As demandas jurídicas atendidas pela assessoria evidenciam uma continuidade nas questões relacionadas à alteração ou retificação de registros civis, o que é legalmente viável de acordo com o Provimento nº 73, de 28/06/2018, do Conselho Nacional de Justiça (CNJ). Além disso, a violência LGBTQfobia se configurou como a segunda e terceira maiores demandas atendidas, refletindo a alta incidência de violência contra a população LGBTQ+. As principais áreas de atuação da assessoria jurídica foram, portanto, a retificação de registros civis, com 278 atendimentos, seguida da violência transfóbica (53 casos) e da violência homofóbica (47 casos). Também foram registrados atendimentos relacionados à assessoria

processual (34), direito do trabalho (3), direito médico (2), medidas protetivas (3), direito do consumidor (3), direito previdenciário (6) e direito de família e sucessório (9). O total de retificações de registro finalizadas foi de 106.

Ainda foram feitos encaminhamentos para diversos órgãos da rede de proteção no Estado do Ceará, incluindo a Defensoria Pública, a Delegacia Especializada (DECRIM), o Ministério Público e outras instituições que fazem parte da Rede de Apoio do Centro Estadual de Referência LGBT+ Thina Rodrigues. Ao longo de 2024, foram realizados 164 encaminhamentos para a Defensoria Pública (NDHAC), 38 para a DP/DECRIM, 4 para o MP, 4 para o TRE, 3 para a DPU e 5 para a DDM.

Figura 11 - Gráfico de Atendimento



Fonte: Autoral

Além dos atendimentos diretos, também foram realizadas intervenções jurídicas em casos específicos, incluindo notificações formais enviadas a diversos órgãos, como cartórios, redes de ensino públicas e privadas, Defensoria Pública/NDHAC, secretarias municipais e estaduais, unidades de saúde, ouvidorias públicas e privadas, além de outros setores do sistema financeiro e do comércio. No total, foram registradas 81 intervenções jurídicas.

5.5 ATIVIDADES FORMATIVAS

Além de atendimento técnicos, o CERLGBT+ também atua a partir das capacitações de profissionais a qual a equipe técnica do Centro Estadual de Referência LGBT+ Thina Rodrigues capacitou 489 pessoas, em 12 capacitações com abrangência de 5 municípios: Limoeiro do Norte, Crato, Fortaleza, Maranguape e Monsenhor Tabosa.

FIGURA 12 - Quadro de dados sobre capacitação realizadas pelo CELGBT 2024

AÇÃO	DATA	MUNICÍPIO	Nº CAPACITADAS
Treinamento: Acolhimento Humanizado para LGBTI+ no Hospital Regional Vale do Jaguaribe	27/03/2024	Limoeiro do Norte	11
Capacitação: Qualificação de Atendimento ao usuário LGBTI+ no SUS	14/06/2024	Crato	54
Capacitação: Direitos da população LGBTI+, acesso e permanência no mercado de trabalho	19/06/2024	Fortaleza	79
Capacitação: Referência técnica da atuação de psicólogos no atendimento a população LGBTI+	26/06/2024	Fortaleza	40
Roda de Conversa: Educação em Saúde no Âmbito Socioeducativo - Dia 'D', com a temática "Orgulho LGBT / Luta contra a Homofobia".	24/07/2024	Fortaleza	20
Capacitação : Diversidade Inclusão e Política Pública para a população LGBT+ na Prefeitura	29/07/2024	Maranguape	45
Capacitação: Política Nacional da Saúde Integral LGBT: Qualificação no atendimento da população LGBTI	31/07/2024	Fortaleza	52
Treinamento sobre atendimento qualificado ao usuário LGBTQIA+: Direcionado aos profissionais de saúde sobre direitos dos usuários LGBT+ No SUS" no Hospital Geral Dr. Waldemar Alcântara (HGWA)	05/08/2024	Fortaleza	14
Projeto Assistência Social e Diversidade: Capacitação da	14/08/2024	Monsenhor	52

Rede Socioassistencial		Tabosa	
Treinamento para os fornecedores equipe de segurança do Festival Zepelim 2024	24/08/2024	Fortaleza	81
Palestra: Doenças mentais, suicídios de pessoas LGBTI+ para servidores do Tribunal Regional do Trabalho-TRT	13/09/2024	Fortaleza	26
Palestra: Psicologia e o atendimento a população LGBTQIA+ para alunos o curso de psicologia da Uninassau	19/11/2024	Fortaleza	15

Fonte: Autoral

Essas formações são fundamentais para a construção de uma sociedade mais justa e equânime, pois a continuidade em serviços públicos por LGBTI+ depende muito de como essa pessoa é tratada e respeitada em sua diversidade.

5.6 OBSERVATÓRIO DE INDICADORES SOCIAIS (Oi Sol)

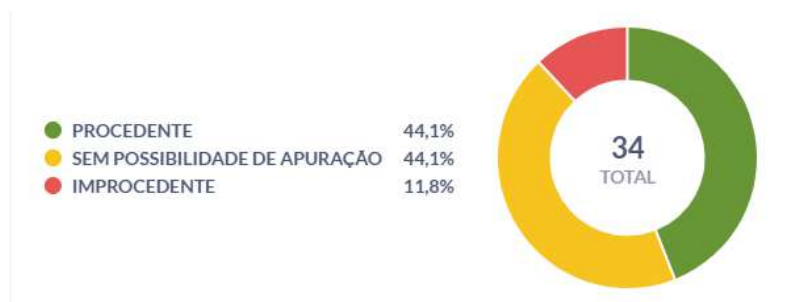
O Observatório de Indicadores Sociais (OiSol) foi criado pelo Decreto Nº 33.612, de 2020, com o objetivo de monitorar indicadores sociais e violações de Direitos Humanos no Ceará, promovendo uma resposta mais eficiente à população e contribuindo para a elaboração de políticas públicas eficazes. Vinculado à Secretaria da Proteção Social, Justiça, Cidadania, Mulheres e Direitos Humanos, o Observatório atua em parceria com órgãos públicos, entidades do terceiro setor e a sociedade civil

De acordo com os dados da plataforma OiSol, foram registradas 240 violações, mas esse número não reflete a quantidade real de denúncias devido à subnotificação e à metodologia da plataforma, que conta uma violação para cada incidente reportado por vítima, resultando em uma contagem inflacionada. Ao considerar as vítimas de forma individualizada, o número real de vítimas é 118, pois uma pessoa pode ter registrado múltiplas violações. Além disso, as denúncias foram feitas não apenas pela plataforma OiSol, mas também pelo Disk 100, consolidando o total de 118 casos.

As denúncias envolvem diferentes formas de violência, como psicológica, homofobia, física, moral, sexual, negligência e patrimonial, com muitas vítimas relatando múltiplas formas de violência em um mesmo incidente. Esse cenário evidencia a complexidade da violência enfrentada pela população LGBTI+, que sofre abusos em várias dimensões e frequentemente enfrenta a sobreposição de diferentes tipos de violência, o que agrava sua vulnerabilidade. Assim, a interpretação dos dados se torna desafiadora, sendo essencial considerar que uma mesma vítima pode ser afetada por múltiplas formas de violência em um único episódio.

É importante salientar que, do total de 118 casos registrados em 2024, foi possível acompanhar e concluir apenas 34 casos, o que representa uma fração significativa das denúncias. Desses 34 casos, 15 foram considerados procedentes e 15 sem possibilidade de apuração, enquanto 4 foram classificados como improcedentes. Contudo, muitos casos não puderam ser acompanhados ou evoluídos devido à ausência de meios de contato com as vítimas. Em diversas situações, especialmente nos casos ocorridos no interior do estado, a necessidade de realizar uma busca ativa das vítimas foi identificada, mas não havia recursos disponíveis para viabilizar essa ação.

Figura 13 - Indicadores Gráficos de Resolutividades das Devolutivas Apuradas



Fonte: Autoral

Essa limitação de recursos compromete a continuidade do acompanhamento e a resolução de muitos casos. As solicitações para viabilizar os meios necessários, como o transporte de equipes para realizar as buscas ativas, foram encaminhadas à administração por meio de e-mails. No entanto, devido à falta de respostas e de veículos adequados para a mobilização, diversos casos ficaram sem o acompanhamento adequado. Essas dificuldades logísticas e estruturais dificultaram significativamente o alcance das metas de acompanhamento e resolução das denúncias, demonstrando a necessidade urgente de recursos mais adequados e de uma infraestrutura melhor preparada para dar suporte a esses casos.

7 REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

ANTRA. **Dossiê: assassinatos e violências contra travestis e transexuais brasileiras em 2023** / Bruna G. Benevides. ANTRA (Associação Nacional de Travestis e Transexuais) – Brasília, DF: Distrito Drag; ANTRA, 2024. 125 p.

CFESS. **Parâmetros para atuação de assistentes sociais na política de assistência social**. Brasília: CFESS, 2011. Disponível em: <http://www.cfess.org.br/arquivos/Cartilha_CFESS_Final_Grafica.pdf>. Acesso em: 5 jan. 2025.

DE ANDRADE, Luma Nogueira. Assujeitamento e disrupção de um corpo que permanece e resiste: possibilidade de existência de uma travesti no ambiente escolar. **Revista Eletrônica de Comunicação**, Informação & Inovação em Saúde, v. 13, n. 2, 2019.

FIGUEIREDO, L. M. O atendimento psicológico a pessoas trans: Reflexões sobre práticas e desafios. **Revista Brasileira de Terapias Cognitivas e Comportamentais**, v. 16, n. 1, p. 59-69, 2020.

MADEIRA, Zelma. Política de igualdade racial na realidade cearense. **Revista EM PAUTA**, Rio de Janeiro, v. 18, n. 45, p. 148-164, 2020.

MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO E ASSISTÊNCIA SOCIAL, FAMÍLIA E COMBATE À FOME. **Programa Bolsa Família**. Disponível em: <<https://www.gov.br/mds/pt-br/acoes-e-programas/bolsa-familia>>. Acesso em: 5 jan. 2025.

MOTTER, Julianna Paz Japiassu. Ética sapatão: por uma ética fora do CISTema. **Revista Periódicus**, v. 1, n. 20, p. 83-105, 2024.

PONTES, Gabriel V.S. **Homens no plural: tecnologias de gênero, corpo e acesso à saúde para transmasculinos no Ceará**. 2021. 112 f. Dissertação (Programa de Pós-Graduação em Sociologia) – Universidade Federal do Ceará, Fortaleza, 2021.

THE TREVOR PROJECT. 2023 U.S. National Survey on the Mental Health of LGBTQ Young **People**. Disponível em: <https://www.thetrevorproject.org/survey-2023/assets/static/05_TREVOR05_2023survey.pdf>, 2023.



ANEXO I - DIÁRIAS DA SECRETARIA DA DIVERSIDADE

Período: Janeiro A Dezembro De 2024

Govorno do Estado do Ceará
Ordem Bancária

Número	UG Emitente	UG Pagadora	Data Emissão	Status	Banco Origem	Banco Pagador	Banco Destino	Tipo de Favorecido	Nome do Favorecido	GD Processo	RE	PD	Status de Envio	Valor
202408019005	300001	300001	06/12/2024	Contabélil 104 zado	237	237	237	Orgame ntária	05103236346 ANDERSON GOIS CARVALHO	AUTOMÁTICO	2024RE004028	2024PD019125	Processado e Pago	85,72
202408013304	300001	300001	26/04/2024	Contabélil 104 zado	237	237	237	Orgame ntária	05103236346 ANDERSON GOIS CARVALHO	AUTOMÁTICO	2024RE002926	2024PD013326	Processado e Pago	85,72
202408009663	300001	300001	09/07/2024	Contabélil 104 zado	237	237	237	Orgame ntária	05103236346 ANDERSON GOIS CARVALHO	AUTOMÁTICO	2024RE002141	2024PD009788	Processado e Pago	460,01
202408009586	300001	300001	05/07/2024	Contabélil 104 zado	237	237	237	Orgame ntária	05103236346 ANDERSON GOIS CARVALHO	AUTOMÁTICO	2024RE002120	2024PD009651	Processado e Pago	197,15
202408009851	300001	300001	01/07/2024	Contabélil 104 zado	237	237	237	Orgame ntária	05103236346 ANDERSON GOIS CARVALHO	AUTOMÁTICO	2024RE002023	2024PD009630	Processado e Pago	197,15
202408004861	300001	300001	25/04/2024	Contabélil 104 zado	237	237	237	Orgame ntária	05103236346 ANDERSON GOIS CARVALHO	AUTOMÁTICO	2024RE001036	2024PD004088	Processado e Pago	115,85
202408004328	300001	300001	18/04/2024	Contabélil 104 zado	237	237	237	Orgame ntária	05103236346 ANDERSON GOIS CARVALHO	AUTOMÁTICO	2024RE001017	2024PD004300	Processado e Pago	115,85
202408003855	300001	300001	16/04/2024	Contabélil 104 zado	237	237	237	Orgame ntária	05103236346 ANDERSON GOIS CARVALHO	AUTOMÁTICO	2024RE000929	2024PD003874	Processado e Pago	115,85

Govorno do Estado do Ceará
Ordem Bancária

Número	UG Emitente	UG Pagadora	Data Emissão	Status	Banco Origem	Banco Pagador	Banco Destino	Tipo de Favorecido	Nome do Favorecido	GD Processo	RE	PD	Status de Envio	Valor
202408010283	300001	300001	16/07/2024	Contabélil 104 zado	237	237	237	Orgame ntária	03473216402 VIVIANA BEZERRA DE MESQUITA	AUTOMÁTICO	2024RE002245	2024PD010327	Processado e Pago	3.890,37
202408009582	300001	300001	09/07/2024	Contabélil 104 zado	237	237	237	Orgame ntária	03473216402 VIVIANA BEZERRA DE MESQUITA	AUTOMÁTICO	2024RE002141	2024PD009779	Processado e Pago	490,01
202408009585	300001	300001	05/07/2024	Contabélil 104 zado	237	237	237	Orgame ntária	03473216402 VIVIANA BEZERRA DE MESQUITA	AUTOMÁTICO	2024RE002120	2024PD009650	Processado e Pago	197,15
202408004883	300001	300001	25/04/2024	Contabélil 104 zado	237	237	237	Orgame ntária	03473216402 VIVIANA BEZERRA DE MESQUITA	AUTOMÁTICO	2024RE001096	2024PD004691	Processado e Pago	115,85
202408009828	300001	300001	02/02/2024	Contabélil 104 zado	237	237	237	Orgame ntária	03473216402 VIVIANA BEZERRA DE MESQUITA	AUTOMÁTICO	2024RE000110	2024PD000812	Processado e Pago	46,36
202408009864	300001	300001	01/02/2024	Contabélil 104 zado	237	237	237	Orgame ntária	03473216402 VIVIANA BEZERRA DE MESQUITA	AUTOMÁTICO	2024RE000997	2024PD000701	Processado e Pago	289,85
202408005038	300001	300001	31/01/2024	Contabélil 104 zado	237	237	237	Orgame ntária	03473216402 VIVIANA BEZERRA DE MESQUITA	AUTOMÁTICO	2024RE000096	2024PD000566	Processado e Pago	231,30
202408000175	300001	300001	29/01/2024	Contabélil 104 zado	237	237	237	Orgame ntária	03473216402 VIVIANA BEZERRA DE MESQUITA	AUTOMÁTICO	2024RE000046	2024PD000422	Processado e Pago	192,75

Govorno do Estado do Ceará
Ordem Bancária

Número	UG Emitente	UG Pagadora	Data Emissão	Status	Banco Origem	Banco Pagador	Banco Destino	Tipo de Favorecido	Nome do Favorecido	GD Processo	RE	PD	Status de Envio	Valor
202408009059	300001	300001	01/07/2024	Contabélil 104 zado	237	237	237	Orgame ntária	66494796320 LUIZ ROBERTO NOBRE DUARTE DOS SANTOS	AUTOMÁTICO	2024RE002023	2024PD009838	Processado e Pago	328,88
202408009327	300001	300001	19/04/2024	Contabélil 104 zado	237	237	237	Orgame ntária	66494796320 LUIZ ROBERTO NOBRE DUARTE DOS SANTOS	AUTOMÁTICO	2024RE001017	2024PD004296	Processado e Pago	115,85
202408000334	300001	300001	31/01/2024	Contabélil 104 zado	237	237	237	Orgame ntária	66494796320 LUIZ ROBERTO NOBRE DUARTE DOS SANTOS	AUTOMÁTICO	2024RE000068	2024PD000562	Processado e Pago	231,30

Govorno do Estado do Ceará
Ordem Bancária

Número	UG Emitente	UG Pagadora	Data Emissão	Status	Banco Origem	Banco Pagador	Banco Destino	Tipo de Favorecido	Nome do Favorecido	GD Processo	RE	PD	Status de Envio	Valor
202408019597	300001	300001	06/12/2024	Contabélil 104 zado	237	237	237	Orgame ntária	77143779334 SYDENHAM ROCHA GOMES	AUTOMÁTICO	2024RE004628	2024PD018872	Processado e Pago	328,88
202408019594	300001	300001	06/12/2024	Contabélil 104 zado	237	237	237	Orgame ntária	77143779334 SYDENHAM ROCHA GOMES	AUTOMÁTICO	2024RE004028	2024PD018863	Processado e Pago	501,44
202408018232	300001	300001	02/12/2024	Contabélil 104 zado	237	237	237	Orgame ntária	77143779334 SYDENHAM ROCHA GOMES	AUTOMÁTICO	2024RE003889	2024PD018167	Processado e Pago	328,88
202408017458	300001	300001	25/11/2024	Contabélil 104 zado	237	237	237	Orgame ntária	77143779334 SYDENHAM ROCHA GOMES	AUTOMÁTICO	2024RE003748	2024PD017378	Processado e Pago	197,15
202408014236	300001	300001	03/09/2024	Contabélil 104 zado	237	237	237	Orgame ntária	77143779334 SYDENHAM ROCHA GOMES	AUTOMÁTICO	2024RE002982	2024PD014318	Processado e Pago	54,63
202408013207	300001	300001	26/08/2024	Contabélil 104 zado	237	237	237	Orgame ntária	77143779334 SYDENHAM ROCHA GOMES	AUTOMÁTICO	2024RE002826	2024PD013415	Processado e Pago	54,63
202408009003	300001	300001	01/02/2024	Contabélil 104 zado	237	237	237	Orgame ntária	77143779334 SYDENHAM ROCHA GOMES	AUTOMÁTICO	2024RE000997	2024PD006099	Processado e Pago	269,85
202408009334	300001	300001	31/01/2024	Contabélil 104 zado	237	237	237	Orgame ntária	77143779334 SYDENHAM ROCHA GOMES	AUTOMÁTICO	2024RE000966	2024PD006052	Processado e Pago	192,75
202408000335	300001	300001	31/01/2024	Contabélil 104 zado	237	237	237	Orgame ntária	77143779334 SYDENHAM ROCHA GOMES	AUTOMÁTICO	2024RE000066	2024PD006054	Processado e Pago	231,30

Govorno do Estado do Ceará
Ordem Bancária

Número	UG Emitente	UG Pagadora	Data Emissão	Status	Banco Origem	Banco Pagador	Banco Destino	Tipo de Favorecido	Nome do Favorecido	GD Processo	RE	PD	Status de Envio	Valor
202408019388	300001	300001	03/12/2024	Contabélil 104 zado	237	237	237	Orgame ntária	54964008304 KEILA UCHOA DE PISHALOZA	AUTOMÁTICO	2024RE004090	2024PD019755	Processado e Pago	328,88
202408018242	300001	300001	25/10/2024	Contabélil 104 zado	237	237	237	Orgame ntária	54964008304 KEILA UCHOA DE PISHALOZA	AUTOMÁTICO	2024RE003466	2024PD016134	Processado e Pago	1.652,43
202408043760	300001	300001	15/04/2024	Contabélil 104 zado	237	237	237	Orgame ntária	54964008304 KEILA UCHOA DE PISHALOZA	AUTOMÁTICO	2024RE000996	2024PD005351	Processado e Pago	115,85
202408009035	300001	300001	12/04/2024	Contabélil 104 zado	237	237	237	Orgame ntária	54964008304 KEILA UCHOA DE PISHALOZA	AUTOMÁTICO	2024RE000875	2024PD005328	Processado e Pago	138,78
202408000337	300001	300001	31/01/2024	Contabélil 104 zado	237	237	237	Orgame ntária	54964008304 KEILA UCHOA DE PISHALOZA	AUTOMÁTICO	2024RE000066	2024PD006055	Processado e Pago	192,75



Ordem Bancária

Número	UG Emitida	UG Pagada	Data Emissão	Status	Banco Origem	Banco Pagador	Banco Destino	Tipo de OB	Favorecido	Nome do Favorecido	GD	Processo	RE	PD	Status de Envio	Valor
102408016001	303001	303001	04/12/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	07901700300	MITCHELLE BENEVIDES MEIRA	AUTOMÁTICO	2024RE004028	2024PD019219	Processado e Pago	2.638,53		
102408016002	303001	303001	04/12/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	07901700300	MITCHELLE BENEVIDES MEIRA	AUTOMÁTICO	2024RE004028	2024PD019161	Processado e Pago	630,87		
102408016003	303001	303001	04/12/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	07901700300	MITCHELLE BENEVIDES MEIRA	AUTOMÁTICO	2024RE003852	2024PD019431	Processado e Pago	2.030,50		
102408016004	303001	303001	04/12/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	07901700300	MITCHELLE BENEVIDES MEIRA	AUTOMÁTICO	2024RE003919	2024PD018907	Processado e Pago	473,15		
102408016005	303001	303001	23/10/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	07901700300	MITCHELLE BENEVIDES MEIRA	AUTOMÁTICO	2024RE003448	2024PD019127	Processado e Pago	1.640,04		
102408016006	303001	303001	01/10/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	07901700300	MITCHELLE BENEVIDES MEIRA	AUTOMÁTICO	2024RE003408	2024PD016028	Processado e Pago	253,05		
102408016007	303001	303001	24/09/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	07901700300	MITCHELLE BENEVIDES MEIRA	AUTOMÁTICO	2024RE003255	2024PD015364	Processado e Pago	473,15		
102408016008	303001	303001	24/09/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	07901700300	MITCHELLE BENEVIDES MEIRA	AUTOMÁTICO	2024RE003214	2024PD015089	Processado e Pago	1.368,05		
102408016009	303001	303001	25/08/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	07901700300	MITCHELLE BENEVIDES MEIRA	AUTOMÁTICO	2024RE003207	2024PD015060	Processado e Pago	283,89		
102408016010	303001	303001	18/09/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	07901700300	MITCHELLE BENEVIDES MEIRA	AUTOMÁTICO	2024RE003113	2024PD014929	Processado e Pago	1.997,76		
102408016011	303001	303001	05/09/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	07901700300	MITCHELLE BENEVIDES MEIRA	AUTOMÁTICO	2024RE003037	2024PD014528	Processado e Pago	283,89		
102408016012	303001	303001	05/09/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	07901700300	MITCHELLE BENEVIDES MEIRA	AUTOMÁTICO	2024RE003027	2024PD014525	Processado e Pago	3.256,50		
102408016013	303001	303001	24/09/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	07901700300	MITCHELLE BENEVIDES MEIRA	AUTOMÁTICO	2024RE002929	2024PD015340	Processado e Pago	94,83		
102408016014	303001	303001	23/09/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	07901700300	MITCHELLE BENEVIDES MEIRA	AUTOMÁTICO	2024RE002898	2024PD015176	Processado e Pago	54,83		
102408016015	303001	303001	19/09/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	07901700300	MITCHELLE BENEVIDES MEIRA	AUTOMÁTICO	2024RE002891	2024PD012458	Processado e Pago	662,41		
102408016016	303001	303001	02/09/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	07901700300	MITCHELLE BENEVIDES MEIRA	AUTOMÁTICO	2024RE002593	2024PD011501	Processado e Pago	4.573,15		
102408016017	303001	303001	15/07/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	07901700300	MITCHELLE BENEVIDES MEIRA	AUTOMÁTICO	2024RE002255	2024PD010306	Processado e Pago	862,41		
102408016018	303001	303001	15/07/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	07901700300	MITCHELLE BENEVIDES MEIRA	AUTOMÁTICO	2024RE002245	2024PD010324	Processado e Pago	4.521,24		
102408016019	303001	303001	05/07/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	07901700300	MITCHELLE BENEVIDES MEIRA	AUTOMÁTICO	2024RE002120	2024PD009949	Processado e Pago	283,89		
102408016020	303001	303001	25/06/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	07901700300	MITCHELLE BENEVIDES MEIRA	AUTOMÁTICO	2024RE001925	2024PD008815	Processado e Pago	4.184,78		
102408016021	303001	303001	25/06/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	07901700300	MITCHELLE BENEVIDES MEIRA	AUTOMÁTICO	2024RE001923	2024PD008856	Processado e Pago	2.313,17		
102408016022	303001	303001	04/06/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	07901700300	MITCHELLE BENEVIDES MEIRA	AUTOMÁTICO	2024RE001828	2024PD008111	Processado e Pago	4.941,82		
102408016023	303001	303001	26/04/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	07901700300	MITCHELLE BENEVIDES MEIRA	AUTOMÁTICO	2024RE001124	2024PD004815	Processado e Pago	4.566,24		
102408016024	303001	303001	21/04/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	07901700300	MITCHELLE BENEVIDES MEIRA	AUTOMÁTICO	2024RE001095	2024PD004050	Processado e Pago	216,96		
102408016025	303001	303001	15/04/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	07901700300	MITCHELLE BENEVIDES MEIRA	AUTOMÁTICO	2024RE001017	2024PD004255	Processado e Pago	236,58		
102408016026	303001	303001	15/04/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	07901700300	MITCHELLE BENEVIDES MEIRA	AUTOMÁTICO	2024RE009505	2024PD003930	Processado e Pago	216,58		
102408016027	303001	303001	08/04/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	07901700300	MITCHELLE BENEVIDES MEIRA	AUTOMÁTICO	2024RE009750	2024PD003466	Processado e Pago	473,16		
102408016028	303001	303001	01/03/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	07901700300	MITCHELLE BENEVIDES MEIRA	AUTOMÁTICO	2024RE009355	2024PD003201	Processado e Pago	3.118,20		
102408016029	303001	303001	06/02/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	07901700300	MITCHELLE BENEVIDES MEIRA	AUTOMÁTICO	2024RE009145	2024PD002891	Processado e Pago	2.602,84		

Impresso em: Curitiba, 05 de Maio de 2024 às 14:21.



Governo do Estado do Ceará

Ordem Bancária

Número	UG Emitida	UG Pagada	Data Emissão	Status	Banco Origem	Banco Pagador	Banco Destino	Tipo de OB	Favorecido	Nome do Favorecido	GD	Processo	RE	PD	Status de Envio	Valor
102408018998	300001	300001	06/12/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	06526819398	YURI SILVA LIMA	AUTOMÁTICO	2024RE004028	2024PD019306	Processado e Pago	328,58		
102408018242	300001	300001	29/10/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	06526819398	YURI SILVA LIMA	AUTOMÁTICO	2024RE003489	2024PD016136	Processado e Pago	1.552,43		
102408016007	300001	300001	23/10/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	06526819398	YURI SILVA LIMA	AUTOMÁTICO	2024RE003408	2024PD016027	Processado e Pago	328,58		



Governo do Estado do Ceará

Ordem Bancária

Número	UG Emitida	UG Pagada	Data Emissão	Status	Banco Origem	Banco Pagador	Banco Destino	Tipo de OB	Favorecido	Nome do Favorecido	GD	Processo	RE	PD	Status de Envio	Valor
1024080160474	300001	300001	09/12/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	04364887396	LUANA ANGELO DE LIMA	AUTOMÁTICO	2024RE004114	2024PD019741	Processado e Pago	857,10		
1024080160093	300001	300001	06/12/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	04364887396	LUANA ANGELO DE LIMA	AUTOMÁTICO	2024RE003496	2024PD019134	Processado e Pago	197,19		
1024080161740	300001	300001	25/11/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	04364887396	LUANA ANGELO DE LIMA	AUTOMÁTICO	2024RE003746	2024PD017384	Processado e Pago	490,01		
1024080160243	300001	300001	25/10/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	04364887396	LUANA ANGELO DE LIMA	AUTOMÁTICO	2024RE003745	2024PD016129	Processado e Pago	1.552,42		
1024080160686	300001	300001	23/10/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	04364887396	LUANA ANGELO DE LIMA	AUTOMÁTICO	2024RE003469	2024PD016026	Processado e Pago	197,15		
10240801615149	300001	300001	25/09/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	04364887396	LUANA ANGELO DE LIMA	AUTOMÁTICO	2024RE003269	2024PD015951	Processado e Pago	712,67		
1024080099002	300001	300001	01/07/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	04364887396	LUANA ANGELO DE LIMA	AUTOMÁTICO	2024RE002023	2024PD009031	Processado e Pago	328,58		
1024080099160	300001	300001	18/05/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	04364887396	LUANA ANGELO DE LIMA	AUTOMÁTICO	2024RE001852	2024PD008185	Processado e Pago	328,58		
1024080020229	300001	300001	07/03/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	04364887396	LUANA ANGELO DE LIMA	AUTOMÁTICO	2024RE000964	2024PD006277	Processado e Pago	192,75		
102408006836	300001	300001	06/02/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	04364887396	LUANA ANGELO DE LIMA	AUTOMÁTICO	2024RE000425	2024PD006205	Processado e Pago	38,55		
1024080060482	300001	300001	01/02/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	04364887396	LUANA ANGELO DE LIMA	AUTOMÁTICO	2024RE000140	2024PD000533	Processado e Pago	231,30		
1024080002333	300001	300001	31/01/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	04364887396	LUANA ANGELO DE LIMA	AUTOMÁTICO	2024RE000097	2024PD000596	Processado e Pago	269,85		
1024080000174	300001	300001	29/01/2024	Contabil 104 Zado	237	237	Organs nãria	04364887396	LUANA ANGELO DE LIMA	AUTOMÁTICO	2024RE000048	2024PD000416	Processado e Pago	192,75		



ANEXO II - PASSAGENS AÉREAS DA SECRETARIA DA DIVERSIDADE

Período: Janeiro A Dezembro De 2024

WEBTRIP AGENCIA DE VIAGENS																														
Filtro(s) : (Classificacao) CASA CIVIL DO ESTADO DO CEARA																														
Passagem Lançamentos 01/01/2024 a 31/12/2024																														
Nº. Fd. Web	Venda	Tip	Localização/Id. Confirmação	Data Venda	Venc. cliente	Cod. Cliente	Fone a Dig	Prod. Cto	Cia	Rele Resposta	Faz	Nome	Tip. pas	Cod. C. Exat	Nº. Respostas	Info. Adicionais	Aprovacao	Total Tarifas	Total Taxas	Total Fee	Total Clientes	Kanali a tarifa	Kanali a taxa	Liquide Cliente						
85572	262748	D	DILUAN	11/02/24	26/01/24	OSVOL/CE	VP	TXT	AD	CNF/FOR	BENEVIDES MERRAMITCHELLE	ADT	SEC. DIVERSIDADE	14545590	14545590	MARIA MAYARA DE AMORIM MARTINS	RS	2.452,12	RS	30,40	RS	0,01	RS	2.482,53	RS	68,40	RS	0,73	RS	2.421,00
32573	262749	D	YONHYM	11/02/24	26/01/24	OSVOL/CE	VP	TXT	JJ	888/COH	BENEVIDES MERRAMITCHELLE	ADT	SEC. DIVERSIDADE	14545590	14545590	MARIA MAYARA DE AMORIM MARTINS	RS	653,66	RS	29,51	RS	0,01	RS	683,18	RS	15,89	RS	0,71	RS	596,79
32574	262749	D	DRTPK	11/02/24	26/01/24	OSVOL/CE	VP	TXT	JJ	FOR/EB	BENEVIDES MERRAMITCHELLE	ADT	SEC. DIVERSIDADE	14545590	14545590	MARIA MAYARA DE AMORIM MARTINS	RS	1.793,54	RS	50,03	RS	0,01	RS	1.843,58	RS	43,17	RS	1,22	RS	1.802,49
37259	262823	D	JVCPXO	31/03/24	18/03/24	OSVOL/CE	GR	TXT	JJ	FOR/EB	BENEVIDES MERRAMITCHELLE	ADT	SEC. DIVERSIDADE	14545587	14545587	MARIA MAYARA DE AMORIM MARTINS	RS	2.294,78	RS	50,03	RS	0,01	RS	2.344,81	RS	62,27	RS	1,22	RS	2.282,32
37373	262872	D	NCFYUJ	30/02/24	13/03/24	OSVOL/CE	GR	TXT	JJ	888/COH	BENEVIDES MERRAMITCHELLE	ADT	SEC. DIVERSIDADE	14524112	14524112	MARIA MAYARA DE AMORIM MARTINS	RS	1.025,37	RS	29,51	RS	0,01	RS	1.054,88	RS	23,03	RS	0,71	RS	981,85
37574	262881	D	KPMSMP	30/03/24	15/03/24	OSVOL/CE	GR	TXT	JJ	FOR/EB	BENEVIDES MERRAMITCHELLE	ADT	SEC. DIVERSIDADE	14545592	14545592	MARIA MAYARA DE AMORIM MARTINS	RS	3.270,10	RS	80,44	RS	0,01	RS	3.350,54	RS	76,84	RS	1,53	RS	3.273,80
80038	272792	D	QVCLCY	31/07/24	02/04/24	OSVOL/CE	GR	TXT	JJ	FOR/EB	BENEVIDES MERRAMITCHELLE	ADT	SEC. DIVERSIDADE	14588315	14588315	MARIA MAYARA DE AMORIM MARTINS	RS	1.001,74	RS	50,03	RS	0,01	RS	1.051,77	RS	24,00	RS	1,22	RS	1.027,28
80039	272840	D	DCZYRN	31/07/24	02/04/24	OSVOL/CE	GR	TXT	JJ	888/COH	BENEVIDES MERRAMITCHELLE	ADT	SEC. DIVERSIDADE	14588317	14588317	MARIA MAYARA DE AMORIM MARTINS	RS	3.091,74	RS	79,81	RS	0,01	RS	3.171,56	RS	74,30	RS	0,71	RS	3.097,36
00914	282025	D	QVXFLX	41/02/24	04/05/24	OSVOL/CE	GR	TXT	JJ	FOR/EB	BENEVIDES MERRAMITCHELLE	ADT	SEC. DIVERSIDADE	14787180	14787180	MARIA MAYARA DE AMORIM MARTINS	RS	2.244,23	RS	50,03	RS	0,01	RS	2.294,26	RS	53,86	RS	1,22	RS	2.240,00
01172	284973	D	YATWRE	42/02/24	04/05/24	OSVOL/CE	GR	TXT	JJ	888/COH	BENEVIDES MERRAMITCHELLE	ADT	SEC. DIVERSIDADE	14773486	14773486	MARIA MAYARA DE AMORIM MARTINS	RS	2.251,16	RS	29,51	RS	0,01	RS	2.280,68	RS	54,03	RS	0,71	RS	2.226,64
91173	284732	D	QVAMFR	42/02/24	04/05/24	OSVOL/CE	GR	TXT	JJ	CO/HFOR	BENEVIDES MERRAMITCHELLE	ADT	SEC. DIVERSIDADE	14778022	14778022	MARIA MAYARA DE AMORIM MARTINS	RS	1.052,24	RS	24,20	RS	0,01	RS	1.076,44	RS	25,40	RS	1,30	RS	1.051,14
92348	285299	D	COYSON	51/02/24	30/05/24	OSVOL/CE	GR	TXT	JJ	3L2/250	BENEVIDES MERRAMITCHELLE	ADT	SEC. DIVERSIDADE	14822591	14822591	MARIA MAYARA DE AMORIM MARTINS	RS	2.452,15	RS	45,07	RS	0,01	RS	2.497,22	RS	66,80	RS	1,00	RS	2.430,28
92349	285271	D	JVJLNS	51/02/24	30/05/24	OSVOL/CE	GR	TXT	JJ	FOR/SLZ	BENEVIDES MERRAMITCHELLE	ADT	SEC. DIVERSIDADE	14822590	14822590	MARIA MAYARA DE AMORIM MARTINS	RS	2.042,21	RS	20,80	RS	0,01	RS	2.063,01	RS	66,17	RS	1,22	RS	2.021,76
92360	285154	D	FWKZPK	51/02/24	30/05/24	OSVOL/CE	GR	TXT	JJ	888/COH	BENEVIDES MERRAMITCHELLE	ADT	SEC. DIVERSIDADE	14820217	14820217	MARIA MAYARA DE AMORIM MARTINS	RS	1.098,34	RS	29,51	RS	0,01	RS	1.127,85	RS	40,71	RS	0,71	RS	1.087,14
92376	285218	D	ALMPPH	52/01/24	15/09/24	OSVOL/CE	GR	TXT	JJ	FOR/EB	BENEVIDES MERRAMITCHELLE	ADT	SEC. DIVERSIDADE	14855081	14855081	MARIA MAYARA DE AMORIM MARTINS	RS	1.933,03	RS	50,03	RS	0,01	RS	1.983,06	RS	45,82	RS	1,22	RS	1.937,24
93838	286219	D	KESMZZ	52/02/24	15/09/24	OSVOL/CE	GR	TXT	JJ	FOR/GRJ	BEZERRA DE MESSQUITA YVAMIA	ADT	SEC. DIVERSIDADE	14855325	14855325	MARIA MAYARA DE AMORIM MARTINS	RS	1.107,71	RS	50,03	RS	0,01	RS	1.157,74	RS	26,59	RS	1,22	RS	1.131,04
94839	286961	D	JZKWTI	52/02/24	15/09/24	OSVOL/CE	GR	TXT	JJ	CO/HFOR	DE MESQUITA YVAMIA BEZERRA	ADT	SEC. DIVERSIDADE	14855385	14855385	MARIA MAYARA DE AMORIM MARTINS	RS	2.026,38	RS	54,20	RS	0,01	RS	2.080,58	RS	61,31	RS	1,30	RS	2.019,28
94839	286961	D	SAKAGK	52/02/24	15/09/24	OSVOL/CE	GR	TXT	JJ	CO/HFOR	DE MESQUITA YVAMIA BEZERRA	ADT	SEC. DIVERSIDADE	14855386	14855386	MARIA MAYARA DE AMORIM MARTINS	RS	2.026,38	RS	54,20	RS	0,01	RS	2.080,58	RS	61,31	RS	1,30	RS	2.019,28
94246	402005	D	JR-F4P	81/02/24	21/09/24	OSVOL/CE	GR	TXT	AD	FOR/LDO	BENEVIDES MERRAMITCHELLE	ADT	SEC. DIVERSIDADE	14891568	14891568	MARIA MAYARA DE AMORIM MARTINS	RS	765,41	RS	50,03	RS	0,01	RS	815,44	RS	18,03	RS	1,22	RS	797,19
94246	402415	D	QVMMH9	81/02/24	21/09/24	OSVOL/CE	GR	TXT	AD	JDO/FOR	BENEVIDES MERRAMITCHELLE	ADT	SEC. DIVERSIDADE	14901324	14901324	MARIA MAYARA DE AMORIM MARTINS	RS	628,54	RS	44,48	RS	0,01	RS	673,03	RS	15,30	RS	1,07	RS	657,20
92368	407373	D	JAKSLD	70/02/24	11/07/24	OSVOL/CE	GR	TXT	JJ	FOR/AMT/FO	BENEVIDES MERRAMITCHELLE	ADT	SEC. DIVERSIDADE	14945003	14945003	BEATRIZ FERREIRO FERREZ	RS	4.474,01	RS	37,13	RS	0,01	RS	4.511,14	RS	107,82	RS	2,33	RS	4.403,44
97014	411824	D	INDXZD	71/07/24	27/07/24	OSVOL/CE	GR	TXT	JJ	FOR/LDO	BENEVIDES MERRAMITCHELLE	ADT	SEC. DIVERSIDADE	14978720	14978720	MARIA MAYARA DE AMORIM MARTINS	RS	662,36	RS	50,03	RS	0,01	RS	712,39	RS	21,19	RS	1,22	RS	691,19
97015	414395	D	XETVTL	71/07/24	27/07/24	OSVOL/CE	GR	TXT	AD	JDO/FOR	MITCHELLE BENEVIDES MERRA	ADT	SEC. DIVERSIDADE	14933667	14933667	MARIA MAYARA DE AMORIM MARTINS	RS	1.027,70	RS	44,48	RS	0,01	RS	1.072,18	RS	26,87	RS	1,07	RS	1.045,30
98136	418191	D	QVMMRE	72/02/24	08/08/24	OSVOL/CE	GR	TXT	JJ	FOR/88/COH	BENEVIDES MERRAMITCHELLE	ADT	SEC. DIVERSIDADE	15004096	15004096	MARIA MAYARA DE AMORIM MARTINS	RS	3.297,78	RS	80,44	RS	0,01	RS	3.378,22	RS	78,63	RS	1,53	RS	3.299,69
98513	422480	D	GRGAKJ	81/02/24	20/08/24	OSVOL/CE	GR	TXT	JJ	FOR/88/COH	BENEVIDES MERRAMITCHELLE	ADT	SEC. DIVERSIDADE	15048203	15048203	MARIA MAYARA DE AMORIM MARTINS	RS	4.484,86	RS	80,44	RS	0,01	RS	4.565,30	RS	111,76	RS	1,53	RS	4.453,22
103838	429643	D	NMAGSL	82/02/24	07/09/24	OSVOL/CE	GR	TXT	JJ	FOR/88/COH	BENEVIDES MERRAMITCHELLE	ADT	SEC. DIVERSIDADE	15071623	15071623	MARIA MAYARA DE AMORIM MARTINS	RS	8.159,00	RS	81,86	RS	0,01	RS	8.240,86	RS	167,12	RS	1,98	RS	8.073,71
101196	430033	D	FRQDQD	04/02/24	14/02/24	OSVOL/CE	GR	TXT	CS	JDO/FOR	BENEVIDES MERRAMITCHELLE	ADT	SEC. DIVERSIDADE	15096252	15096252	MARIA MAYARA DE AMORIM MARTINS	RS	2.808,66	RS	44,48	RS	0,01	RS	2.853,14	RS	67,36	RS	1,07	RS	2.785,71
101597	430087	D	RFSYXY	04/02/24	14/02/24	OSVOL/CE	GR	TXT	AD	FOR/LDO	BENEVIDES MERRAMITCHELLE	ADT	SEC. DIVERSIDADE	15096252	15096252	MARIA MAYARA DE AMORIM MARTINS	RS	1.883,76	RS	50,03	RS	0,01	RS	1.933,79	RS	30,83	RS	1,22	RS	1.902,94
102756	436175	D	AN08XK	02/03/24	13/02/24	OSVOL/CE	GR	TXT	AD	FOR/REG/FO	LUCHA DE FENHAZOZAMELA	ADT	SEC. DIVERSIDADE	15141887	15141887	MARIA MAYARA DE AMORIM MARTINS	RS	5756,02	RS	107,15	RS	0,01	RS	5.863,18	RS	138,16	RS	2,67	RS	5.725,25
102756	436182	D	LLLUUT	02/03/24	02/02/24	OSVOL/CE	GR	TXT	AD	FOR/REG/FO	ANGELO DE MACHADO	ADT	SEC. DIVERSIDADE	15141892	15141892	MARIA MAYARA DE AMORIM MARTINS	RS	5756,02	RS	107,15	RS	0,01	RS	5.863,18	RS	138,16	RS	2,67	RS	5.725,25
102752	436214	D	ZITRJS	02/03/24	13/02/24	OSVOL/CE	GR	TXT	AD	FOR/REG/FO	SILVIA LIMA YUPI	ADT	SEC. DIVERSIDADE	15141862	15141862	MARIA MAYARA DE AMORIM MARTINS	RS	5756,02	RS	107,15	RS	0,01	RS	5.863,18	RS	138,16	RS	2,67	RS	5.725,25
102750	436903	D	KXNKP	02/03/24	13/02/24	OSVOL/CE	GR	TXT	JJ	FOR/REG	BENEVIDES MERRAMITCHELLE	ADT	SEC. DIVERSIDADE	15142787	15142787	MARIA MAYARA DE AMORIM MARTINS	RS	1.592,83	RS	50,03	RS	0,01	RS	1.642,86	RS	36,62	RS	1,22	RS	1.606,24
102754	437018	D	YIAPFN	02/03/24	13/02/24	OSVOL/CE	GR	TXT	JJ	RE/CPOR	BENEVIDES MERRAMITCHELLE	ADT	SEC. DIVERSIDADE	15150783	15150783	MARIA MAYARA DE AMORIM MARTINS	RS	3.279,83	RS	80,22	RS	0,01	RS	3.359,86	RS	81,84	RS	1,30	RS	3.278,53
108812	452462	D	ATM04V	11/02/24	28/11/24	OSVOL/CE	GR	TXT	JJ	FOR/88/COH	BENEVIDES MERRAMITCHELLE	ADT	SEC. DIVERSIDADE	15248138	15248138	MARIA MAYARA DE AMORIM MARTINS	RS	3.174,71	RS	81,87	RS	0,01	RS	3.256,58	RS	74,86	RS	1,30	RS	3.181,74
108815	452501	D	ATD00D	11/02/24	27/11/24	OSVOL/CE	GR	TXT	JJ	FOR/REG/FO	BENEVIDES MERRAMITCHELLE	ADT	SEC. DIVERSIDADE	15248221	15248221	MARIA MAYARA DE AMORIM MARTINS	RS	1.271,89	RS	85,67	RS	0,01	RS	1.357,56	RS	30,52	RS	2,06	RS	1.326,94
108817	452359	D	QVYB8U	11/02/24	28/11/24	OSVOL/CE	GR	TXT	JJ	888/COH	BENEVIDES MERRAMITCHELLE	ADT	SEC. DIVERSIDADE	15257161	15257161	MARIA MAYARA DE AMORIM MARTINS	RS	3.197,50	RS	30,95	RS	0,01	RS	3.228,45	RS	76,50	RS	0,71	RS	3.151,91
109124	460759	D	WENEDC	12/22/24	17/02/25	OSVOL/CE	GR	TXT	JJ	FOR/88/COH	BENEVIDES MERRAMITCHELLE	ADT	SEC. DIVERSIDADE	15304160	15304160	MARIA MAYARA DE AMORIM MARTINS	RS	4.624,65	RS	84,62	RS	0,01	RS	4.709,28	RS	111,72	RS	2,03	RS	4.626,42

Fortaleza, 30 de dezembro de 2024.

Mitchelle Meira
Secretária da Diversidade