



**RELATÓRIO DE DESEMPENHO DA GESTÃO  
SECRETARIA DA DIVERSIDADE  
EXERCÍCIO 2023**

**Secretaria da Diversidade**

Rua Silva Paulet, 334 – Meireles  
CEP: 60.120-020 – Fortaleza/CE

## SUMÁRIO

### 1 APRESENTAÇÃO

### 2 RELATÓRIO DE DESEMPENHO DA GESTÃO

#### 2.1 ORGANIZAÇÃO

2.1.1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

2.1.2 FINALIDADE

2.1.3 COMPETÊNCIAS

2.1.4 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

2.1.5 RECURSOS PATRIMONIAIS

2.1.6 PESSOAL

2.1.6.1 TREINAMENTO

#### 2.2 GESTÃO POR RESULTADO

2.2.1 OBJETIVOS, METAS E AVALIAÇÃO

2.2.2 PRINCIPAIS AÇÕES REALIZADAS EM 2023

2.2.2.1 COORDENADORIA ESPECIAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LGBTI+

2.2.2.2 ASSESSORIA JURÍDICA

2.2.2.3 COMUNICAÇÃO

2.2.2.4 OUVIDORIA

#### 2.3 CONCLUSÃO

## 1 APRESENTAÇÃO

A Secretaria da Diversidade (Sediv) é um órgão público do poder executivo estadual, criada pela Lei nº 18.310, de 17 de fevereiro de 2023, e inscrita no CNPJ N.º 50.188.190/0001-90. Está sediada à Rua Silva Paulet, 334, bairro Meireles, município de Fortaleza, Ceará, e atua promovendo e executando programas, projetos e ações voltados à efetiva atuação em favor do respeito à dignidade da população de Lésbicas, Gays, Bissexuais, Transgêneros, Travestis, Intersexos e demais orientações sexuais e identidades de gênero.

Primeira Secretaria de Estado do Brasil, sua existência inaugura um marco histórico não só no Estado do Ceará, mas em todo o território nacional, sendo o seu pioneirismo referência aos demais entes federados na defesa e na promoção dos direitos das pessoas LGBTI+. A Sediv é também, por excelência, uma secretaria transversal, que atua estrategicamente no fortalecimento de ações de demais secretarias do Governo do Estado, apontando e construindo pontes para o desenvolvimento de políticas públicas efetivas em consonância com demais setores importantes para a plena cidadania da população LGBTI+, como educação, serviços de saúde, segurança, moradia, proteção social, alimentação, mobilidade pública, esporte, cultura, turismo dentre outros.

A Secretaria da Diversidade conta com um equipamento de atendimento direto ao público, o Centro Estadual de Referência LGBT+ Thina Rodrigues, que oferece acolhimento e atendimento humanizado à população LGBTI+ de todo o Estado do Ceará. Nele, pessoas LGBTI+ podem buscar atendimento socioassistencial, psicológico e jurídico, bem como orientações e encaminhamentos para equipamentos públicos das redes municipal e estadual, além de oferecer apoio no acesso à educação profissional e orientações para empregabilidade. O serviço está localizado na Rua Valdetário Mota, 970, bairro Papicu, Fortaleza, Ceará.

No exercício de 2023, a Sediv atuou principalmente na realização de ações de fomento à cultura LGBTI+, na defesa dos direitos inalienáveis da pessoa humana LGBTI+, no recebimento de denúncias de discriminação por orientação sexual e identidade de gênero, na promoção e no

apoio de políticas públicas de segurança, assim como na formação e na empregabilidade para a população LGBTI+, o que está exposto neste Relatório de Desempenho de Gestão.

## 2 RELATÓRIO DE DESEMPENHO DA GESTÃO

### 2.1 ORGANIZAÇÃO

#### 2.1.1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

**Missão:** Promover Políticas Públicas voltadas à população LGBTI+ para um Ceará livre de LGBTfobia.

**Visão:** Ser referência nacional no desenvolvimento de Políticas Públicas de proteção, promoção de direitos e cidadania da população LGBTI+, no enfrentamento às desigualdades e violências LGBTfóbicas.

**Valores:** Ética, Transparência, Antirracismo, Diversidade, Respeito, Coragem, Empatia, Participação.

#### 2.1.2 FINALIDADE

A Secretaria da Diversidade tem a finalidade precípua de desenvolver e coordenar as políticas Públicas voltadas à população LGBTI+ para um Ceará livre de LGBTfobia.

#### 2.1.3 COMPETÊNCIAS

A Secretaria da Diversidade, conforme Art. 21-D da Lei Nº 18.310, de 17 de fevereiro de 2023, que dispõe sobre o Modelo de Gestão do Poder Executivo Estadual, tem as seguintes competências:

I – promover e executar programas, projetos e atividades visando à efetiva atuação em favor do respeito à dignidade da pessoa humana da população LGBTI+, independentemente da orientação sexual e da identidade de gênero;

II – coordenar as políticas transversais à promoção da cidadania de lésbicas, gays, bissexuais, travestis, transexuais e intersexos sem prejuízo das atribuições do Conselho Estadual de Defesa da Pessoa Humana, conforme dispõe o art. 181 da Constituição Estadual, e a outras políticas que venham a ser definidas pelo Chefe do Poder Executivo;

III – executar ações de capacitação e formação acerca da diversidade;

IV – receber denúncias de discriminação por orientação sexual e identidade de gênero, além de dar encaminhamento às denúncias de discriminação;

V – exercer a coordenação de ações de fomento à cultura relacionadas à promoção, garantia e defesa dos direitos das pessoas LGBTI+;

VI – promover a defesa dos direitos inalienáveis da pessoa humana LGBTI+, por meio da ação integrada com a sociedade;

VII – promover e apoiar políticas públicas de empregabilidade para a população LGBTI+, em especial para a população trans;

VIII – orientar, encaminhar e acompanhar pessoas trans a retificarem tanto o nome quanto o gênero em seu registro civil de nascimento e registro geral;

IX – exercer outras atividades necessárias ao cumprimento de suas finalidades nos termos do regulamento.

Parágrafo único. O Conselho Estadual de Combate à Discriminação LGBT – CECDLGBT, criado pela Lei n.º 16.953, de 1.º de agosto de 2019 e pelo Decreto n.º 33.906, de 27 de janeiro de 2021, fica vinculado à Secretaria da Diversidade.

#### **2.1.4 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL**

Conforme Decreto Nº 35.344, de 14 de março de 2023, que dispõe sobre a estrutura organizacional e os cargos de provimento em comissão da Secretaria da Diversidade (Sediv). O Governador do Estado do Ceará, no uso das atribuições que lhe confere o art. 88, incisos IV e VI, da Constituição Estadual; considerando o disposto nas leis nº 16.710, de 21 de dezembro de 2018 e nº 18.310, de 17 de fevereiro de 2023; considerando que se impõe o esforço contínuo de

adequação de modelos estruturais às políticas e estratégias da ação governamental; considerando, finalmente, o que dispõe o decreto nº 21.325, de 15 de março de 1991, quanto à indispensável transparência dos atos do governo, a estrutura organizacional básica e setorial da Secretaria da Diversidade (Sediv) é a seguinte, Art. 1º:

**I - Direção Superior**

- Secretário da Diversidade

**II - Gerência Superior**

- Secretaria Executiva Da Diversidade

**III - Órgãos De Assessoramento**

1. Assessoria Jurídica
2. Assessoria De Comunicação

**IV - Órgãos de Execução Programática**

3. Coordenadoria Especial de Políticas Públicas para LGBTI+
  - 3.1. Célula de Articulação e Promoção da Cidadania para População LGBTI+
  - 3.2. Célula de Programas e Projetos para População LGBTI+

**V - Órgãos de Execução Instrumental**

4. Coordenadoria Administrativo-Financeira

**VI - Órgãos Colegiados**

- Conselho Estadual de Combate à Discriminação LGBT (CECDLGBT).

Parágrafo único. Obedecida a legislação própria e os parâmetros estabelecidos no Decreto, as competências das unidades orgânicas da Secretaria da Diversidade serão fixadas em Regulamento, a ser aprovado por Decreto do Chefe do Poder Executivo Estadual.

Art. 2º O cargo de Secretário da Diversidade, criado pela Lei nº 18.310, de 17 de fevereiro de 2023, integra o quadro de cargos da Secretaria da Diversidade, sendo representado pelo símbolo SS-1.

Art. 3º O cargo de Secretário Executivo da Diversidade, criado pela Lei nº 18.310, de 17 de fevereiro de 2023, integra o quadro de cargos da Secretaria da Diversidade, sendo representado pelo símbolo SS-2.

Art. 4º Ficam distribuídos na estrutura organizacional da Secretaria da Diversidade, 9 (nove) cargos de provimento em comissão, 1 (um) de símbolo DNS-1, 3 (três) de símbolo DNS-2, 3 (três) de símbolo DNS-3 e 2 (dois) de símbolo DAS-1.

Art. 5º Os cargos da Secretaria da Diversidade são os constantes no Anexo Único deste Decreto, com símbolos, denominações e quantificações ali previstas.

A denominação, a simbologia e a quantidade de cargos de provimento em comissão da Secretaria da Diversidade, de acordo com o Anexo Único, ao qual se refere o art. 5º do Decreto nº 35.344, são as seguintes:

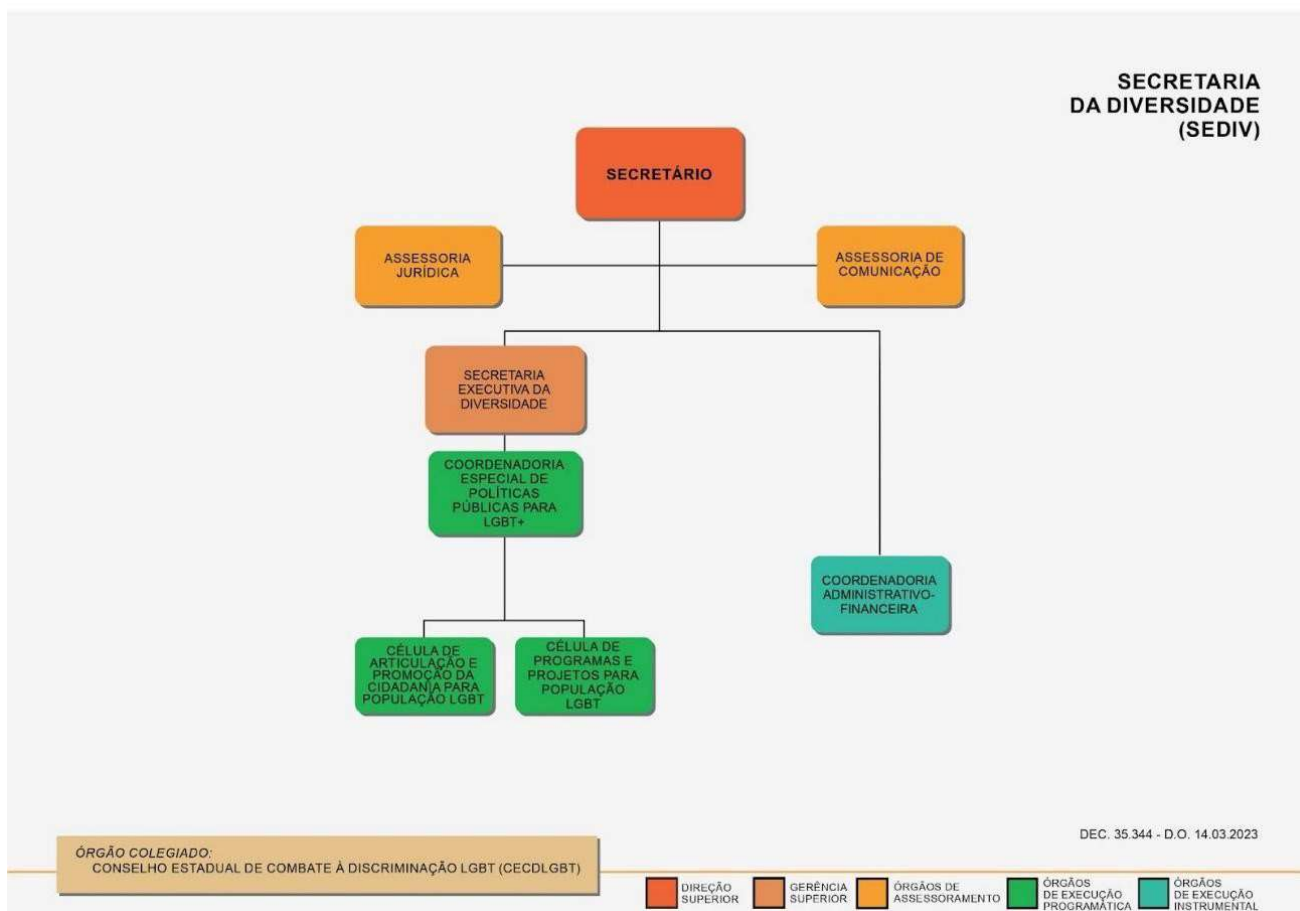
<b>CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO DA SECRETARIA DA DIVERSIDADE – 2023</b>		
<b>NOME DO CARGO</b>	<b>SÍMBOLO</b>	<b>QUANTIDADE</b>
Secretário da Diversidade	SS-1	01
Secretário Executivo da Diversidade	SS-2	01
Coordenador Especial	DNS-1	01
Coordenador	DNS-2	03
Orientador de Célula	DNS-3	02
Articulador	DNS-3	01
Assessor Técnico	DAS-1	02
<b>TOTAL</b>		<b>11</b>

Com base no Decreto nº 35.361, de 23 de março de 2023, que dispõe sobre a estrutura organizacional e os cargos de provimento em comissão da Secretaria da Diversidade, disposta no quadro a seguir:

<b>QUADRO DE CARGOS DE DIREÇÃO E ACESSORAMENTO SUPERIOR DA SECRETARIA DA DIVERSIDADE – 31/12/2023</b>						
<b>DENOMINAÇÃO DO CARGO</b>	<b>SÍMBOLO</b>	<b>QTDE</b>	<b>QTDE DE CARGOS OCUPADOS</b>			<b>QTDE VAGA</b>
			<b>POR SERVIDOR DA SEDIV</b>	<b>POR SERVIDOR CEDIDO</b>	<b>EXCLUSIVAMENTE POR COMISSIONADO</b>	

Secretário da Diversidade	SS-1	1	0	0	1	0
Secretário Executivo da Diversidade	SS-2	1	0	1	0	0
Coordenador Especial	DNS-1	1	0	0	1	0
Coordenador	DNS-2	3	0	1	2	0
Orientador de Célula	DNS-3	2	0	0	2	0
Articulador	DNS-3	1	0	0	1	0
Assessor Técnico	DAS-1	2	0	0	2	0
TOTAL		11	0	2	9	0

A Secretaria da Diversidade possui o seguinte organograma:



### 2.1.5. RECURSOS PATRIMONIAIS

A Secretaria da Diversidade, criada nos termos da Lei nº 18.310/2023, de 17 de fevereiro de 2023, não possui bens de consumo, móveis, intangíveis e imóveis contabilizados no exercício 2023. O artigo 13 da Lei nº 18.310/2023, de 17 de fevereiro de 2023, determina que a Casa Civil promova o material necessário para funcionamento desta Secretaria, conforme consta:

Art. 13. A Casa Civil promoverá, observado o disposto no § 3.º deste artigo, a estrutura e o suporte material necessário ao funcionamento da Secretaria da Articulação Política, da Secretaria das Relações Internacionais, da Secretaria da Juventude, da Secretaria dos Povos Indígenas, da Secretaria da Diversidade e da Secretaria da Igualdade Racial.

§ 1.º As Secretarias a que se refere o caput deste artigo terão seus gastos, inclusive de pessoal, correndo à conta de dotação orçamentária da Casa Civil, à qual competirá a ordenação da correspondente despesa.

§ 2.º Excepciona-se da previsão do § 1.º deste artigo a execução de políticas e programas especiais a cargo dos órgãos previstos no caput, cuja execução orçamentária poderá se dar diretamente, na forma estabelecida na lei ou no decreto de criação da política ou programa especial, observado o disposto na legislação orçamentária.

§ 3.º O disposto neste artigo, inclusive quanto ao seu § 1.º, poderá ser revisto na forma e condições estabelecidas em decreto do Poder Executivo, e observada a legislação aplicável, quando o novo órgão, criado nos termos desta Lei, no decorrer de sua operação e após providências para captação de recursos no setor público ou privado, adquirir condições de sustentabilidade financeira e orçamentária.

§ 4.º Enquanto não implementado o disposto no § 3.º deste artigo, a prestação de contas do novo órgão, para fins de controle externo, dar-se-á em conjunto com a da Casa Civil, respondendo cada titular do Órgão exclusivamente pela matéria atinente à respectiva competência.

Para cumprir essa determinação, foram necessárias adequação nos espaços básicos da Secretaria, bem como avaliação, planejamento e logística para a aquisição dos recursos materiais e patrimoniais necessários para o funcionamento desta Secretaria no exercício 2023, ficando a

regularização da movimentação desses bens a serem formalizados através de Termos de Transferência de Bens Patrimoniais entre Casa Civil e esta Secretaria no exercício 2024.

#### 2.1.6. PESSOAL

Para o desempenho de suas atividades, a Secretaria da Diversidade contou, em 2023, com uma força de trabalho composta por 11 profissionais, dentre eles 02 servidores comissionados cedidos e 09 comissionados ocupantes exclusivos de cargos de direção e assessoramento, conforme quadro a seguir:

<b>QUADRO RESUMO DE PESSOAL DA SECRETARIA DA DIVERSIDADE – EM 31/12/2023</b>	
<b>DEMONSTRATIVO DE PESSOAL</b>	<b>QTDE</b>
SERVIDORES EFETIVOS DA SECRETARIA DA DIVERSIDADE	<b>00</b>
CARGOS COMISSIONADOS OCUPADOS POR CEDIDOS	<b>02</b>
CARGOS OCUPADOS EXCLUSIVAMENTE POR COMISSIONADOS	<b>09</b>
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>11</b>

Os 02 cargos comissionados ocupados por cedidos de outros órgãos estão relacionados no quadro a seguir:

<b>RELAÇÃO DOS SERVIDORES À DISPOSIÇÃO DA SECRETARIA DA DIVERSIDADE – 2023</b>				
<b>ORD</b>	<b>NOME DO SERVIDOR</b>	<b>CARGO COMISSIONADO</b>	<b>CPF</b>	<b>ÓRGÃO</b>
1	FRANCISCO NARCISO SILVA DE OLIVEIRA JUNIOR	SECRETÁRIO EXECUTIVO	663.280.393-87	PREFEITURA DE MARACANAÚ
2	CARLA MANUELA DA SILVA VIEIRA	COORDENADORA ADMINISTRATIVO-FINANCEIRA	013.354.953-47	SECULT-CE

A Secretaria da Diversidade não possuiu terceirizados contratados no exercício de 2023.

### 2.1.6.1 TREINAMENTO

A Secretaria da Diversidade segue a política de valorização dos servidores por meio do desenvolvimento pessoal e profissional permanente, considerando a capacitação como fator estratégico para a melhoria da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços públicos. Nesse sentido, visando ao desenvolvimento do servidor e de suas competências técnicas, em 2023 a Secretaria da Diversidade investiu em treinamento, aproveitando as oportunidades de eventos oferecidos pela Escola de Gestão Pública – EGP, conforme o quadro a seguir:

RELAÇÃO DOS EVENTOS DE TREINAMENTO PELA EGP – 2023				
ITEM	DENOMINAÇÃO DO EVENTO DE TREINAMENTO (Curso, oficina, seminário, entre outros)	TIPO (curso ead, curso presencial, oficina, etc)	CARGA HORÁRIA (h/a)	QTDE DE TREINANDOS
01	OFICINA PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2024-2027	Presencial	20h	<b>11</b>
02	WORKSHOP – PARCERIAS PÚBLICO – PRIVADAS: EXPERIÊNCIAS DE SUCESSO NOS ESTADOS BRASILEIROS	Presencial	03h	<b>03</b>
03	SEMINÁRIO REGISTRO DE DADOS E A CLASSIFICAÇÃO RAÇA/COR/ETNIA NAS POLÍTICAS PÚBLICAS	Presencial	03h	<b>03</b>
04	BASE OPERACIONAL PPA 2024-2027	Presencial	03h	<b>01</b>
05	SEMINÁRIO - PLANO DE CONTRATAÇÕES ANUAL (PCA) DO ESTADO DO CEARÁ PARA 2025 - TURMA EXCLUSIVA SEPLAG	EAD	03h	<b>01</b>
06	OFICINA - PRÁTICA DE CAPACITAÇÃO SIMA PPA 2024-2027	Presencial	04h	<b>01</b>
07	OFICINA - TEÓRICA DE CAPACITAÇÃO SIMA PPA 2024-2027	EAD	04h	<b>01</b>
08	CURSO - LICITAÇÕES À LUZ DA LEI Nº 14.133/2021	Presencial	20h	<b>02</b>
09	CURSO BÁSICO EM OUVIDORIA	Presencial	20h	<b>01</b>
<b>TOTAL</b>				<b>24</b>

De acordo com esse quadro, 11 servidores participaram de 09 oportunidades de treinamento, ofertadas pela Escola de Gestão Pública, sem ônus para a Secretaria da Diversidade.

## 2.2 GESTÃO POR RESULTADO

### 2.2.1 OBJETIVOS, METAS E AVALIAÇÃO

A Secretaria da Diversidade, criada em 2023 pela Lei nº 18.310, de 17 de fevereiro, não possuiu objetivos, metas, indicadores de avaliação no exercício em comento.

No referido ano, com base em sua missão, sua visão e seus valores, realizou seu Planejamento Estratégico para o período de 2024/2027, com o auxílio da Coordenadoria de Desenvolvimento Institucional e Planejamento da Casa Civil e da Escola de Gestão Pública, estabelecendo objetivos e metas para o ano de 2024 e demais anos do PPA ora vigente, visando à sua contínua melhoria para o alcance de resultados, propondo o **PROGRAMA 166 – PROTEÇÃO DA VIDA E PROMOÇÃO DA CIDADANIA DAS PESSOAS LGBTI+**, cujo objetivo é garantir e ampliar a proteção da vida e a promoção da cidadania das pessoas LGBTI+ e possui os seguintes objetivos estratégicos:

**a) OBJETIVO ESTRATÉGICO 1:** Superar a LGBTfobia institucional nos atendimentos do serviço público do estado do Ceará.

#### ENTREGAS

- **AGENTE PÚBLICO CAPACITADO:** qualificação do atendimento de agentes públicos (servidores, terceirizados, entre outros) por meio de cursos, seminários, palestras, oficinas e rodas de conversa e sobre orientação sexual, identidade de gênero e direitos da população LGBTI+, visando à redução de casos de LGBTfobia no atendimento dos serviços públicos e nas instituições de ensino, por meio da capacitação de profissionais da educação para o reconhecimento positivo e o respeito à diversidade de orientação sexual e de identidade de gênero;
- **EVENTO REALIZADO:** realização de eventos junto às escolas profissionalizantes estaduais, Instituições de Ensino Superior (IES) e Organizações da Sociedade Civil (OSCs), com o objetivo do reconhecimento positivo e do respeito à diversidade de orientação sexual e de identidade de gênero, em parceria com as universidades.

**b) OBJETIVO ESTRATÉGICO 2:** Promover a inclusão, a qualidade de vida, a visibilidade, a proteção e a defesa dos direitos da população LGBTI+, em especial aquela em situação de vulnerabilidade social e econômica.

#### **ENTREGAS**

- **ATENDIMENTO REALIZADO:** número de atendimentos psicossociais e orientações jurídicas direcionados à população LGBTI+ realizados no Centro Estadual de Referência LGBT Thina Rodrigues, pelos Centros Regionais de Referência LGBTI+, pelo Centro Estadual de Acolhimento à População LGBTI+ e pela Unidade Móvel LGBTI+ no estado do Ceará;
- **CENTRO DE REFERÊNCIA LGBTI+ MANTIDO:** manutenção das despesas necessárias ao pleno funcionamento do Centro de Referência LGBT Thina Rodrigues, que tem papel central na garantia dos direitos da população LGBTI+, assegurando o desenvolvimento, a cidadania e a proteção dessa população;
- **UNIDADE MÓVEL DE ATENDIMENTO LGBTI+ MANTIDA:** manutenção das despesas necessárias ao pleno funcionamento de uma unidade móvel destinada a ofertar serviço humanizado e especializado à população LGBTI+ em situação de violência, omissão e/ou violação de direitos motivados pela orientação sexual e/ou identidade de gênero;
- **CENTRO DE ACOLHIMENTO LGBTI+ MANTIDO:** manutenção das despesas necessárias ao pleno funcionamento do Centro Estadual de Acolhimento à População LGBTI+, voltado a pessoas LGBTI+ vítimas de discriminação, abandono familiar e violência em razão de identidade de gênero e orientação sexual, com prioridade à população de travestis e transexuais. O Centros de Acolhimento ofertará os serviços de acolhimento, apoio psicossocial, auxílio na promoção da autonomia econômica, bem como acompanhamento junto a delegacias, juizados, Ministério Público e Defensoria Pública;
- **CENTRO REGIONAL DE REFERÊNCIA LGBTI+ IMPLANTADO:** implantação de 3 (três) Centros Regionais de Referência LGBTI+ para a oferta de serviços socioassistenciais e psicossociais, contemplando três diferentes macrorregiões cearenses do interior do Estado;

- PROJETO APOIADO: apoio de projetos por meio do lançamento de edital de chamamento público, com o objetivo de incentivar, através de patrocínio direto, atividades de proteção e promoção de direitos da população LGBTI+ realizadas por grupos da sociedade civil;
- PESSOA BENEFICIADA: somatório de todas as pessoas beneficiadas pelos projetos de proteção e promoção de direitos da população LGBTI+ apoiados pelo edital chamamento público de patrocínio a ações de visibilidade, à proteção e à promoção de direitos da população LGBTI+;
- CAMPANHA REALIZADA: realização da campanha Ceará da Diversidade contra a LGBTfobia, com ações educativas de visibilidade, proteção e promoção dos direitos da população LGBTI+, bem como de conscientização acerca da importância do enfrentamento à LGBTfobia nos mais diversos meios de comunicação;
- EVENTO REALIZADO: realização dos Jogos da Diversidade: gaymada e futebol feminino para jovens LGBTI+, que se realizarão em todo o Estado, em parceria com a Secretaria do Esporte.

**c) OBJETIVO ESTRATÉGICO 3:** Ampliar as redes de proteção e promoção de direitos da população LGBTI+, bem como promover a participação social no planejamento e implementação das políticas públicas para a população LGBTI+ dos municípios cearenses.

#### **ENTREGAS**

- EVENTO REALIZADO: eventos (reuniões, seminários, oficinas) de incentivo à criação de Conselhos Municipais de Combate à Discriminação LGBTI+ no Ceará, de órgãos gestores municipais LGBTI+ (coordenadorias, núcleos e gerências) e de Planos Municipais de Enfrentamento à LGBTfobia, bem como de eventos voltados à apresentação, discussão, reelaboração e criação de políticas públicas para a população LGBTI+ no Estado do Ceará, de encontros, comitês intersetoriais, associações da sociedade civil e realização de eventos nos marcos históricos de luta pela defesa dos direitos da população LGBTI+;

- CONSELHO APOIADO: apoio, através de consultoria e entrega de equipamentos básicos ao funcionamento de um Conselho, aos Conselhos Municipais de Combate à Discriminação LGBTI+ do Ceará;
- SELO CONCEDIDO: reconhecimento de municípios cearenses com o *Selo Município Mais Diversidade*, visando a incentivar os municípios cearenses na promoção e implementação do tripé da Cidadania LGBTI+: Órgão Gestor LGBTI+ (coordenadorias, núcleos e gerências), Conselho Municipal LGBTI+ e Plano Municipal de Enfrentamento à LGBTfobia;
- CONSELHO MANTIDO: manutenção do Conselho Estadual de Combate à Discriminação LGBT, a fim de possibilitar, em observância às diretrizes estabelecidas no Decreto 35.494/2023, a realização de reuniões ordinárias e reuniões extraordinárias, seminários regionais preparatórios para as conferências, a Conferência Estadual, dentre outras ações;
- PLANO ELABORADO: elaboração do Plano Estadual de Enfrentamento à LGBTfobia e Promoção dos Direitos Humanos de Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis, Transexuais, Intersexos e outras identidades de gênero (LGBTI+) do Estado do Ceará, composto por metas e ações a serem cumpridas pelo Governo do Estado do Ceará ao longo dos próximos 10 anos, será um instrumento que possibilitará o diagnóstico de possibilidades para o debate e a luta por igualdade de direitos à população LGBTI+ do Ceará, com destaque ao enfrentamento de todas as formas de violência contra essa população, ampliando o controle social e a participação democrática e popular das políticas transversais.

**d) OBJETIVO ESTRATÉGICO 4:** Expandir o conhecimento técnico-científico sobre a Política LGBTI+ no Estado do Ceará.

#### **ENTREGAS**

- ESTUDO E PESQUISA PUBLICADOS: realização e publicação de estudos e pesquisas sobre o perfil socioeconômico da população LGBTI+ e sobre a política LGBTI+ no Estado do Ceará, com o objetivo de resgatar a história dos movimentos e das políticas públicas para a população LGBTI+ cearense, suas lutas e conquistas.

**e) OBJETIVO ESTRATÉGICO 5:** Melhorar as condições de emprego e renda da população LGBTI+.

#### **ENTREGAS**

- **COMITÊ MANTIDO:** manutenção do 1º Comitê de Empregabilidade e Empreendedorismo LGBTI+ do Ceará, de caráter interinstitucional, que objetiva o diálogo permanente de fortalecimento da construção de políticas públicas voltadas a mais oportunidades de trabalho e renda para a população LGBTI+;
- **SELO CONCEDIDO:** reconhecimento de pessoas jurídicas de direito público e privado, com e sem fins lucrativos, com a outorga do *Selo Empresa Mais Diversidade*, que comprovadamente implementam ou incentivam programas, projetos e ações voltados para a geração de emprego e renda da população LGBTI+;
- **BOLSA CONCEDIDA:** concessão de bolsas de estágio a jovens LGBTI+ em curso de Educação de Jovens e Adultos (EJA), enquanto recebem qualificação profissional e desenvolvem a prática da cidadania;
- **PROJETO APOIADO:** apoio de projetos de empregabilidade e empreendedorismo voltados à população LGBTI+, por meio de edital de fomento.

#### **2.2.2 PRINCIPAIS AÇÕES REALIZADAS EM 2023**

Durante o exercício de 2023, para a obtenção de resultados, a Secretaria da Diversidade atuou principalmente na realização de ações de fomento à cultura LGBTI+; na defesa dos direitos inalienáveis da pessoa LGBTI+; no recebimento de denúncias de discriminação por orientação sexual e identidade de gênero, na promoção e no apoio de políticas públicas de segurança; assim como na formação e empregabilidade para a população LGBTI+, das quais se destacam as seguintes realizações:

## 2.2.2.1 COORDENADORIA ESPECIAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LGBTI+

### 2.2.2.1.1 Campanha Ceará da Diversidade contra Lgbtfobia

A Campanha Ceará da Diversidade contra a LGBTIfobia é uma estratégia guarda-chuva da Secretaria Diversidade do Estado do Ceará (Sediv) para os quatro anos do Governo Elmano de Freitas, desenvolvendo ações e estratégias de enfrentamento à violência e LGBTfobia institucional, alicerçada à Proteção, à Promoção e à Cidadania para essa população historicamente subalternizada.

- **Objetivos**

1. Diminuir os índices de LGBTfobia no Estado Ceará;
2. Desenvolver estratégias de garantia dos direitos fundamentais de todas as pessoas LGBTI+ do Estado;
3. Realizar ações em três eixos de atuação: Proteção, Promoção e Cidadania das pessoas LGBTI+.

- **Principais ações**

- a) Criação do Comitê Estadual de Empregabilidade e Empreendedorismo para pessoas LGBTI+;
- b) Acompanhar e fortalecer os conselhos municipais LGBTI+;
- c) Fortalecer as redes de acolhimento, proteção e defesa da população LGBTI+;
- d) Elaborar e distribuir materiais informativos visando a diminuir índices de discriminação contra população LGBTI+;
- e) Promover ações do calendário Estadual oficial LGBTI+;
- f) Estabelecimento de cooperação técnica com entidades públicas e privadas;
- g) Promover capacitação continuada;
- h) Articular ações de combate à fome e à insegurança alimentar;
- i) Realizar pesquisa sobre o perfil da População LGBTI+ no Estado do Ceará;
- j) Ampliar e interiorizar a Política LGBTI+ para todo território do Estado do Ceará;

- k) Realizar seminários regionais de Diversidade com debates e ações culturais;
- l) Articular a inclusão da população LGBTI+ na economia criativa do turismo local.

- **Eventos**

**I Simpósio da Diversidade** realizado através da parceria Secretaria da Diversidade, Faculdade Ari de Sá e a Associação das Defensoras (es) Públicas do Estado do Ceará com o tema “Orgulho em debater”;

Realizamos em parceria com o Ministério Público Estadual e a Secretaria da Cultura do Ceará o **Evento “Diálogos sobre a Garantia de Direitos da População LGBTI+ no Brasil”**, que ocorreu na Biblioteca Pública Estadual do Ceará;

Realizamos o **lançamento da Campanha Ceará da Diversidade contra LGBTfobia no município de Sobral**;

**Semana Janaína Dutra – Ceará da Diversidade contra LGBTFOBIA - Solenidade em Alusão ao dia Internacional de luta contra a LGBTfobia.** O evento ocorreu no dia 16/05/2023, sendo o primeiro evento sediado pela Secretaria da Diversidade (Sediv).



**Semana Luís Palhano Loiola - Lançamento da Campanha Ceará da Diversidade contra LGBTfobia.** O evento aconteceu no dia 22/06/2023 no Museu da Imagem e do Som (MIS), em consonância com a Semana Luis Palhano Loiola.



# CEARÁ

GOVERNO DO ESTADO

SECRETARIA DA DIVERSIDADE



**Semana Luís Palhano Loiola - Filme + Cine-Debate.** Apresentação do Filme “Quando ousamos existir”. Aconteceu no Cineteatro São Luiz no dia 23/06/2023 às 19h. Com a obra de Cláudio Nascimento e Márcio Caetano, o filme retrata a trajetória de lutas e conquistas do movimento LGBTI+ no Brasil nos últimos 40 anos. Estiveram no Cineteatro São Luiz 55 participantes;



**Secretaria da Diversidade**

Rua Silva Paulet, 334 – Meireles  
CEP: 60.120-020 – Fortaleza/CE

**Semana Luís Palhano Loiola - Remada da Diversidade LGBTI+ do Estado do Ceará.** A remada aconteceu no dia 24/06/2023 às 17h na Barraca do Joca, ponto turístico LGBTI+ de Fortaleza, fazendo parte da programação da Semana Luis Palhano Loiola.



- **Seminários Regionais**

Seminário “Ceará da Diversidade contra LGBTFOBIA: construindo a cidadania LGBTI+ na superação do preconceito e da violência” É um dos projetos que compõem as estratégias da Campanha Ceará da Diversidade contra LGBTFOBIA e tem como objetivo articular diversos sujeitos e instituições, incluindo o Estado, municípios e sociedade civil em sua diversidade para debater e interiorizar a construção de Políticas Públicas de Proteção, Promoção e Cidadania para pessoas LGBTI+ com foco na prevenção e diminuição da LGBTfobia no Estado do Ceará. O projeto tem algumas instituições parceiras, tais como: Instituto Federal do Estado do Ceará - IFCE, através dos Núcleo de Gênero e Diversidade Sexual - NUGEDS, da Secretaria Estadual de Educação - SEDUC, Prefeituras dos municípios envolvidos no projeto, Conselhos municipais LGBT e outras entidades;

**a) 1º Seminário Regional - Itapipoca.** O seminário Ceará da Diversidade Contra a LGBTFOBIA em Itapipoca foi realizado no dia 21/09/2023, um momento único de trocas e aprendizados com o Litoral Oeste e Vale do Curu. Além de Itapipoca, os municípios de Umirim, Apuiarés, São Luiz do Curu, Itapajé e Tururu marc



b) **2º Seminário Regional - Crato.** O Seminário no município do Crato aconteceu no dia 17/11/2023 na URCA.



c) **3º Seminário Regional - Maracanaú.** A secretária da Diversidade (Sediv) realizou o Seminário Ceará da Diversidade contra LGBTfobia na grande Fortaleza, que aconteceu no município de Maracanaú. Marcaram presença os municípios de Caucaia, Pacatuba, Itaitinga, Maranguape e Camará. O seminário aconteceu na tarde do dia 24/11/2023 no Campus da Uninassau- Maracanaú.



**d) 4º Seminário Regional - Sobral.** O seminário foi realizado no município de Sobral, no dia 13 de dezembro de 2023 e deu início com uma performance musical de Querem Évodia. Participaram 153 pessoas.



- **Termos de Cooperação Técnica**

A Secretaria da Diversidade, durante o ano de 2023, articulou junto a algumas instituições acordos de cooperação técnica visando a melhor atuar no desenvolvimento de ações de proteção, promoção e cidadania dos direitos das pessoas LGBTI+ no Estado do Ceará. Para tanto, organizou um conjunto de ações e iniciativas a serem executadas em processo colaborativo junto aos parceiros, o que resultou em assinaturas de acordos de cooperação técnica, sendo eles:

- a) Termo de Cooperação Técnica entre a Secretaria da Diversidade (Sediv) e a Secretaria da Segurança Pública e Defesa Social (SSPDS);
- b) Termo de Cooperação Técnica entre a Secretaria da Diversidade (Sediv) e a Secretaria de Administração Penitenciária e Ressocialização (SAP);
- c) Termo de Cooperação Técnica entre a Secretaria da Diversidade (Sediv) e Faculdade Ari de Sá;
- d) Termo de Cooperação Técnica entre a Secretaria da Diversidade (Sediv) e a Universidade Federal do Ceará (UFC).

- **Comitê Estadual De Empregabilidade E Empreendedorismo Lgbti+ Do Ceará**

O Comitê de Empregabilidade e Empreendedorismo LGBTI+ do Ceará foi instituído pelo Decreto N.º 35.635, de 14 de agosto de 2023, assinado pelo Governador Elmano de Freitas. Ele é composto por 14 entidades da sociedade civil, do poder público e do setor privado. A iniciativa estabelece protocolos de empregabilidade da população LGBTI+, a partir do diálogo e do fomento de oportunidades de empregabilidade e empreendedorismo, além de acompanhar e orientar o poder público e as entidades parceiras. Desse modo, visa concentrar bases de dados de experiências sobre políticas públicas para empregabilidade e empreendedorismo LGBTI+ no Estado do Ceará.

Entidades com assento no Comitê:

- Secretaria da Diversidade (Sediv);
- Secretaria do Trabalho (SET);
- Ministério Público do Trabalho – Ceará (MPT-CE);
- Superintendência Regional do Trabalho no Ceará (SRTB-CE);
- Defensoria Pública do Estado do Ceará (DPE-CE);
- Instituto de Desenvolvimento do Trabalho (IDT);
- Instituto João Carlos Paes Mendonça (JCPM);

- Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas do Ceará (Sebrae/CE);
  - Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial do Ceará (SENAI – CE);
  - Sistema da Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo do Estado do Ceará (Sistema Fecomércio – CE) | Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (SENAC);
  - Rede TransBrasil;
  - Associação Beneficente Madre Maria Villac (ABEMAVI);
  - Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH);
  - Conselho Estadual de Combate à Discriminação LGBT (CECD) | Sociedade Civil.
- 
- **Ações de Promoção à Empregabilidade e Empreendedorismo LGBTI+**
    - a) Realização de capacitação na Unidade Vapt Vupt, no centro de Fortaleza;
    - b) Realização do Ceará de Oportunidades – Ação de Empregabilidade LGBTQIA+, a iniciativa contou com a seleção de vagas de trabalho para pessoas LGBTQIA+ e também realizou a Cerimônia de Criação da Gerência de Empregabilidade LGBTQIA+ da Secretaria do Trabalho do Governo do Estado do Ceará;
    - c) Realização do Curso de Salgados Comerciais para 20 pessoas LGBTI+, em parceria com o M. Dias Branco, a Universidade Federal do Ceará, a Escola Gastronômica Autossustentável e o movimento Saúde Mental. Os alunos receberam certificado e kit primeira fornada para seguir produzindo;
    - d) Curso Gratuito de Assistente de Recursos Humanos (160h) para LGBTQIA+, em parceria com Secretaria da Diversidade por meio do Centro Estadual de Referência LGBT+ Thina Rodrigues em parceria e SENAC;
    - e) A loja coletiva LGBT no Shopping Riomar Kennedy, iniciativa fruto do resultado do trabalho do Comitê de Empregabilidade e Empreendedorismo, no qual o Instituto JCPM se destaca ativamente. Sua missão é oferecer visibilidade aos empreendedores e enfrentar com determinação a LGBTfobia. Inaugurada em 21/11/2023, esta iniciativa de impacto ficará aberta por 30 dias no Shopping Riomar Kennedy, que generosamente ofereceu seu total

apoio ao projeto.

- f) Lançamento do Comitê de Empregabilidade e Empreendedorismo LGBTI+ do Ceará. No dia 28/06/2023. Ocorreu o Lançamento oficial do Comitê de Empregabilidade e Empreendedorismo em Fortaleza.



- g) Reunião ordinária do Comitê – Planejamento do Comitê de Empregabilidade e Empreendedorismo LGBTI+ do Ceará. O Planejamento do Comitê de Empregabilidade e Empreendedorismo LGBTI+ do Ceará foi realizado no dia 11/08/2023 na sede do Ministério Público do Trabalho - MPT e contou com a participação da Secretária da Diversidade, Secretaria do Trabalho, SEDUC, IJCPM, Procuradoria do Trabalho, SENAC, SESC, SEBRAE, IDT, Rede TransBrasil e Superintendência do Ministério do Trabalho;
- h) Assinatura do Decreto do Comitê de Empregabilidade e Empreendedorismo LGBTI+ do Ceará. Dia histórico para a população LGBTI+ do Estado do Ceará. Na manhã do dia 14/08/2023, o governador Elmano de Freitas assinou, ao lado da Secretária da Diversidade Michelle Meira, o decreto que estabelece a criação do Comitê de Empregabilidade e Empreendedorismo LGBTI+ do Ceará;



- i) Reunião Ordinária do Comitê de Empregabilidade e Empreendedorismo LGBTI+ do Ceará. A reunião ocorreu na sede do Sebrae/CE 10/11/23. O encontro reuniu representantes do poder público, setor produtivo e sociedade civil com o intuito de planejar estratégias de atuação para garantir a inserção produtiva da população LGBTI+ do estado;



- j) Formação Sobre Direitos Humanos da População LGBTI+: momento formativo foi realizado em 22/09/2023, como fruto das ações de planejamento do comitê, foi direcionada aos membros do Comitê de Empregabilidade e Empreendedorismo LGBTI+ do Ceará, voltado para letramento e acolhida das pessoas LGBTI+ nas empresas e demais entidades envolvidas;



- k) Reunião extraordinária do Comitê de Empregabilidade e Empreendedorismo de Sobral. No dia 13/12/2023 na Cidade de Sobral se reuniram vários representantes como IDT, SEBRAE, MPT, IFCE Sobral, SINE, SEDHAS-CDH Sobral e ASTTRAC. Durante esse encontro diversas pautas foram discutidas e resultaram em importantes deliberações;



- **Participação Popular e Controle Social**

- a) Conselho Estadual de Combate à Discriminação de Lésbicas, Gays, Bissexuais e Transexuais.

O Conselho Estadual de Combate à Discriminação de Lésbicas, Gays, Bissexuais e Transexuais (CECD/LGBT), criado pelo decreto 33.906, de 27 de janeiro de 2021, é composto atualmente por 26 assentos, sendo 13 Governamentais e 13 reservados à sociedade civil, sendo esses:

<i>Assentos do Poder Público</i>	<i>Assentos da Sociedade Civil</i>
1) Secretaria da Diversidade	1) (OAB-CE) - Comissão da Diversidade Sexual e Gênero
2) Secretaria da Proteção Social	2) Rede Nacional de Médicas e Médicos Populares
3) Secretaria da Educação	3) Sindicato dos Assistentes Sociais do Estado do Ceará
4) Secretaria da Saúde	4) Diversidade do Curtume
5) Secretaria da Cultura	5) Grupo de Pesquisas e Intervenções sobre Violência, Exclusão Social e Subjetivação (VIESES) da Universidade Federal do Ceará (UFC)
6) Secretaria da Segurança Pública e Defesa Social	6) Grupo de Resistência Asa Branca (GRAB)
7) Secretaria da Administração Penitenciária e Ressocialização	7) Associação Transmasculina do Ceará (ATRANS-CE)
8) Secretaria do Trabalho	8) União Nacional LGBT (UNA LGBT)
9) Secretaria da Juventude	9) Associação de Travestis e Mulheres Transexuais do Ceará (ATRAC)
10) Secretaria das Mulheres	10) Associação Beneficente Madre Maria Villac (ABEMAVI)
11) Secretaria da Igualdade Racial	11) Associação de Defesa, Apoio e Cidadania dos Homossexuais do Crato e Região do Cariri (ADACHO)
12) Secretaria de Turismo	12) Articulação Brasileira de Lésbicas (ABL)
13) Secretaria dos Direitos Humanos	13) <u>Vacância</u>

O Conselho reúne-se bimestralmente e pertence ao organograma da Secretaria da Diversidade, que o preside. No exercício de 2023, o Regimento Interno do Conselho foi aprovado, tendo-se realizado as seguintes reuniões:

- a) 5ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO ESTADUAL DE COMBATE A DISCRIMINAÇÃO DE LÉSBICAS, GAYS, BISSEXUAIS, TRANSEXUAIS - LGBT DO CEARÁ. Dia 23/06/2023 na sede do Laboratório Íris da Casa Civil, no Palácio da Abolição, formato presencial. Presentes

pela Sociedade Civil: ABL, UNALGBT, VIESES/UFC, SESEC. OAB-CE/Comissão da Diversidade Sexual e Gênero, ATRAC Presentes pelo Poder Público: SEDIV, SET, SEDUC, SAP, SEDIH, SEIR, SEM, SESA, SEJUV, SPS.

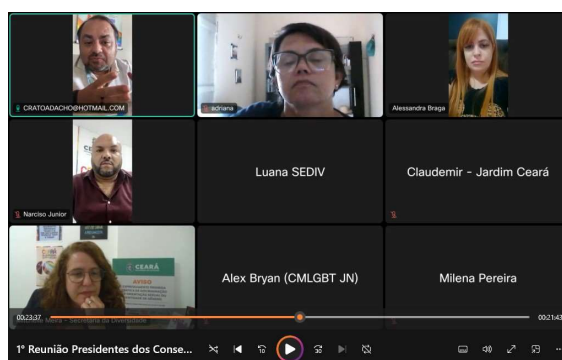


- b) 6ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO ESTADUAL DE COMBATE A DISCRIMINAÇÃO DE LÉSBICAS, GAYS, BISSEXUAIS, TRANSEXUAIS - LGBT DO CEARÁ. Dia 25/08/2023 na sede do Laboratório Íris da Casa Civil, no Palácio da Abolição, formato híbrido. Presentes pela Sociedade Civil: ABL, UNALGBT, VIESES/UFC, SESEC. OAB-CE/Comissão da Diversidade Sexual e Gênero, ATRAC, ADACHO, ATRANSE-CE, Diversidade Curtume, Rede Nacional de Médicas e Médicos Populares Presentes pelo Poder Público: SEDIV, SET, SEDUC, SAP, SEDIH, SEIR;
- c) 1ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DO CONSELHO ESTADUAL DE COMBATE A DISCRIMINAÇÃO DE LÉSBICAS, GAYS, BISSEXUAIS, TRANSEXUAIS - LGBT DO CEARÁ. Dia 13/09/2023 na sede do Laboratório Íris da Casa Civil, no Palácio da Abolição, Formato híbrido. Presentes pela Sociedade Civil: UNALGBT, VIESES/UFC, SESEC. OAB-CE/Comissão da Diversidade Sexual e Gênero, ATRAC, ATRANSE-CE; presentes pelo Poder Público: SEDIV, SET, SEDUC, SAP, SEDIH, SEIR, SPS e SECULT;



- d) 7ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO ESTADUAL DE COMBATE A DISCRIMINAÇÃO DE LÉSBICAS, GAYS, BISSEXUAIS, TRANSEXUAIS - LGBT DO CEARÁ. Dia 25/10/2023 na sede do Cineteatro São Luiz - Auditório do 5 andar - Rua Major Facundo, 500 - Centro, Fortaleza - CE, Formato híbrida. Presentes pela Sociedade Civil: ABL, UNALGBT, VIESES/UFC, SESEC. OAB-CE/Comissão da Diversidade Sexual e Gênero, ATRAC, ATRANSE-CE, Diversidade Curtume, Rede Nacional de Médicas e Médicos Populares. Presentes pelo Poder Público: SEDIV, SET, SEDUC, SEDIH, SEIR, SETUR, SECULT, SPS;
- e) 8ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO ESTADUAL DE COMBATE A DISCRIMINAÇÃO DE LÉSBICAS, GAYS, BISSEXUAIS, TRANSEXUAIS - LGBT DO CEARÁ. Dia 25/10/2023 na sede do SINE/IDT Unidade Centro - Auditório do 1º andar - Rua da Assunção, 699, Centro, Fortaleza, Ceará, Formato híbrida. Presentes pela Sociedade Civil: ABL, VIESES/UFC, SESEC. OAB-CE/Comissão da Diversidade Sexual e Gênero. Presentes pelo Poder Público: SEDIV, SESA, SET, SEDIH, SEIR, SETUR, SECULT, SPS e SSPDS.
- **1ª Reunião com Conselhos LGBT dos Municípios do Ceará.**  
Dia 06/11/2023, às dezesseis horas, foi realizada reunião com conselhos municipais do Estado, pela plataforma do webex, de forma online. Estiveram presentes: Secretaria da Diversidade, Conselho Estadual de Combate à Discriminação LGBT do Ceará; Conselho Municipal dos Direitos de Lésbicas, Gays, Bissexuais, Transgêneros e Queer de Jardim-CE; Conselho Municipal dos Direitos de Lésbicas, Gays, Bissexuais, Transgênero, Queer,

Intersexual, Assexual, Pansexual, Não-Binárias CMDLGBTQIAPN+ de Limoeiro do Norte, Conselho Municipal de Promoção e Defesa dos Direitos Humanos de Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis e Transexuais – LGBT do Crato, Conselho Municipal dos Direitos Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis e Transexuais - CMDLGBT de Juazeiro do Norte, Conselho Municipal de Direitos de Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis, Transexuais e Mais CMLGBT+ de Russas.



- **Reunião de Escuta com os Movimentos Sociais do Estado do Ceará.**

Na tarde do dia 29/11/2023 no Íris, Laboratório de Inovação e Dados do Governo do Estado, situado no Palácio da Abolição, foi realizada a “Reunião de Escuta com Movimentos Sociais”, tanto de forma presencial quanto on-line. Participaram do momento 29 pessoas;



- **Transversalidade**

- a) Participação na Conferência Regional de Saúde de Fortaleza, que teve como tema “Garantir Direitos e Defender o SUS, a Vida e a Democracia – Amanhã Vai ser outro dia”;
- b) Participação na Conferência “Planejamento e Orçamento sensíveis à Raça e Gênero” que integra o ciclo de atividades de planejamento estratégico 2023 da Secretaria da Cultura do Ceará;
- c) Participamos da 15ª Conferência Estadual de Assistência Social. A conferência foi realizada pela Secretaria da Proteção Social e pelo Conselho Estadual da Assistência Social (CEAS) teve como tema “Reconstrução do Suas, o Suas que temos e o Suas que queremos”;
- d) Participação nas Conferências Regionais de Juventude (Maranguape, Amontada, Sobral, Morada Nova, Tamboril, Baturité e Pedra Branca);
- e) Participação na Conferência Municipal de Cultura de Icapuí;
- f) Participação na Conferência Estadual de Juventude que aconteceu no SESC de Iparana em Caucaia;
- g) Participação na V Conferência Estadual de Educação do Ceará;
- h) Participação na 4ª Conferência Estadual de Cultura (4ª CEC), que aconteceu no SESC de Iparana em Caucaia;
- i) Realização da Conferência livre - Cultura LGBTI+ Democracia e o Exercício dos Direitos Culturais. A Conferência Temática LGBTI+ “Cultura LGBTI+: Democracia e o Exercício dos Direitos Culturais” foi realizada em 16/12/2023, entre horários de 13h às 17h, no auditório da Faculdade Ari de Sá, situada na Av. Heráclito Graça, 826 - Centro, Fortaleza - CE.

- **Audiências Públicas, Plenárias e Sessões Solenes**

- a) Participação em Audiência Pública na Câmara dos Deputados Federais em Brasília, na comissão de Direitos Humanos, Minorias e Igualdade Racial, que debateu o Projeto de lei Dandara, que torna Hediondo o Crime de LGBTcídio;

- b) Participação na Audiência Pública da Comissão de Direitos Humanos e Cidadania da Assembleia Legislativa do Ceará – Alece, que debateu a reforma do Polo de Lazer do Conjunto Ceará em articulação com vários setores locais incluindo o Polo Trans;
- c) Audiência Pública sobre a Política Estadual Cultura Viva, na Assembleia Legislativa do Ceará;
- d) Plenária de elaboração do Plano Plurianual de Participação (PPA) do Governo Federal;
- e) Audiência pública sobre ações afirmativas para as populações indígenas, quilombola e LGBTQIA+ na Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira;
- f) Participação na Sessão Solene em homenagem aos cinco anos da Superintendência de Pesquisa e Estratégia de Segurança Pública (SUPESP);
- g) Participação na Sessão Solene em homenagem aos 34 anos do Grupo de Resistência Asa Branca (GRAB), o 2º grupo LGBT mais antigo do Brasil ainda em atividade;
- h) Participação na Sessão Solene em homenagem aos três anos da Outra Casa Coletiva, Casa de acolhimento LGBT;
- i) Participação na Sessão Solene em homenagem ao trabalho desenvolvido pelo Centro Estadual de Referência LGBT+ Thina Rodrigues, vinculado à Secretaria da da Diversidade.

- **Cultura e Diversidade**

A Secretaria da Diversidade tem, com base no Art. 21-D da Lei Nº 18.310, de 17 de fevereiro de 2023, que cria a Secretaria, como competência “exercer a coordenação de ações de fomento à cultura relacionadas à promoção, garantia e defesa dos direitos das pessoas LGBTI+”.

Em parceria com a Secretaria da Cultura, a Sediv desenvolveu em 2023 um projeto que teve como objetivo homenagear diversas pessoas da cultura e da diversidade. As homenagens partiram do princípio da valorização do papel das/dos/des artistas que desenvolveram ao longo dos anos uma importante função de agente cultural articulado com a cultura LGBTI+, foram diversos personagens e sujeitos que atravessam o tempo sendo

resistente e demonstrando compromisso com a luta que envolve o orgulho de ser quem se é:

a) Homenagem a Lena Oxa

Noite de homenagem à multiartista cearense Lena Oxa. Celebramos os 40 anos de carreira dela, que é marca da história do Ceará e que é símbolo da luta pelos direitos e pela liberdade da população LGBTI+ do nosso estado.



b) Homenagem a Alice Oliveira - alusão à Visibilidade Lésbica

Na noite do dia 26 de Agosto de 2023, o Teatro José de Alencar em parceria com a Secretaria da Diversidade fez uma homenagem a Alice Oliveira pela sua trajetória e por toda contribuição ao lado do movimento LGBTI+ do Ceará e do Brasil.



c) Homenagem aos 30 anos da Casa de Andaluzia

A Casa de Andaluzia foi homenageada nos seus 30 anos de atuação e transformação social em Fortaleza. A instituição foi homenageada pela Secretaria da Diversidade e o Teatro José de Alencar em uma noite de muita festa e com programação especial. Rua, desfile de moda Transformando e homenagem aos educadores da Casa de Andaluzia reuniu cerca de 150 pessoas;

d) Homenagem ao “orgulho LGBTQIAPN+” - Dezembro Vermelho

O Anexo CENA do TJA “Orgulho LGBTQIAPN+ Dezembro Vermelho - Conscientização sobre HIV/Aids e IST”. Destaca-se ainda uma roda de conversa mediada pelo jornalista Émerson Maranhão com o tema "Memória e Resistência LGBTQIAPN em Fortaleza".



- **Esporte e Diversidade - Grupo de Trabalho de Enfrentamento à Lgbtfobia nos Estádios de Futebol**

A ideia de criação de um grupo de trabalho de enfrentamento à Lgbtfobia nos estádios de futebol surgiu de um debate provocado pelo Ministério Público Federal visando discutir a implementação de políticas públicas relacionadas à população (LGBTI+),

considerando a necessidade de combater a LGBTFOBIA em estádios de futebol do estado do Ceará.

a) Reunião no Ministério Público Federal Procuradoria da República no Estado do Ceará

Estiveram presentes: Sediv: Mitchele Meira, Secretária da Diversidade, Samilla, Anderson e Sydenham; Sesporte: Rogério Pinheiro, Secretário do Esporte e Eduardo, Responsável Arena Castelão; Ministério Público Federal Procurador da República: Alessandro Sales; Ministério Público Estadual Núcleo do Desporto e Defesa do Torcedor: Antônio Edvando Elias de França; OAB Diversidade: Pedro Vieira e Gabriela Martins; SSPDS: Sérgio Pereira; SESEC Fortaleza “Guarda Municipal”: Mariana Custódio e Fellipe Michael; Coletivo Mães da Resistência: Yandra R Lobo Federação Cearense de Futebol; Mauro Carmélio Neto Ceará Sport Club; Raimundo Pinheiro Filho Fortaleza Esporte Clube; Marcelo Paz. O Ministério Público Federal (MPF) promoveu reunião, no dia 14/09/2023 para discutir a necessidade de combater a LGBTFOBIA em estádios de futebol do estado do Ceará.

b) Reunião no Ministério Público do Estado do Ceará (MPCE)

O Ministério Público do Ceará O MPCE, por meio do Núcleo do Desporto e Defesa do Torcedor (Nudtor), se reuniu, com representantes de torcidas organizadas; do Fortaleza Esporte Clube; da Secretaria da Diversidade do Estado; e da Coordenadoria Integrada de Planejamento Operacional (Copol) da Secretaria de Segurança Pública e Defesa Social (SSPDS). O promotor de Justiça integrante do Nudtor, José Aurélio Silva, também participou do momento.

c) 1ª Reunião do Grupo de Trabalho de enfrentamento a LGBTFOBIA nos estádios de futebol

A reunião ocorreu no Ministério Público Federal do Estado do Ceará. Foram debatidos os objetivos e o escopo do GT, além disso, houve uma análise aprofundada dos desafios e das oportunidades relacionados ao tema, visando criar estratégias eficazes para o enfrentamento à LGBTfobia nos Estádios. Contamos com a importante presença e

colaboração da Secretaria da Diversidade (Sediv), Tribunal de Justiça, Arena Castelão, Ordem dos Advogados do Brasil (OAB Ceará), Ouvidoria Pública, Polícia Civil, Delegacia de Repressão aos Crimes por Discriminação Racial, Religiosa ou Orientação Sexual - DECRIN e demais instituições.

- **Capacitação, Formação, Treinamento e Desenvolvimento**

MUNICÍPIO	Nº DE PESSOAS ATENDIDAS	TIPO DE ATENDIMENTO
Pacajus	100 pessoas	Formação e Palestra na Escola Estadual José Maria Falcão
Cascavel	500 pessoas	Formação e Palestra na Escola Estadual Edson Queiroz
Fortaleza	52 pessoas	Mutirão de Retificação de nomes – OAB
	40 pessoas	Capacitação para profissionais do Vapt Vupt do Centro
	50 pessoas	1º Simpósio da diversidade realizado em parceria com a Faculdade Ari de Sá e Associação das Defensoras e Defensores do Estado do Ceará
	826 pessoas	Capacitação oferecida através do Centro de Referência LGBTQ+ Thina Rodrigues
Camocim	47 pessoas	Capacitação para servidores e sociedade civil
Icapuí	20 pessoas	Roda de conversa durante a realização do projeto “Assembleia Itinerante” da Assembleia Legislativa do Estado do Ceará.
	20 pessoas	Bate papo com Estudantes e professores da Escola Professora Mizinha no município de Icapuí, sobre a Construção de uma Cultura de paz baseada no respeito à Diversidade
	100 pessoas	Seminário “Escola é lugar de Diversidade” em Icapuí, a convite da secretária de Educação do município. Dialogamos com os 9 grêmios e profissionais da educação e da rede de proteção da Assistência Social sobre Direitos Humanos e construção de uma Cultura de paz, pautada na diversidade.
Crato	110 pessoas	Realização de palestra e apresentação da Secretaria da Diversidade na programação do 17M Crato, alusiva ao



# CEARÁ

GOVERNO DO ESTADO

SECRETARIA DA DIVERSIDADE

		dia 17 de maio, Dia Internacional de Combate à LGBTfobia
Fortaleza	25 pessoas	Roda de conversa em alusão ao Mês da visibilidade Lésbica na sede da OAB
Iguatu	120 pessoas	Palestra na 1ª Semana da Diversidade no município de Iguatu.
Amontada	50 pessoas	Palestra no 1º Encontro LGBTQIAPN+ da Zona Costeira do Ceará
Baturité	25 pessoas	Roda de conversa sobre Políticas públicas LGBTI+ na Assembleia Itinerante em Baturité:
Pacatuba	26 pessoas	Roda de conversa com diversas lideranças jovens e mais velhos, para tratar sobre o enfrentamento à LGBTfobia e o acolhimento familiar.
Virtual	126 pessoas	Roda de conversa com o tema "Onde estão as memórias de pessoas LGBTQIA+ nos Lugares de Memória?". O evento fez parte da programação da 17ª Primavera dos Museus
Fortaleza	20 pessoas	O Comitê Estadual de Empregabilidade e Empreendedorismo LGBTI+ realizou, uma capacitação em Direitos Humanos da População LGBTI+ para seus integrantes
Fortaleza	50 pessoas	Palestra sobre Políticas públicas para a população LGBTI+ No encontro do Núcleo de gênero e diversidade sexual do IFCE.
Umirim	100 pessoas	A Secretaria da Diversidade e a Secretaria da Juventude em parceria com o IFCE Campus Umirim realizam a roda conversa "Diversidade e Juventude: políticas em debate".
Fortaleza	76 pessoas	Capacitação com os servidores e colaboradores da Secretaria de Proteção Social.
Fortaleza	215 pessoas	Palestra no XII Fórum de Ensino e no X Encontro de Assuntos Estudantis do IFCE
Fortaleza	25 pessoas	Capacitação com servidores do caminhão Cidadão
Maracanaú	100 pessoas	Palestra "Diversidade e Juventude: Políticas em Debate", com o objetivo de despertar reflexões e promover a inclusão, bem como juntos discutirmos caminhos para um mundo mais inclusivo e justo. No IFCE Campus Maracanaú
<b>13</b>	<b>2.823 pessoas</b>	

## Secretaria da Diversidade

Rua Silva Paulet, 334 - Meireles  
CEP: 60.120-020 - Fortaleza/CE

municípios	capacitadas	
------------	-------------	--

**TOTAL DE MUNICÍPIOS: 13 MUNICÍPIOS**

**TOTAL DE PESSOAS ATINGIDAS: 2.823**

- **Articulação Institucional e Interestadual**

- a) Participação no Fórum Nacional de Gestoras e Gestores Estaduais e Municipais das Políticas para a População de Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis e Transsexuais – FONGES LGBT, em São Paulo;
- b) Visita técnica ao Centro de Cidadania LGBTI+ Cláudia Wonder, na cidade de São Paulo;
- c) Participação no 2º Simpósio Nacional da Saúde, Cidadania e Direitos Humanos, em São Paulo, realizado pela Rede Gay Brasil. Na ocasião, foi apresentada a SEDIV com suas perspectivas de atuação e como um dos avanços da política pública LGBTI+ do Brasil;
- d) Participação na 22ª Feira Cultura da Diversidade LGBTI+ de São Paulo;
- e) Participação representando o Estado do Ceará da 27ª Parada da Diversidade de São Paulo com tema: “Políticas sociais para LGBT+ - queremos inteiro e não pela metade”;
- f) Participação em mesa redonda da Rede Trans Brasil. Em pauta, a defesa de políticas Públicas para garantir a cidadania de travestis e pessoas Transsexuais no serviço público;
- g) Participação em reunião com Assessoria de Participação Social e Diversidade do Ministério do Trabalho em Brasília;
- h) Participação em reunião com Rodrigo Luppi, chefe de gabinete da SECADI - Secretaria de Educação Continuada, Alfabetização de Jovens e Adultos, Diversidade e Inclusão do Ministério da Educação;
- i) Participação em reunião com o Secretário de Qualificação e Fomento à Geração de Emprego e Renda do Ministério do Trabalho e Emprego, Magno Lavigne, dialogando sobre a inclusão da população LGBTI+ no mercado de trabalho;

- j) Participação em reunião com Eutalia Naves, diretoria do Departamento de Condicionalidades do Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome, foi possível conhecer os mecanismos de assistência do Cadastro Único a fim de articular possibilidades de políticas públicas para a População LGBTI+ do Ceará;
- k) Participação em reunião interinstitucional com Renam Brandão, Secretário de Análise, Estratégia e Articulação; Fabio Meireles, chefe da assessoria de Participação Social e Diversidade da Secretaria de Comunicação Social do Governo Federal;
- l) Participação em reunião interinstitucional com a Organização Internacional do Trabalho - OIT em Brasília, debatemos sobre projetos desenvolvidos pela OIT e apresentamos o Comitê de Empregabilidade e Empreendedorismo LGBTI+ do Ceará;
- m) Participação em reunião com Tamires Sampaio, coordenadora do Programa Nacional de Segurança Pública com Cidadania (PRONASCI) do Ministério da Justiça e Segurança Pública. Na pauta, ações de segurança pública que garantam mais cidadania para a população LGBTI+;
- n) A Secretária da Diversidade Michelle Meira integrou a mesa de abertura do XX Seminário LGBTQIA+ do Congresso Nacional, realizado pelas comissões de Direitos Humanos, Minorias e Igualdade Racial; Amazônia e dos Povos Originários e Tradicionais; de Defesa dos Direitos da Mulher; de Educação; e de Saúde. Com o tema "Unidade na Diversidade: Desafios do Movimento LGBTQIA+ no Brasil e no Mundo", o evento homenageia o ex-deputado federal David Miranda e reuniu lideranças políticas e do movimento social;
- o) Recebemos a visita da Comissária da Organização dos Estados Americanos (OEA) e relatora para os Direitos das Pessoas LGBTI+ na Comissão Interamericana de Direitos Humanos, Roberta Clarke para conhecer as ações realizadas pela Sediv e as políticas públicas voltadas à população LGBTI+ no Ceará. A Secretária Nacional dos Direitos das pessoas LGBTQIA+, do Ministério dos Direitos Humanos e da Cidadania, Symmy Larrat integrou a comitiva que foi recepcionada pela Secretária da Diversidade, Michelle Meira e realizou visita institucional à Unidade Prisional Irmã Imelda onde conheceram a estrutura e

- acompanharam apresentação artística do grupo musical Acordes para Recordar e do grupo de teatro "Portugays". Também integraram a comitiva Miguel Mesquita, Coordenador da Sessão de Monitoramento de Direitos Humanos e Zuleika Rivera, Oficial Sênior do programa LGBTI de Instituto Internacional sobre Raça, Igualdade e Direitos Humanos;
- p) Participação no Encontro Diálogos Exporta Mais Brasil que contou com as presenças do governador Elmano de Freitas; do vice-presidente do Brasil Geraldo Alckmin; da vice-governadora Jade Romero; do ministro da Educação, Camilo Santana e outras autoridades;
  - q) Receberemos e realizamos em parceria com a Secretaria Nacional dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+ o I Encontro Nacional dos Centros de Referência LGBTQIA+ que ocorreu na Universidade do Parlamento Cearense (UNIPACE) e contou com a participação de vários Estados do Brasil;
  - r) Recebemos a 4ª Reunião Ordinária do Conselho Nacional dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+;
  - s) Realizamos visita técnica à Casa de Acolhimento Municipal LGBTI+ Roberta Nascimento, na cidade de Recife/PE Coordenada por Angélica Brandão, bem como ao Centro Municipal de Referência em Cidadania LGBTI+ Coordenado por Irene Freire, estiveram presentes a Gerente da Livre Orientação Sexual, Luciana Silva, da Secretaria Executiva de Direitos Humanos da Prefeitura do Recife.
  - t) Participamos do XI Congresso Nacional do Direito da Diversidade Sexual e de Gênero, organizado pelo Conselho Federal da Ordem dos Advogados do Brasil (CFOAB) por meio da Comissão Especial da Diversidade Sexual e de Gênero (CEDSG), em Goiânia/GO.
- **Agendas Institucionais com Transversalidade em Gestão Pública**
    - 1) Reunião da Comissão Intersetorial da Superintendência do Sistema Estadual de Atendimento Socioeducativo (SEAS). Foram discutidas mudanças estruturais e físicas no Sistema Socioeducativo e no sistema de encarceramento, além de questões ligadas ao racismo e às pessoas LGBTI+;

- 2) Reunião de alinhamento e articulação com a Comissão Interinstitucional de Educação em Direitos Humanos, Gênero e Sexualidade da Secretaria de Educação do Governo do Estado do Ceará para realização da V Semana Janaína Dutra e da Política Pública de Direitos da População LGBTI+;
- 3) Visita a Casa da mulher Cearense e ao Núcleo de Diversidade e Gênero de Juazeiro do Norte;
- 4) Participação na mesa “Políticas Públicas Estaduais: Somos os Povos do Ceará” no XXVII Assembleia dos Povos Indígenas do Ceará;
- 5) Reunião com representantes da Secretaria da Saúde, assessora da Secretária Executiva de Atenção Básica e com a Orientadora de Célula de Atenção à Saúde das Comunidades Tradicionais e Populações Específicas;
- 6) Reunião na Secretaria de Esporte para fortalecer ações conjuntas;
- 7) Participação no lançamento do Programa e Assinatura do Pacto por um Ceará Sem Fome;
- 8) A Sediv compõe o Comitê do Pacto por um Ceará Sem Fome. O pacto tem o objetivo o envolvimento do poder público, das organizações da sociedade civil e da iniciativa privada em prol de uma única causa para garantir a erradicação da fome;
- 9) Participamos da solenidade de abertura do I Seminário Internacional da Academia Estadual de Segurança Pública (Aesp/CE), na sede da instituição;
- 10) Reunião com o Presidente do Instituto Centro de Ensino Tecnológico (CENTEC) para dialogar sobre a realização de cursos para a população LGBTI+ do Ceará;
- 11) Reunião com Secretário Executivo da Educação Helder Nogueira para alinhar ações da campanha Ceará da diversidade contra LGBTfobia na educação;
- 12) Recebemos a visita da representante do Ministério do Trabalho, assessora chefe de Participação Social e Diversidade, Anatalina Lourenço;
- 13) Visita técnica ao Centro de Distribuição da Amazon, acompanhada da representante do Ministério do Trabalho, bem como ao Secretário do Trabalho do Estado do Ceará.
- 14) Participação na solenidade de Lançamento da hormonioterapia para mulheres transsexuais

e travestis custodiadas na Unidade Prisional Irmã Imelda Lima Pontes, através da Secretaria da Administração Penitenciária e Ressocialização, via grupo de trabalho interinstitucional LGBTQIA+ e mulheres, em parceria com a Secretaria de Saúde e da Secretaria da Diversidade;

- 15) Participação no Seminário de gestores públicos prefeitos 2023;
- 16) Prestigiamos a cerimônia de premiação do VII Festival Alunos que Inspiram, realizado pela Secretaria de Educação em parceria com a Fundação Demócrito Rocha, em Fortaleza;
- 17) Participamos da abertura do Seminário Programa Bolsa Família e o Cadastro Único/Procad Suas ao lado do governador Elmano de Freitas, da Secretária da Proteção Social Onélia Santana e demais autoridades;
- 18) Realizamos palestra sobre Diversidade no âmbito das empresas, na CEGÁS;
- 19) Participação nos Encontros Regionais de elaboração do plano Plurianual (PPA) do Ceará que foi realizado em 14 regiões do Ceará;
- 20) Reunião com Secretaria de Direitos Humanos sobre Justiça restaurativa;
- 21) Participação no Seminário “protagonismo das Juventudes do Ceará”;
- 22) Participamos da mesa de abertura da XII Parada da Diversidade do Ceará que ocorreu no IFCE Campus Fortaleza;
- 23) A convite da Controladoria Geral do Estado do Ceará (CGE), participamos da IV Reunião da Rede de Ouvidorias 2023 para as Ouvidorias da Secretarias de Estado e Vinculadas;
- 24) Reunimos com o Presidente do Tribunal de Justiça do Ceará, Abelardo Benevides Moraes. Na ocasião, apresentamos a Secretaria da Diversidade e a Campanha Ceará da Diversidade contra a LGBTfobia. O diálogo teve como objetivo fortalecer a parceria com o TJCE no combate à LGBTfobia e aos LGBTcídios no Ceará, para garantir justiça e cidadania para a nossa população;
- 25) Reunimos com a Controladoria Geral do Estado e a Secretaria da Diversidade (Sediv), para alinhar a atuação no registro de manifestações de Ouvidoria ligadas à discriminação em razão de orientação sexual ou identidade de gênero, foi avaliado como a Rede de

- Ouvidorias e a Central de Atendimento 155 podem atuar na captação e tratamento de denúncias relacionadas à atuação da Sediv;
- 26) Reunimos com a Secretária Nacional dos Direitos de Pessoas LGBTI+, do Ministério dos Direitos Humanos e da Cidadania, Symmy Larrat e o governador Elmano de Freitas;
  - 27) Reunimos com a diretora do Centro de Humanidade da UNILAB, Luma de Andrade e a Coordenadora do Centro interdisciplinar de estudos de Gênero Dandara- CIEG;
  - 28) Participamos do Curso de Extensão "Narrativas, enfrentamento e políticas públicas para a população LGBTQIAPN+", promovido pela Associação LGBTQIAPN+ de Acarape (ALA+) com apoio da Secretaria da Diversidade, do Centro Acadêmico de Serviço Social, da Coordenação do curso de Serviço Social e do Instituto de Humanidades da Unilab;
  - 29) Participamos da inauguração da sede da Defensoria Pública do Estado do Ceará na cidade de Eusébio, na Região Metropolitana de Fortaleza. Trata-se da 12ª nova sede entregue nos últimos dois biênios. Na ocasião colocamos a placa da Lei 7.716/89 contra a LGBTIFOBIA;
  - 30) Participamos do Lançamento do Programa Gestão de Líderes Públicos do Ceará ao lado do governador Elmano de Freitas, parte do Secretariado e representantes da aliança formada por organizações do Terceiro Setor;
  - 31) Reunimos com o assessor de apoio à Gestão Superior da Secretaria de Segurança Pública e Defesa Social (SSPDS) Tenente-Coronel Cristiano Lins, tratarmos de ações do acordo de cooperação técnica;
  - 32) Participamos da abertura da Campanha Outubro Rosa, na Escola de Saúde Pública (ESP/CE). Prestigiamos o evento ao lado da vice-governadora e secretária das Mulheres, Jade Romero; da secretária da Saúde, Tânia Mara Coelho; e demais autoridades e representantes da sociedade civil;
  - 33) Reunimos com a Secretária da Ciência, Tecnologia e Educação Superior do Ceará, Sandra Monteiro para dialogar sobre alinhamento de ações futuras e mais formação para a população LGBTI+ do Ceará. Na ocasião, também fixamos a placa de Aviso contra a LGBTfobia;

- 34) Realizamos visita técnica no instituto João Paes Mendonça (IJCPM) para conhecer as estruturas e as ações de empregabilidade voltada para a juventude LGBTI+;
- 35) Reunimos com a Desembargadora Maria Vilauba Fausto Lopes, para uma conversa sobre a situação das pessoas LGBTI+ em situação de rua no Ceará. Na ocasião a secretária apresentou as ações contra a violência, as cooperações firmadas com a SSPDS (Secretaria de Segurança Pública e Defesa Social) e SAP (Secretaria de Administração Penitenciária e Ressocialização) como instrumento importante no enfrentamento à LGBTfobia no nosso Estado;
- 36) Reunimos com Técnicos da SSPDS e SUPESP para monitoramento do Acordo de Cooperação entre SEDIV e SSPDS;
- 37) Seminário Diversidade e Juventude. A Secretaria da Diversidade e a Secretaria da Juventude em parceria com o IFCE Campus Umirim realizam a conversa “Diversidade e Juventude: políticas em debate”;
- 38) Realizamos visita a Escola de Ensino Médio Anastácio Alves Braga em Itapipoca. Ao lado do representante da CREDE 2, João Batista, do diretor Fausto Melo e de representantes do grêmio estudantil, a secretária fixou a placa de Aviso contra a LGBTfobia;
- 39) Participamos da Solenidade de Abertura dos cursos de Produção e Sonorização de Shows e Eventos, uma realização do Instituto Dragão do Mar, por meio do Hub Cultural Porto Dragão, e do Instituto Centro de Ensino Tecnológico, em parceria com o Iatec Fortaleza;
- 40) Participamos da palestra “Incluir para educar, educar para incluir”, o ministro dos Direitos Humanos e Cidadania, Silvio Almeida, nos Encontros Universitários da Universidade Federal do Ceará;
- 41) Participamos da solenidade com o governador Elmano de Freitas e o ministro da Justiça, Flávio Dino, no Palácio da Abolição, onde foi anunciada uma série de ações para o fortalecimento da Segurança Pública e do Sistema Penitenciário do Ceará. De anúncio de um novo núcleo regional da Perícia Forense do Estado do Ceará (Pefoce) a entrega de veículos, o investimento é de R\$ 74,5 milhões;

- 42) Participamos de visita aos centros socioeducativos de Fortaleza, juntamente com o ministro dos Direitos Humanos e Cidadania, Silvio Almeida. Os locais inspecionados, São Miguel e São Francisco no Jardim União, têm sido frequentemente alvo de denúncias por parte de órgãos de defesa da criança e do adolescente. Estas denúncias referem-se ao não cumprimento integral das medidas cautelares estabelecidas em 2015 pela Comissão Interamericana de Direitos Humanos (CIDH), período em que o Ceará enfrentou uma das mais severas crises no sistema socioeducativo;
- 43) Participamos da solenidade de anúncio de parcerias entre o Ministério dos Direitos Humanos e da Cidadania e o Governo do Estado do Ceará. Foram divulgadas ações de cooperação entre o Estado e a União. Durante o evento, o ministro também mencionou diversas medidas para proteção e atenção à população LGBTQIA+. Dentre elas está o apoio ao Centro de Cidadania à População LGBTQIA+ no Interior do Ceará, que promoverá atendimento social, psicológico e jurídico;
- 44) Reunimos com Professor e Dr. Raimundo Costa Filho, Presidente da FUNCAP, juntamente com a Professora e Dra. Cynara Monteiro Mariano. A Funcap tem como objetivo principal apoiar a pesquisa científica e tecnológica no estado do Ceará, seja de forma independente ou como um complemento ao apoio oferecido pelo Sistema Federal de Ciência e Tecnologia (Secitece);
- 45) Participamos de Reunião com a Secretária de Proteção Social, Onelia Santana;
- 46) Realizamos curso de capacitação sobre Diversidade e Inclusão Social. Promovido em parceria com a Secretaria da Diversidade, no auditório da SPS, para servidores e colaboradores de equipamentos sociais da Secretaria da Proteção Social (SPS);
- 47) Participamos da abertura da Festa Literária da Diversidade Sexual (FLIDS). Com o tema “Escritas do Orgulho: Celebrar Nossa Cena Sem Abandonar a Resistência!”. A quarta edição da FLIDS contou com a presença de renomados autores, além de artistas e personalidades da cena cultural nacional LGBTQIA+;
- 48) Participamos da entrega da placa “Aviso Contra a LGBTfobia” na sede do CREDE 01, em

- Maracanaú. A placa tem o objetivo de promover um ambiente inclusivo e respeitoso para a comunidade LGBTI+;
- 49) Reunimos com Universidade Federal do Ceará (UFC), com o reitor Custódio Almeida e representantes da instituição, onde se enfatizou a relevância da Secretaria da Diversidade, que tem em seus pilares fundamentais a promoção, proteção e garantia de cidadania para a população LGBTI+;
- 50) Participamos da solenidade de Criação da Agência de Fomento do Estado, o governador Elmano de Freitas sancionou, a lei que cria Agência de Fomento do Ceará S.A. Acompanhado pela vice-governadora e secretária das Mulheres, Jade Romero e o secretário do Trabalho, Vladyson Viana, o governador também anunciou a liberação de R\$ 60 milhões para o programa Ceará Credi;
- 51) Reunimos com o reitor da Universidade Estadual do Ceará (Uece), professor Hidelbrando Soares, e o vice-reitor, professor Dárcio Ítalo Teixeira, no gabinete da Reitoria. O objetivo do encontro foi articular parceria visando a mútua cooperação para viabilizar o fomento de pesquisas e promoção do conhecimento técnico-científico sobre a população LGBTQIAPN+, por meio do desenvolvimento de ações em múltiplas áreas do conhecimento;
- 52) Participamos do Seminário Anual do NAH, Núcleo de Acolhimento Humanizado às Mulheres, realizado em parceria com a Casa da Mulher Brasileira - CE (CMB-CE) e o Mestrado Acadêmico em Serviço Social da Universidade Estadual do Ceará (MASS-UECE), debate destacou a violência de gênero e políticas públicas no Ceará;
- 53) Participamos do Fórum Itinerante dos Grêmios Estudantis, organizado pela Secretaria da Educação do Ceará (Seduc). O evento buscou reunir alunos e profissionais de escolas públicas estaduais de todo o Ceará, com foco no tema “Grêmios estudantis na construção de diálogos antirracistas”;
- 54) Participação no Festival Afrocearensidades, organizado pela Secretaria da Igualdade Racial (Seir) e da Secretaria da Cultura (Secult);

- 55) Participamos da Roda de Conversa 'Movimento LGBTI+ no Brasil – Avanços e Desafios', com a participação do escritor e professor de direitos humanos da CNN, Renan Quinalha, Michelle Meira, Secretária da Diversidade do Estado do Ceará; e Émerson Maranhão, jornalista e diretor de cinema;
- 56) Celebramos Acordo de Cooperação Técnica com a Universidade Federal do Ceará - UFC para impulsionar pesquisas e promover o conhecimento técnico-científico e jurídico sobre a comunidade LGBTI+;
- 57) Participamos da Solenidade de reinstalação da Comissão de Direitos Humanos (CDH) da Universidade Federal do Ceará - UFC;
- 58) Participamos da entrega da placa "Aviso Contra a LGBTfobia" na Escola de Ensino Médio em Tempo Integral Monsenhor José Gerardo Ferreira Gomes, em Sobral;
- 59) Participamos de reunião estratégica com a Associação Jaguaribana de Apoio a LGBTQIAPN+ (Ajaguar) e a Ceará Para Gestão de Ativos, foi discutido um potencial alinhamento para parcerias promissoras que englobam projetos e ações direcionadas à população LGBTI+ no município de Limoeiro do Norte – CE.

TOTAL DE AGENDAS: 56

- **Parcerias Institucionais**

- 1) Realização da ação conjunta de fiscalização com o Ceará Sport Club para garantir o acesso seguro de mulheres trans, lésbicas e bissexuais à partida realizada no Estádio Castelão;
- 2) Apoio ao I Regional de jogos do Nordeste da Ligay. Etapa regional, com 7 equipes na competição, representando o Ceará, Bahia e Pernambuco;
- 3) Apoio para realização do seminário da XXII Parada pela Diversidade Sexual do Ceará;
- 4) Participação na mesa de abertura do 2º Encontro Nacional de Lideranças sociais sobre saúde, Direitos e participação da UNALGBT;
- 5) Participação na mesa de abertura da XII Parada da Diversidade do Ceará que ocorreu no IFCE Campus Fortaleza;

- 6) Participação na mesa de abertura do Seminário Diversidade & igualdade de Direitos em alusão ao dia Internacional do orgulho LGBTQIA+ e do lançamento do guia “o ministério público e a igualdade de direitos para a LGBTQIAPN+”;
- 7) Realização de capacitação e participação em Seminário na Sede da OAB Ceará;
- 8) Reunião com diretora geral do IFCE - Campus Umirim, para dialogar sobre formação e capacitação dos núcleos de gênero e sexualidade do IFCE;
- 9) Participação na Assembleia Itinerante no município de Icapuí, projeto da Assembleia Legislativa do Estado do Ceará;
- 10) Participação na Assembleia Itinerante no município de Baturité, projeto da Assembleia Legislativa do Estado do Ceará;
- 11) Realização do II Transformar, Mutirão de retificação de nome e gênero de pessoas trans, parceria com a Defensoria Pública e OAB Diversidade e Gênero;
- 12) Participação da abertura do evento “Reexistir” no município de Eusebio, organizado pelo movimento cultural LGBTQIA+;
- 13) Reunião com representantes da Articulação Brasileira de Lésbicas (ABL) e o coletivo Parada na Delas, onde recebeu uma bandeira Lésbica em alusão ao mês da Visibilidade Lésbica;
- 14) Participação do evento Agosto Delas, no bairro Bonsucesso em alusão ao dia da Visibilidade Lésbica;
- 15) Participação e apoio ao evento Agosto Delas, na Praça da Gentilândia, em Fortaleza;
- 16) Participação da Secretária da Diversidade no Festival Zepelim, com tenda da Diversidade no Festival Zepelim. Na ocasião a Secretaria da Diversidade esteve com uma tenda para fotos, colagem de adesivos e abanadores para curtir os Shows, com muita animação e respeito a pluralidade das nossas existências;
- 17) Participou do Evento Conexão Juventude, em alusão ao dia da visibilidade do orgulho LGBTQIAPN+ IJCPM no Bairro Vicente Pinzon;
- 18) Reunião com representantes do Conselho LGBTI+ do Município de Russas;
- 19) Participação no Encontro de mulheres Lésbicas do município de Itapipoca;

- 20) Participamos do encerramento da I Semana da Diversidade de Quixeramobim;
- 21) Reunião com os Representantes do Instituto Brasileiro de Transmasculinidades (IBRAT) e da associação transmasculina do Ceará (ATRANS-CE);
- 22) Reunião com o Prefeito do município de Itapipoca, Felipe Pinheiro. Na ocasião, dialogamos com representantes das Secretarias de Educação, Assistência Social e Saúde do município. Na pauta, ações futuras e projetos para garantia de mais cidadania e direitos para a população LGBTI+ de Itapipoca;
- 23) Participação no evento Social Massa realizado pelo M. Dias Branco em parceria com a associação União de Jovens do Vicente Pinzon - UJVP e instituições parceiras. A secretária Michelle Meira esteve presente na ação, dialogando com as instituições e a comunidade, afirmando o nosso compromisso de estar próximo da população LGBTI+, além de fortalecer a parceria entre a Secretaria da Diversidade e o Grupo M. Dias Branco;
- 24) Reunião com a diretora do Centro de humanidade da UNILAB, Luma de Andrade e a Coordenadora do Centro interdisciplinar de estudos de Gênero Dandara- CIEG;
- 25) Reunião com o Reitor do IFCE, Wally Menezes, para dialogar sobre Acordo de Cooperação entre SEDIV e IFCE;
- 26) Visita à Associação ABEMEVI – Associação Beneficente Madre Maria Villac;
- 27) Participação no Desfile Transformando realizado pela casa de Andaluzia;
- 28) Reunião com o Google a fim de estabelecer parceria para oferta de capacitação profissional tecnológica da empresa para a população LGBTI+ do Ceará;
- 29) Reunião com o Fórum Permanente: educação e diversidade étnico-racial do Ceará;
- 30) Participação no I Encontro de Formação dos NUGEDS - Núcleo de Gênero e Diversidade Sexual, no auditório da Reitoria do IFCE. O evento tem o intuito formativo, de fortalecimento e expansão dos núcleos nos campi do IFCE e de planejamento para o exercício de 2024;
- 31) Reunião com Dione Silva e Jô Costa, da assessoria de política afirmativa e articulação comunitária do Instituto Mirante, para apresentar as ações do programa Dá Teu Nome que

- por meio da NUPA (núcleo de políticas afirmativas) realiza uma série de ações como cine debate em parceria com o festival For Rainbow e o trabalho performático e audiovisual;
- 32) "Oficina de Bolos Fofos" no Centro Estadual de Referência LGBT+ Thina Rodrigues, uma parceria da Secretaria da Diversidade do Ceará com o Programa de Pós-Graduação em Gastronomia da UFC;
- 33) Reunião com o Airbnb, foi abordado estratégias para fomentar o aluguel seguro e inclusivo para a comunidade LGBTI+, bem como medidas para reforçar a segurança desse público. Discutimos a implementação de ações durante os períodos turísticos, alinhados à campanha "Ceará contra a LGBTfobia";
- 34) Reunimos com ArcelorMittal, indústria do ramo de metais, localizada no Estado do Ceará para trocar experiências na área da Diversidade e Inclusão e pensar juntas futuras parcerias para construir um mundo mais inclusivo e diversificado;
- 35) Participação no 17º Festival de Cinema e Cultura da Diversidade Sexual e de Gênero - For Rainbow;
- 36) Participação 18ª Parada da Diversidade LGBT, na região do Cariri, destacando a importância da interiorização das políticas públicas para a comunidade LGBTI+; no município do Crato.

#### RESUMO

TOTAL DE ARTICULAÇÃO: 37

- **Calendário Lgbti+ de Apoio às Paradas da Diversidade no Estado do Ceará**

As paradas da diversidade são um dos instrumentos de fortalecimento do movimento, da luta e da visibilidade da população LGBTI+, garantem a manutenção das reivindicações por seus direitos de maneira lúdica celebrando o orgulho de "ser", mas também fomentam a importância da existência das pessoas LGBTI+ no tocante aos direitos humanos e sociais dessa população.

As paradas da diversidade em todo o Brasil e também no Ceará fortalecem um nicho de oportunidades numa cadeia de entretenimento que envolve principalmente a cultura e a economia criativa, ampliando as oportunidades de mercados em vários setores, como: transporte, hotelaria, bares, restaurantes e diversos empreendimentos locais.

Assim, fomentar as paradas da diversidade é, fortalecer o debate acerca das políticas públicas para inclusão dessa população e diminuição da discriminação institucional e da violência direcionada às pessoas LGBTI+, mas também, fortalecer paralelamente a economia, a cultura, o turismo, o emprego e o empreendedorismo.

<i>N.º</i>	<i>MUNICÍPIO</i>	<i>TEMA</i>	<i>DATA</i>
01	Itapipoca - CE	II Parada da Diversidade de Itapipoca, Ceará - "DIREITO E CIDADANIA: Mais que uma celebração, uma luta!"	02/06/23
02	Itatira- CE	4ª Edição da Parada LGBT+ de Itatira	03/06/23
03	Saboeiro – CE	3ª Parada do Orgulho LGBTQIA+ de Saboeiro/CE - "Garantia de Direitos e Cidadania"	10/06/23
04	Fortaleza - CE	XXII Parada pela Diversidade Sexual do Ceará, Fortaleza; com o tema "VRAAAAAAHH! Todes nas lutas por políticas públicas: por quem se foi, por quem está e por quem virá".	25/06/23
05	Fortaleza - CE (Caça e Pesca)	III Parada pela Diversidade Sexual do Caça e Pesca - "Sem máscaras, sem dor... Só AMOR"	16/07/23
06	Acaraú - CE	I parada do Orgulho LGBTIA+ de Acaraú - CE - Se Ferem nossa existência seremos Existência	27/08/23
07	Fortaleza - CE (Conjunto Ceará)	Unides pela diversidade: Fortalecendo laços, ampliando resistência.	29/10/23
08	Caucaia - CE	11ª Parada da Diversidade de Caucaia - "Livre para ser quem eu sou"	19/11/23
09	Crato - CE	18ª Parada da Diversidade do Crato - Orgulho de ser. Resistir sempre	29/12/23

APOIO A PARADAS: 09

- **Municípios Beneficiados com Ações e Atendimentos da Secretaria da Diversidade**

1. Itatira	2. Itapipoca	3. Saboeiro	4. Fortaleza	5. Pacajus
6. Cascavel	7. Icapuí	8. Camocim	9. Crato	10. Juazeiro do Norte
11. Sobral	12. Baturité	13. Massapé	14. Maracanaú	15. Iguatu
16. Fortaleza	17. Caucaia	18. Paraipaba	19. Aquiraz	20. Eusébio
21. Farias Brito	22. Trairi	23. Pindoretama	24. São Gonçalo do Amarante	25. Limoeiro do Norte
26. Morada Nova	27. Maranguape	28. Araçá	29. Pacatuba	30. Viçosa do Ceará
31. Novo Oriente	32. Guaiúba	33. Jaibaras	34. Ipueiras	35. Aracati
36. Quixeramobim	37. Acaraú	38. Caucaia		
Total: 38 municípios				

### 2.2.2.1.2 Centro Estadual de Referência LGBT+ Thina Rodrigues

O Centro Estadual de Referência LGBT+ Thina Rodrigues é um equipamento social vinculado à Secretaria da Diversidade do Governo do Estado do Ceará, inaugurado em 13 de dezembro de 2021. O equipamento faz o acolhimento psicossocial, acompanhamento, a orientação, assessoria jurídica e outras demandas da população LGBT+. Relatório de gestão do Centro Estadual de Referência LGBT+ Thina Rodrigues segue anexo a esse relatório.

No ano de 2023, o Centro de Referência realizou 2.441 atendimentos nas áreas de Serviço Social, Psicologia e assessoria jurídica.

### 2.2.2.2 ASSESSORIA JURÍDICA

Durante o período compreendido entre maio e dezembro de 2023, a Coordenação Jurídica da Secretaria da Diversidade concentrou seus esforços em seis áreas fundamentais de atuação, as quais serão detalhadas a seguir:

#### 1. Elaboração e revisão de normas jurídicas

A Coordenação Jurídica dedicou-se à elaboração e revisão de normas jurídicas relacionadas à diversidade, com o objetivo de contribuir na construção das atividades finalísticas da Secretaria. Nesse sentido, foram produzidos instrumentos que contribuíram para a construção de uma política pública com foco na dignidade da população LGBTI+ no Estado do Ceará.

Nesse sentido, a Coordenação Jurídica da Secretaria da Diversidade atuou:

- Na revisão do Projeto de Lei que alterou a Lei Estadual nº 17.480 de 17 de maio de 2021, para substituição do telefone da Coordenadoria Especial de Políticas Públicas para população LGBTI+, pelo contato do Disque Direitos Humanos, da Polícia Militar, da Ouvidoria do Estado do Ceará, bem como o contato atualizado do Centro Estadual de Referência LGBTI+ Thina Rodrigues;
- Na elaboração da minuta do Decreto Estadual nº 35.494, de 05 de junho de 2023, que dispôs sobre a alteração da vinculação e da estrutura do Conselho Estadual de Combate à Discriminação LGBT, alterando o disposto nos arts. 1º e 3º, incisos I e II, § 1º e 2º, art. 4º e art. 6º, caput e §2º e 3º, do Decreto nº 33.906/2021, que cria o respectivo conselho;
- Na elaboração do primeiro Regimento Interno do Conselho Estadual de Combate à Discriminação LGBT;
- Na elaboração do Acordo de Cooperação Técnica com a Secretaria de Segurança Pública e Defesa Social;
- Na elaboração do Acordo de Cooperação Técnica com a Secretaria de Administração Penitenciária e Ressocialização;

- Na elaboração da minuta do Acordo de Cooperação Técnica com a Universidade Federal do Ceará;
- Na elaboração da minuta do Acordo de Cooperação Técnica com a Universidade Estadual do Ceará;
- Na elaboração da minuta do Acordo de Cooperação Técnica com a Faculdade Ari de Sá Cavalcante;
- Na elaboração da minuta do Acordo de Cooperação Técnica com o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Ceará (IFCE);
- Na elaboração da minuta do Decreto nº 35.635, de 14 de agosto de 2023, que dispõe sobre a criação do Comitê de Empregabilidade e Empreendedorismo LGBTI+, vinculado a Secretaria da Diversidade;
- Na elaboração da Nota Técnica sobre o Edital da Cultura específico para população Travesti e Transexual;
- Na elaboração da Nota Técnica contra o projeto de Lei que proíbe o casamento homoafetivo.

**2. Assessoria jurídica:** A Coordenação Jurídica prestou assessoria jurídica a outras áreas da Secretaria da Diversidade, bem como a órgãos e entidades externas. Essa assessoria envolveu a participação em reuniões e audiências, visando garantir a conformidade das ações da Secretaria com a legislação vigente.

Nesse sentido, a Coordenação Jurídica da Secretaria da Diversidade atuou:

- Na assessoria jurídica junto do gabinete da Secretária da Diversidade, Michelle Meira;
- Na assessoria jurídica interna junto a Coordenação Administrativo Financeira (COAFI);
- Na assessoria jurídica interna junto a Coordenadoria de Políticas Públicas para população LGBT;
- Na assessoria jurídica do Conselho Estadual de Combate à Discriminação LGBT;
- A assessoria jurídica junto ao Comitê de Empregabilidade e Empreendedorismo LGBTI+.

### **3. Parcerias e articulações**

A equipe da Coordenação Jurídica estabeleceu parcerias e realizou articulações com outras instituições governamentais, organizações da sociedade civil e entidades acadêmicas, visando fortalecer a atuação da Secretaria da Diversidade na promoção da igualdade e da diversidade. Essas parcerias envolveram a troca de experiências, a realização de eventos conjuntos e o compartilhamento de recursos e conhecimentos.

#### **2.2.2.3 COMUNICAÇÃO**

A Coordenadoria de Comunicação desempenhou um papel fundamental na promoção das atividades e políticas desenvolvidas pela Secretaria da Diversidade durante os meses de novembro e dezembro de 2023. Nosso objetivo principal foi a disseminação de informações relevantes sobre diversidade e inclusão, fortalecendo a imagem e as ações da Secretaria junto ao público e à mídia.

#### **Atividades Realizadas**

1. Redação de Comunicados de Imprensa (Releases): Produzimos e distribuimos diversos comunicados de imprensa para divulgar iniciativas, eventos e marcos importantes da Secretaria. Isso garantiu uma ampla cobertura midiática e manteve o público informado sobre nossos esforços em prol da diversidade.
2. Relacionamento com a Imprensa: estabelecemos e mantivemos contatos estratégicos com jornalistas e veículos de comunicação, assegurando uma cobertura eficaz das atividades da Secretaria. Esse relacionamento facilitou a publicação de matérias positivas e o aumento da visibilidade das nossas ações.
3. Clipagem: realizamos a clipagem diária de notícias, monitorando a repercussão das ações da Secretaria na mídia. Isso nos permitiu avaliar o impacto das nossas estratégias de comunicação e ajustar nossas abordagens conforme necessário.

4. Produção de Vídeos Curtos: produzimos, gravamos e editamos vídeos curtos para divulgação nas redes sociais e outros canais de comunicação. Esses vídeos destacaram eventos, depoimentos e iniciativas da Secretaria, ampliando o alcance das nossas mensagens.
5. Criação de Conteúdo Visual e Textual: desenvolvemos conteúdo visual e textual para redes sociais e WhatsApp, focando em temas de diversidade e inclusão. Esse material ajudou a engajar o público e a promover uma maior compreensão sobre as políticas da Secretaria.
6. Identidade Visual para Eventos: criamos identidades visuais para diversos eventos promovidos pela Secretaria, garantindo uma apresentação coesa e profissional. Também realizamos cobertura fotográfica desses eventos, documentando momentos importantes e promovendo-os posteriormente.
7. Divulgação Interna: prestamos suporte na divulgação interna de informações, assegurando que todas as áreas da Secretaria estivessem atualizadas sobre as iniciativas e políticas em andamento.
8. Planejamento e Execução de Estratégias de Comunicação: planejamos, criamos e executamos estratégias de comunicação abrangentes para maximizar o impacto das nossas ações. Essas estratégias incluíram campanhas em mídias sociais, boletins informativos e outras formas de comunicação direta com o público.

### **Desafios e Suporte**

Com o apoio da Casa Civil em questões jornalísticas e de publicidade, enfrentamos diversas responsabilidades e desafios. As tarefas exigiram um compromisso constante e a eficiência da equipe para lidar com as demandas da comunicação institucional da Secretaria da Diversidade, mas a Coordenadoria de Comunicação demonstrou que as ações não apenas promoveram as políticas e atividades da Secretaria, mas também contribuíram significativamente para a disseminação de informações cruciais sobre diversidade e inclusão. Continuaremos a aprimorar nossas estratégias e práticas para manter um alto padrão de comunicação e engajamento com o público.

#### **2.2.2.4 OUVIDORIA**

A Ouvidoria da Secretaria da Diversidade, que desempenha um papel crucial no estabelecimento de comunicação eficaz e na aproximação entre o cidadão e a administração pública, é regulamentada por algumas leis que integram a Rede de Ouvidoria do Estado do Ceará. A rede é composta por órgãos e entidades estaduais (setoriais), que fazem parte da estrutura administrativa do Poder Executivo do Estado, e está sob a coordenação da Controladoria e Ouvidoria Geral do Estado – CGE.

O Decreto Estadual nº 33.485/2020 regula o Sistema Estadual de Ouvidoria do Poder Executivo Estadual. A Portaria/CGE nº 052/2020 estabelece Procedimentos e Critérios para o Tratamento e Encaminhamento das Denúncias de Ouvidoria. Já a Instrução Normativa nº 01/2020 define Normas para Observância das Atribuições do Ouvidor Setorial, além da Lei Nacional nº 13.460/2017, conhecida como Código de Defesa do Usuário do Serviço Público.

Por meio do Portal Ceará Transparente, as manifestações do cidadão, que incluem solicitações de serviços, denúncias, reclamações, elogios e sugestões, são recebidas e encaminhadas à setorial competente, onde são tratadas e respondidas de forma apropriada.

No exercício de 2023, foram registradas 8 manifestações, conforme a tipificação e desempenho abaixo:



# CEARÁ

GOVERNO DO ESTADO  
SECRETARIA DA DIVERSIDADE

## Estatísticas gerais

Total de manifestações finalizadas no prazo  
8 (100,00%)

Total de manifestações respondidas fora do prazo  
0 (0,00%)

Total de manifestações pendentes  
0 (0,00%)

Tempo médio de resposta  
8,25 dias

Resolubilidade  
100,00%

## Órgãos mais demandados x Assuntos

CC  
8 (100.0%)



# CEARÁ

## GOVERNO DO ESTADO

SECRETARIA DA DIVERSIDADE

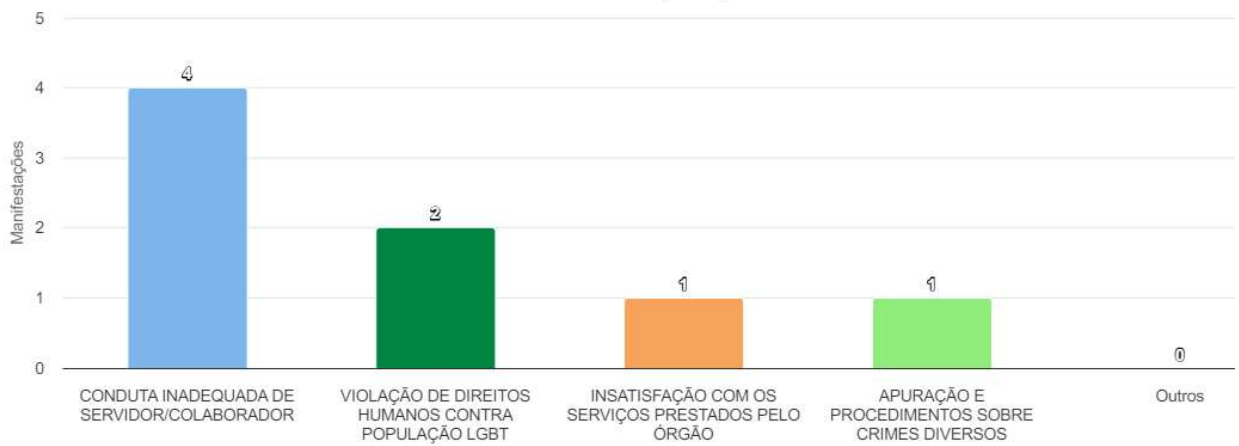
### Órgãos mais demandados x Assuntos

CC

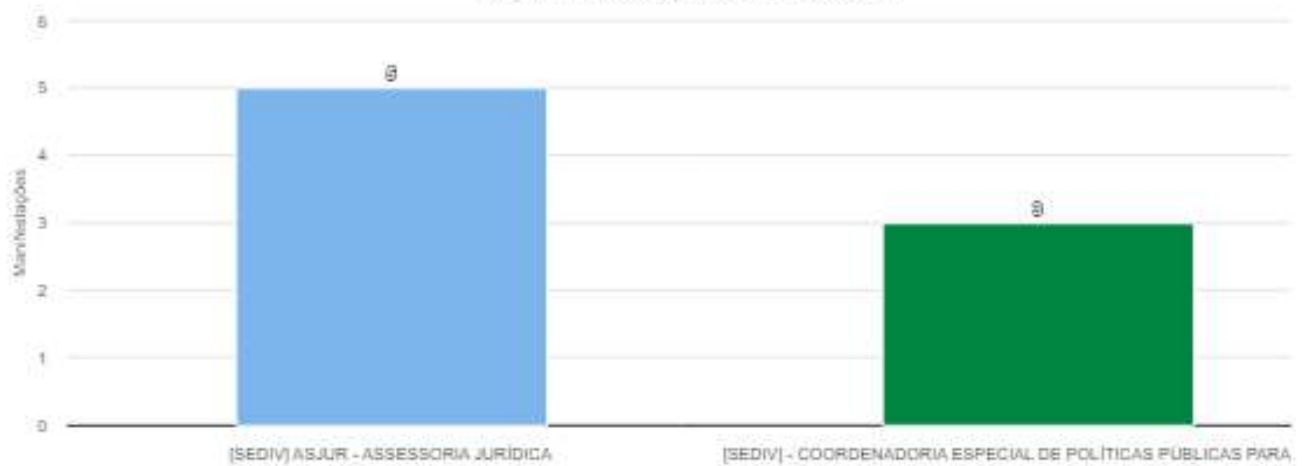
8 (100.0%)

### Assuntos mais demandados

Total de manifestações por assunto



Total de manifestações por unidade





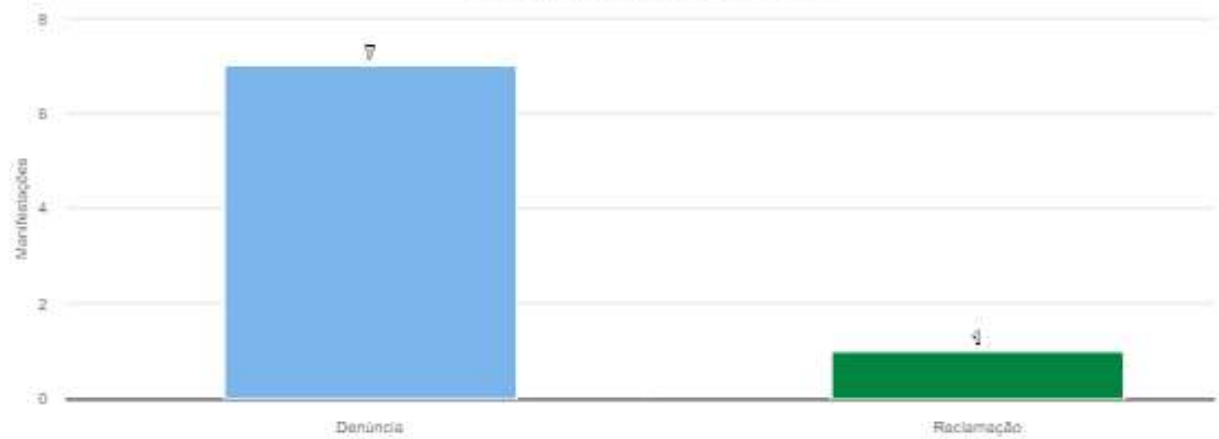
# CEARÁ

GOVERNO DO ESTADO

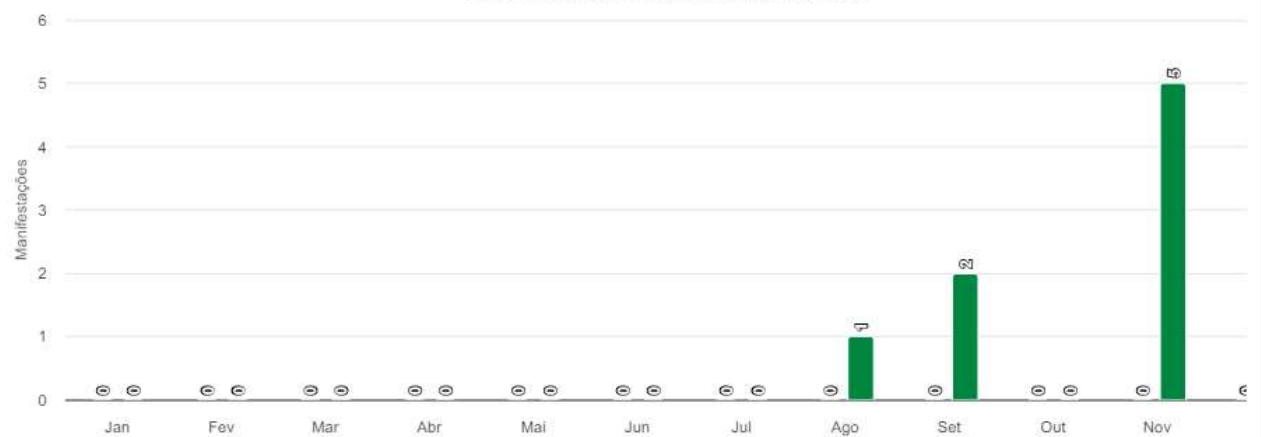
SECRETARIA DA DIVERSIDADE

## Tipos de Manifestação

Total de manifestações por tipo



Total de manifestações registradas:



### **3.3. CONCLUSÃO**

Durante o ano de 2023 a Secretaria da Diversidade cumpriu com sua finalidade precípua de desenvolver e coordenar as políticas Públicas voltadas à população LGBTI+ para um Ceará livre de LGBTfobia. No exercício de 2023, a Sediv atuou principalmente na realização de ações de fomento à cultura LGBTI+, na defesa dos direitos inalienáveis da pessoa LGBTI+, no recebimento de denúncias de discriminação por orientação sexual e identidade de gênero, na promoção e no apoio de políticas públicas de segurança, assim como na formação e na empregabilidade para a população LGBTI+.

Assim, conclui-se que a Secretaria da Diversidade teve um bom desempenho no cumprimento da sua missão de Promover Políticas Públicas voltadas à população LGBTI+ para um Ceará livre de LGBTfobia.

Diante dos dados e análises apresentados, segue concluso o Relatório de Desempenho da Gestão da Secretaria da Diversidade, exercício 2023, inserido no Sistema Ágora para julgamento pelo Tribunal de Contas do Estado – TCE, na forma prevista pelo inciso II, art. 76 da Constituição Estadual.

Fortaleza, 26 de junho de 2024

**MITCHELLE BENEVIDES MEIRA**  
Secretária da Diversidade